

발 간 등 록 번 호

11-1352000-000191-10



2018

# 보육사업 안내

| 주요 개정사항 및 영유아보육법령 연혁 |



Ministry of Health and Welfare



보건복지부

Ministry of Health and Welfare



## 2018년 보육사업안내 주요개정사항

제 목	쪽	현 행	개 선	적용시점
<b>1. 어린이집의 설치</b>				
1. 국·공립어린이집	3	다. 설치기준 및 절차 ○ 영유아보육법령상의 설치기준을 모두 갖추어야 함(법 제15조) ※ 「건축법」 시행령 별표1의 제11호 (노유자시설 중 어린이집)에 설치	다. 설치기준 및 절차 ○ 영유아보육법령상의 설치기준을 모두 갖추어야 함(법 제15조) ※ 「건축법」 시행령 별표1의 제11호 (노유자시설)에 설치	기 시행 중
	3	〈신 설〉	○ 어린이집 대표자명에 시장·구청장·군수 개인 성명이 아닌 ‘ <u>〇〇시장, 〇〇구청장, 〇〇군수</u> ’로 기재	’18.3.1. 시행
	4	라. 배치기준 ○ 저소득층 밀집지역 및 농어촌지역 등 취약지역, 「건축법」에 다른 공동주택 중 대통령령으로 정하는 일정 세대 이상의 공동주택을 건설하는 주택단지 지역에 우선적으로 설치하는 등 지역별로 균형 있게 배치함(법 제12조)	라. 배치기준 ○ 저소득층 밀집지역 및 농어촌지역 등 취약지역, 「건축법」에 따른 공동주택 중 대통령령으로 정하는 일정 세대 이상의 공동주택을 건설하는 주택단지 지역, <u>산업입지 및 개발에 관한 법률</u> , 제2조제8호에 따른 산업단지 지역에 우선적으로 설치하는 등 지역별로 균형 있게 배치함(법 제12조)	기 시행 중
2. 사회복지법인 어린이집, 법인·단체 등 어린이집, 민간 어린이집	5	다. 설치기준 및 절차 ○ 영유아보육법령상의 설치기준을 모두 갖추어야 함(법 제15조) - 산업단지에 있는 지식산업센터 건물에 어린이집 설치시 안전사고 및 재난에 대비한 시설을 갖추어 5층까지 보육실을 설치할 수 있음 ○ 관할 시장·군수 또는 구청장에게 사전에 인가 신청(법 제13조) ※ 「건축법」 시행령 별표1의 제11호 (노유자시설 중 어린이집)에 설치	다. 설치기준 및 절차 ○ 영유아보육법령상의 설치기준을 모두 갖추어야 함(법 제15조) - 산업단지에 있는 지식산업센터 건물에 어린이집 설치시 안전사고 및 재난에 대비한 시설을 갖추어 5층까지 보육실을 설치할 수 있음 ○ 관할 시장·군수 또는 구청장에게 사전에 인가 신청(법 제13조) ※ 「건축법」 시행령 별표1의 제11호 (노유자시설)에 설치	기 시행 중
	5	○ 〈신 설〉	○ 사회복지법인어린이집은 대표자명에 법인대표의 성명이 아닌 ‘ <u>〇〇사회복지법인 대표이사</u> ’로 기재 ※ <u>지침 시행 이후 신규 또는 변경인가 신청 시부터 적용</u>	’18.3.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
			<p>○ 근로복지공단어린이집은 대표자명에 공단 이사장의 성명이 아닌 ‘<u>근로복지공단 이사장</u>’ 으로 기재</p> <p>※ <u>지침 시행 이후 신규 또는 변경인가 신청 시부터 적용</u></p>	
3. 직장어린이집	6	<p>※ 「건축법 시행령」 별표1의 제11호 (노유자시설 중 어린이집)에 설치</p> <p>※ 단, 「건축법」 시행령 제2조 제13호의 “부속용도”에 해당하는 곳에 직장 어린이집 설치 시 「영유아보육법」, 「산업집적활성화 및 공장설립에 관한 법률」 및 관계법령(자치법규 포함)에 반하지 아니하는 경우 별도의 노유자 시설로의 용도변경 없이 설치 가능</p>	<p>※ 「건축법 시행령」 별표1의 제11호 (노유자시설)에 설치</p> <p>※ 단, 「건축법」 시행령 제2조 제13호의 “부속용도”에 해당하는 곳에 직장 어린이집 설치 시 「영유아보육법」, 「산업집적활성화 및 공장설립에 관한 법률」 및 관계법령(자치법규 포함)에 반하지 아니하는 경우 별도의 노유자 시설로의 용도변경 없이 설치 가능</p>	기 시행 중
	8	<p>바. 설치권장 및 행정지도</p> <p>1) ~ 2) (생 략)</p> <p>3) &lt;신 설&gt;</p>	<p>바. 설치권장 및 행정지도</p> <p>1) ~ 2) (현행과 같음)</p> <p>3) 직장어린이집 입소대상 및 운영비 지원</p> <p>○ 사업주는 사업장 근로자의 자녀가 우선적으로 직장어린이집을 이용할 수 있도록 운영해야 함 (영유아보육법 제28조제2항)</p> <p>○ 운영비 지원대상(고용보험기금)</p> <p>: 중 소 기업 직장어린이집 보육 영유아 중 고용보험 피보험자의 자녀</p> <p>※ 다만, 비자발적 실업자 자녀의 경우, 운영비 지원대상에 포함 (직장어린이집 설치·운영 규정 개정 예정, '18년 상반기, 고용노동부)</p>	'18년 상반기 (고용노동부 운영규정 개정시)
4. 가정어린이집	16	<p>다. 설치절차</p> <p>○ 영유아보육법상 설치기준을 모두 갖추어야 함(법 제15조)</p> <p>○ 관할 시장·군수 또는 구청장에게 사전에 인가 신청(법 제13조)</p> <p>※ 「건축법 시행령」 별표1의 제2호에 따라 가정어린이집이 공동주택에 포함되므로, 임대아파트 단지 내 가정어린이집 설치에 관할 지자체의 인가를 득한 경우 설치가 가능함</p>	<p>다. 설치절차</p> <p>○ 영유아보육법상 설치기준을 모두 갖추어야 함(법 제15조)</p> <p>○ 관할 시장·군수 또는 구청장에게 사전에 인가 신청(법 제13조)</p> <p>※ 공공임대아파트 단지 내 가정 어린이집은 해당 공공주택사업자와 협의하여 인가 가능(개정 「공공주택 특별법」 제49조의9 참조('18.4.24 시행))</p>	'18.4.24 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
5. 협동어린이집	17	<p>나. 규모 및 명칭</p> <p>○ 상시 영유아 11인 이상을 보육할 수 있는 어린이집(시행규칙 제9조)</p> <p>※ 산출된 정원(보육실 등 면적 기준 산출)의 범위 내에서 보호자인 조합원의 자녀(영유아) 수를 기준으로 정원을 인가하고, 조합원의 자녀(영유아) 수가 정원을 초과할 경우에는 변경인가(정원증원) 처리(다만, 조합원인 보호자의 자녀(영유아) 수의 증가를 고려하여 산출된 정원(보육실 등 면적 기준 산출)의 범위 내에서 조합원 자녀(영유아) 수의 1.5의 범위 내에서 신규인가 시 정원 인가 가능)</p>	<p>나. 규모 및 명칭</p> <p>○ 상시 영유아 11인 이상을 보육할 수 있는 어린이집(시행규칙 제9조)</p> <p>※ 산출된 정원(보육실 등 면적 기준 산출)의 범위 내에서 보호자인 조합원의 자녀(영유아) 수를 기준으로 정원을 인가하고, 조합원의 자녀(영유아) 수가 정원을 초과할 경우에는 변경인가(정원증원) 처리(다만, 조합원인 보호자의 자녀(영유아) 수의 증가를 고려하여 산출된 정원(보육실 등 면적 기준 산출)과 조합원 자녀(영유아) 수의 1.5의 범위 내에서 신규 또는 변경인가 시 정원 인가 가능)</p>	기 시행 중
	17	<p>다. 설치절차</p> <p>○ 상시 영유아 20인 이하를 보육하는 협동어린이집은 가정어린이집을 설치할 수 있는 곳에도 설치할 수 있음</p> <p>※ 「건축법 시행령」 별표1의 제11호 (노유자시설 중 어린이집)에 설치</p> <p>※ 정원 20인 이하인 경우, 동시행령 별표1 제1호(단독주택) 및 제2호(공동주택)에도 설치가능</p>	<p>다. 설치절차</p> <p>○ 상시 영유아 20인 이하를 보육하는 협동어린이집은 가정어린이집을 설치할 수 있는 곳에도 설치할 수 있음</p> <p>※ 「건축법 시행령」 별표1의 제11호 (노유자시설)에 설치</p> <p>※ 정원 20인 이하인 경우, 동시행령 별표1 제1호(단독주택) 및 제2호(공동주택)에도 설치가능</p>	기 시행 중
7. 인가절차 및 유의사항	25	<p>○ 어린이집 인가신청서에 첨부하여야 할 서류(전자문서 포함)는 시행규칙 제5조제1항 각호에 따름(시행규칙 별지 제4호 서식)</p> <p>- 영유아의 안전과 어린이집의 안정적인 운영을 위해 건축물대장등본을 어린이집 시설 인가 시 확인하도록 하고 있으나, 건축물대장등본의 소유자와 사실상 소유자가 다를 경우 이를 증명할 수 있는 서류를 확인하여 사실상 소유자가 어린이집 설치·운영하는 자가 됨</p>	<p>○ 어린이집 인가신청서에 첨부하여야 할 서류(전자문서 포함)는 시행규칙 제5조제1항 각호에 따름(시행규칙 별지 제4호 서식)</p> <p>- 영유아의 안전과 어린이집의 안정적인 운영을 위해 건축물대장등본을 어린이집 시설 인가 시 확인하도록 하고 있으나, 건축물대장등본의 소유자와 사실상 소유자가 다를 경우 이를 증명할 수 있는 서류를 확인하여 사실상 소유자가 어린이집 설치·운영하는 자가 됨</p> <p>※ 법인 등기사항증명서(법인인 경우만 해당), 건축물대장 및 건물 등기사항증명서, 「전기사업법 시행규칙」 제38조에 따른 전기안전</p>	기 시행중

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
			점검확인서는 행정정보의 공동 이용을 통하여 담당공무원이 확인	
	26	○ 어린이집 변경인가신청서에 첨부하 여야 할 서류(전자문서 포함)는 시행 규칙 제5조의2제1항 각호에 따름 (시행규칙 별지 제6호 서식)	○ 어린이집 변경인가신청서에 첨부하 여야 할 서류(전자문서 포함)는 시행 규칙 제5조의2제1항 각호에 따름 (시행규칙 별지 제6호 서식) ※ 건축물대장 및 건물 등기사항증명서 (소재지 또는 보육정원의 변경 등으로 어린이집 시설이 변경되는 경우), 「전기 사업법 시행규칙」 제38조에 따른 전기 안전점검확인서(소재지가 변경되는 경우)는 행정정보의 공동이용을 통하여 담당 공무원이 확인	기 시행 중
	26	10. 「전기사업법 시행규칙」 제38조에 따른 전기안전점검확인서 및 「도시 가스사업법 시행규칙」 제25조 및 「액화석유가스의 안전관리 및 사업 법 시행규칙」 제29조에 따른 정기검사 증명서 11. 「전기사업법 시행규칙」 제38조에 따른 전기안전점검확인서 및 「도시가스 사업법 시행규칙」 제25조 및 「액화 석유가스의 안전관리 및 사업법 시행 규칙」 제29조에 따른 정기검사증명서 (소재지가 변경되는 경우에만 해당 한다)	10. 「도시가스사업법 시행규칙」 제25조 및 「액화석유가스의 안전관리 및 사업 법 시행규칙」 제29조에 따른 정기 검사증명서 11. 「도시가스사업법 시행규칙」 제25조 및 「액화석유가스의 안전관리 및 사업법 시행규칙」 제29조에 따른 정기 검사증명서(소재지가 변경되는 경우 에만 해당한다)	기 시행 중
	27	2) 설치 전 상담 시 유념하여 고지 할 사항 ○ 어린이집의 인가관련 법령 준수여부 확인 － 영유아보육법령 및 건축관계 법령, 소방관계 법령, 「장애인·노인·임산부 등의 편의증진에 관한 법률」, 「장애인 차별금지법」, 「어린이놀이시설 안전 관리법」, 「다중이용시설 등의 실내 공기질 관리법」, 「환경보건법」 등 어린이집 인가 관련 법령 및 인가 절차를 고지하고, 법령 준수여부를 확인 후 인가함	2) 설치 전 상담 시 유념하여 고지 할 사항 ○ 어린이집의 인가관련 법령 준수여부 확인 － 영유아보육법령 및 건축관계 법령, 소방관계 법령, 「장애인·노인·임산부 등의 편의증진 보장에 관한 법률」, 「장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률」, 「어린이놀이시설 안전 관리법」, 「실내공기질 관리법」, 「환경 보건법」 등 어린이집 인가 관련 법령 및 인가절차를 고지하고, 법령 준수 여부를 확인 후 인가함	단순 표현 수정
	29	다. 인가 시 유의사항 － 신규인가 제한 권역에서는 원칙적	다. 인가 시 유의사항 － 신규인가 제한 권역에서는 원칙적	단순 표현 수정

제 목	쪽	현 행	개 선	적용시점
		<p>으로 기존 어린이집의 정원 증원은 불가</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 어린이집의 폐쇄 등을 고려하여 지방 보육정책심의위원회의 심의를 거쳐 객관적 기준을 마련하여 시행하는 경우는 제외</li> <li>• 다만, 어린이집 동일 이용권역 내 동일 대표자가 설치·운영 중인 2개 이상의 어린이집 중 일부를 폐지한 경우 폐지한 어린이집의 정원 내에서 나머지 어린이집의 정원 허용</li> <li>• 정원을 증원하고자 하는 어린이집의 정원총족률이 전국 또는 시도 정원 총족률 이상인 경우 해당 어린이집의 입소대기 등 수요를 고려하여 정원 허용</li> </ul>	<p>으로 기존 어린이집의 정원 증원은 불가하나, 다음의 경우 지방보육정책심의위원회 심의 등을 거쳐 정원 허용 가능</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 어린이집의 폐쇄 등을 고려하여 객관적 기준을 마련하여 시행하는 경우</li> <li>• 어린이집 동일 이용권역 내 동일 대표자가 설치·운영 중인 2개 이상의 어린이집 중 일부를 폐지하고, 폐지한 어린이집의 정원 내에서 나머지 어린이집의 정원을 허용하는 경우</li> <li>• 정원을 증원하고자 하는 어린이집의 정원총족률이 전국 또는 시도 정원 총족률 이상이며, 해당 어린이집의 입소대기 등 수요 고려 시 정원 증원이 필요하다고 판단되는 경우</li> </ul>	
	32	<p>4) 2005.1.29일 이전 설치 어린이집의 유의사항</p> <p>○ 설치기준에 관한 경과조치</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5년 이내(2010. 1. 29일까지) 현행 시행규칙 [별표1]에 의한 설치기준 중 「어린이집의 구조 및 설비기준」을 갖추어야 함</li> <li>- 다만, 면적기준은 종전 규정(어린이집 면적은 영유아 1인당 3.63㎡, 보육실 면적은 3세 미만 2.64㎡·3세 이상 1.98㎡)을 적용</li> <li>- 또한, 2층 또는 3층에 보육실이 설치되어 있는 어린이집에 대하여는 1층에 보육실을 설치하도록 한 부분을 적용하지 아니함</li> <li>※ 단, 지하층(사실상의 1층 아래에 있는 층) 또는 4층 이상에 설치된 어린이집(보육실)은 2010. 1. 30 부터 운영불가</li> </ul> <p>○ 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 시설을 증·개축하거나 ② 대표자·종류·소재지 또는 정원(증원에 한함)의 변경 인가를 신청할 경우 종전 기준이 아닌 현행 영유아보육법령의</li> </ul>	<p>4) 종전 규정에 의해 설치된 어린이집의 유의사항</p> <p>○ 2005.1.29일 이전 설치 어린이집</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5년 이내(2010. 1. 29일까지) 현행 시행규칙 [별표1]에 의한 설치기준 중 「어린이집의 구조 및 설비기준」을 갖추어야 함</li> <li>- 다만, 면적기준은 종전 규정(어린이집 면적은 영유아 1인당 3.63㎡, 보육실 면적은 3세 미만 2.64㎡·3세 이상 1.98㎡)을 적용</li> <li>- 또한, 2층 또는 3층에 보육실이 설치되어 있는 어린이집에 대하여는 1층에 보육실을 설치하도록 한 부분을 적용하지 아니함</li> <li>※ 단, 지하층(사실상의 1층 아래에 있는 층) 또는 4층 이상에 설치된 어린이집(보육실)은 2010. 1. 30 부터 운영불가</li> </ul> <p>- 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 시설을 증·개축하거나 ② 대표자·종류·소재지 또는 정원(증원에 한함)의 변경 인가를 신청할 경우 종전 기준이 아닌 현행 영유아보육법령의</li> </ul>	기 시행 중

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<p>기준(설치기준, 보육교직원 배치 기준 등)을 적용</p> <p>– 다만, 2009년 7월 3일 이전에 이미 인가받은 어린이집이 비상재해 대비에 지장이 없다고 판단할 경우 종전 인가당시 기준을 적용할 수 있음(영유아보육법 제15조의3)</p> <p>※ 단, 비상재해대비시설기준 심의위원회를 구성·운영하여야 하며 해당 위원회의 심의를 거쳐야 함</p>	<p>기준(설치기준, 보육교직원 배치 기준 등)을 적용하며, ③ 500세대 이상의 공동주택단지에서 의무적으로 설치된 어린이집으로서, 2층, 3층 또는 2층과 3층에 설치된 어린이집의 대표자 변경인가 시 기존 층수에서 운영 가능(단, 어린이집이 설치된 건물 1층에 어린이집을 설치할 공간이 없는 경우에 한정)</p> <p>○ 2009.7.3일 이전 설치 어린이집</p> <p>– 2009년 7월 3일 이전에 이미 인가받은 어린이집이 비상재해 대비에 지장이 없다고 판단할 경우 종전 인가당시 기준을 적용할 수 있음(영유아보육법 제15조의3)</p> <p>※ 단, 비상재해대비시설기준 심의위원회를 구성·운영하여야 하며 해당 위원회의 심의를 거쳐야 함</p>	
	33	라. <신 설>	<p>6. 어린이집의 휴지·폐지</p> <p>○ 어린이집을 폐지하거나 일정기간 운영을 중단하려는 자는 폐지 또는 휴지 2개월 전까지 어린이집 폐지·휴지·재개 신고서와 다음의 구비서류를 특별자치도지사·시장·군수·구청장에게 제출</p> <p>① 보육 영유아에 대한 전원조치(轉園措置) 계획서(어린이집 재개의 경우는 제외)</p> <p>② 어린이집의 재산에 관한 사용·처분 계획서(부동산을 임차하는 경우와 어린이집 운영 재개의 경우는 제외)</p> <p>③ 어린이집 인가증 또는 신고증(어린이집 폐지의 경우만 해당)</p> <p>④ 보육교직원의 인사기록카드(어린이집 폐지의 경우만 해당)</p> <p>○ 유의사항</p> <p>– 폐지 또는 휴지 사실을, 폐지 또는 휴지 2개월 전까지 보육교직원 및 부모 등 보호자에게 사전 고지</p> <p>– 휴지기간은 1년 이내</p>	기 시행 중



제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- 폐지 또는 휴지 신고를 받은 특별 자치도지사·시장·군수·구청장은 보육 영유아에 대한 전원조치가 이루어 지는지 확인 필요</li> <li>- 어린이집의 시설을 철거*한 경우 휴지가 아닌 폐지에 해당하며, 자체 폐지 신고를 하지 않을 경우 시정 명령 후 바로 폐쇄 가능</li> <li>※ 재개발로 인한 철거, 임대차계약 종료 등의 사유로 시설을 존속할 수 없을 경우</li> </ul>	
8. 어린이집의 정원 책정방법	35	<p>※ 보육실은 반별 최대정원을 고려하여 설치하도록 설치 전 상담 시 지도</p> <p>※ 〈신 설〉</p> <p><b>예</b> 교사 1인이 담당하는 5세아 1반은 최대 20명이므로, 보육실 면적도 이에 준하여 배치</p>	<p>※ 보육실은 반별 최대정원을 고려하여 설치하도록 설치 전 상담 시 지도</p> <p>※ 놀이터 면적은 보육시설 규모별로 별도 면적기준 제시(놀이터 설치기준 참조)</p> <p><b>예</b> 〈삭 제〉</p>	단순 표현 수정
	35	<p>① 어린이집 전용면적 산정방법</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 아동보육과 직간접적 관련이 있다고 인정되는 실내공간을 기준으로 산정</li> <li>• 산정 대상 : 기본시설(보육실, 조리실, 목욕실, 화장실), 기타 시설(사무실, 양호실, 식당, 자료실, 상담실, 강당, 교직원 휴게실 등), 정원 50인 미만 시설의 옥내놀이터, 어린이집만의 공간으로 사용하는 부분(건물 현관·복도·계단 등)</li> <li>※ 보육실은 교실, 거실, 포복실, 유희실 포함</li> </ul> <p>• 산정 제외 : 기본시설(조리실을 설치할 수 없는 지하층*, 지하층 중 조리실로 인정받은 면적을 제외한 나머지 면적), 기타시설(보육교직원 휴게실, 농산어촌 등에 설치하는 기숙시설), 정원 50인 이상 시설의</p>	<p>① 어린이집 전용면적 산정방법</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 아동보육과 직간접적 관련이 있다고 인정되는 실내공간을 기준으로 산정</li> <li>• 산정 대상 : 기본시설(보육실, 조리실, 목욕실, 화장실, <u>교사실</u>) 기타 시설(사무실, 양호실, 식당, 자료실, 상담실, 강당 등), 정원 50인 미만 시설의 옥내놀이터, 어린이집만의 공간으로 사용하는 부분(건물 현관·복도·계단 등)</li> <li>* 보육실은 교실, 거실, 포복실, 유희실 포함</li> <li>* 교사실은 '18.6.13일 이후 신규 인가 또는 변경인가(정원 감원은 제외) 시설부터 적용</li> </ul> <p>• 산정 제외 : 지하층에 설치한 시설(단, 집단급식소 등 조리실로 인정 받은 면적만 예외적으로 인정), 농산어촌 등에 설치하는 기숙시설, 정원 50인 이상 시설의 옥외 및 옥내 놀이터, 타 시설과 공동으로 사용</p>	2018.6.13. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		옥외 및 옥내놀이터, 타 시설과 공동으로 사용하는 부분(건물 현관·복도·계단 등)	하는 부분(건물 현관·복도·계단 등) * 인근놀이터는 당연 제외	
9. 어린이집의 설치기준 (영유아보육법 시행규칙 별표1)	38	나. 어린이집의 구조 및 일반기준 ○ 어린이집의 건물구조 및 보육실·화장실·놀이기구 등이 영유아의 안전과 이용에 편리하도록 설계·시공되어 있는지 확인 ※ 기본시설(시행규칙 별표1) : 보육실, 조리실, 목욕실, 화장실, 옥외놀이터 (정원 50인 이상 시설, 급배수 시설, 비상재해대비시설(어린이집이 2층 이상인 경우))	나. 어린이집의 구조 및 일반기준 ○ 어린이집의 건물구조 및 보육실·화장실·놀이기구 등이 영유아의 안전과 이용에 편리하도록 설계·시공되어 있는지 확인 ※ 기본시설(시행규칙 별표1) : 보육실, 조리실, 목욕실, 화장실, 옥외놀이터 (정원 50인 이상 시설, 급배수 시설, 비상재해대비시설, <u>교사실</u> <sup>*</sup> * '18.6.13일 이후 신규인가 또는 변경인가(정원 감원은 제외) 시설부터 적용	2018.6.13. 시행
	39	○ 시설규모에 따라 사무실, 양호실, 식당, 자료실, 상담실, 강당, 놀이터 등 설치 가능 ※ 어린이집 원장 사무실은 보육실과 동일 층 설치가 바람직 - <u>보육교직원 휴게실은 설치 가능</u> - <u>보육교직원 기숙시설은 농산어촌 등과 같이 교사 등 보육교직원 수급이 곤란한 경우에 한하여 제한적으로 인정</u> ※ <u>보육교직원 기숙시설에 보육교직원이 가족과 함께 거주하는 것은 불가</u> ※ <u>어린이집의 일부를 대표자 등의 주거시설 및 영리를 목적으로 사용하는 것은 불가</u>	○ 시설규모에 따라 사무실, 양호실, 식당, 자료실, 상담실, 강당, 놀이터 등 설치 가능 ※ 어린이집 원장 사무실은 보육실과 동일 층 설치가 바람직 - <u>〈삭 제〉</u> ○ <u>보육정원이 21명 이상인 어린이집은 교사가 교육활동을 계획·준비하고 자료 제작 등을 할 수 있도록 구획된 교사실을 설치하여야 함</u> - <u>교사실<sup>*</sup>에는 교육활동 준비와 행정 사무, 휴식 등에 필요한 설비를 갖추어야 함</u> * 교사실 설치는 '18.6.13일 이후 다음 어린이집 유형별*로 신규인가 또는 변경인가(정원 감원은 제외) 시설부터 적용 - <u>국공립어린이집: 어린이집을 설치하거나 소재지 또는 보육정원을 변경하는 경우</u> - <u>직장어린이집 및 협동어린이집: 어린이집의 설치인가를 신청하거나 어린이집의 종류·소재지 또는 보육정원을 변경하기 위하여 변경인가를</u>	2018.6.13. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
			<p>신청하는 경우</p> <p>- 그 외의 경우: 어린이집의 설치인가를 신청하거나 어린이집의 대표자·종류·소재지 또는 보육정원을 변경하기 위하여 변경인가를 신청하는 경우</p> <p>○ 어린이집 내에 사적 용도를 위한 시설 등 영유아의 보육 목적에 부합하지 않는 시설은 설치 불가(영유아보육법 시행규칙 &lt;별표1&gt; 제3호 가목 1))</p> <p>※ 대표자 등 주거시설 또는 영리를 목적으로 한 시설 등 설치 불가</p> <p>- 다만 관할 특별자치도지사·시장·군수·구청장이 지역적 특수성을 고려하여 필요하다고 인정하는 경우에는 보육 교직원 기숙시설 설치 가능</p> <p>※ 보육교직원 기숙시설에 보육 교직원이 가족과 함께 거주하는 것은 불가</p>	
10. 놀이터 설치기준	40	※ 12개월 미만의 영아는 면적산정 시 제외(예 : 정원 51명 중 12개월 미만인 3명으로 인가받았을 경우 놀이터 면적은 75㎡( = 48 × 0.45 × 3.5))	※ <삭 제>	단순 표현 수정
	44	<p>- 실내놀이터 세부기준</p> <p>① 실내놀이터는 놀이터 전용공간으로 확보하여야 하며, 조명·채광·환기·온습도가 적정하여야 함</p> <p>② 어린이집 2층과 3층의 실내에 놀이터를 설치하는 경우, 비상계단 또는 미끄럼대를 비상재해대비시설 설치기준에 의거 설치</p> <p>③ 어린이집 4층 이상의 실내에 놀이터를 설치하는 경우, 비상계단을 비상재해 대비시설 설치기준에 의거 설치</p>	<p>- 실내놀이터 세부기준</p> <p>① 실내놀이터는 놀이터 전용공간으로 확보하여야 하며, 조명·채광·환기·온습도가 적정하여야 함</p> <p>② 어린이집 2층 이상의 실내에 놀이터를 설치하는 경우, 영유아보육 법령에서 정하는 비상재해대비시설 설치기준에 의거 설치</p> <p>③ &lt;삭 제&gt;</p>	단순 표현 수정
	47	<p>○ 놀이터를 새로 설치하거나 인가요건이 변경되는 경우에는 아래 기준을 적용함</p> <p>※ 「어린이놀이시설 안전관리법」 :</p>	<p>○ 놀이터를 새로 설치하거나 인가요건이 변경되는 경우에는 아래 기준을 적용함</p> <p>※ 「어린이놀이시설 안전관리법」 :</p>	'18.3.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<p>국민안전처장관이 고시하는 어린이놀이기구의 시설기준 및 기술기준에 따라 설치하고, 국민안전처장관이 지정하는 안전검사기관(국민안전처 홈페이지 참조)으로부터 받아야 하는 설치검사를 말함</p> <p>- 대표자 명의의 소유 또는 임차한 토지에 놀이터가 설치되어 있는 어린이집 중에서, 어린이집의 대표자를 변경하는 경우 '설치검사'를 필한 후 인가</p>	<p>행정안전부장관이 고시하는 어린이놀이기구의 시설기준 및 기술기준에 따라 설치하고, 행정안전부장관이 지정하는 안전검사기관(행정안전부 어린이 놀이시설 안전관리 시스템 홈페이지 참조)으로부터 받아야 하는 설치검사를 말함</p> <p>- 대표자 명의의 소유 또는 임차한 토지에 놀이터가 설치(인근놀이터)되어 있는 어린이집 중에서, 어린이집의 대표자를 변경하는 경우 '설치검사'를 필한 후 인가</p> <p>※ 어린이집의 대표자 만을 변경하는 경우 '설치검사' 후 2년 미경과시 검사 제외 가능(단, 설치검사항격증 확인)</p>	
11. 비상재해 대피시설 설치기준	48	<p>가. 어린이집이 1층인 경우</p> <p>○ 비상시 양방향 대피가 가능하여야 함 ... (생략) ...</p> <p>- 출구의 하단은 안전한 외부 지표면으로부터 1.2m 이내여야 하며, 건물 외부의 도로 또는 대지 등에 안전하게 직접 연결되어야 함 ... (중략) ...</p> <p>- &lt;신설&gt;</p>	<p>가. 어린이집이 1층인 경우</p> <p>○ 비상시 양방향 대피가 가능하여야 함 ... (생략) ...</p> <p>- 출구의 하단은 안전한 외부 지표면으로부터 1.2m 이하여야 하며, 건물 외부의 도로 또는 대지 등에 안전하게 직접 연결되어야 함 ... (중략) ...</p> <p>- 「화재예방, 소방시설 설치·유지 및 안전관리에 관한 법률 시행령」 별표 6에 따라 면제되는 경우를 제외하고는 「화재예방, 소방시설 설치·유지 및 안전관리에 관한 법률」 제9조제1항에 따라 소방청장이 정하여 고시하는 단독경보형 감지기의 화재안전기준에 따른 단독경보형 감지기를 설치할 것(2018.6.13.일부터 시행)</p>	'18.6.13. 시행
	49	<p>나. 어린이집이 2층과 3층인 경우</p> <p>○ 비상시 각 층별로 양방향 대피가 가능하여야 함</p> <p>- 양방향 대피를 위하여 주 계단 외에 각 층별로 건물내부를 경유하지 않고 직접 지상으로 바로 연결되는 비상계단 또는 미끄럼대를 당해 건물의 외부에</p>	<p>나. 어린이집이 2층과 3층인 경우</p> <p>○ 비상시 각 층별로 양방향 대피가 가능하여야 함</p> <p>- 양방향 대피를 위하여 주 계단 외에 각 층별로 건물내부를 경유하지 않고 직접 지상으로 바로 연결되는 비상계단 또는 미끄럼대를 당해 건물의 외부에</p>	'18.6.13. 시행



제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점																		
		설치하여야 함	설치하여야 하며, 「화재예방, 소방시설 설치·유지 및 안전관리에 관한 법률 시행령」 별표 6에 따라 면제되는 경우를 제외하고는 「화재예방, 소방시설 설치·유지 및 안전관리에 관한 법률」 제9조제1항에 따라 소방청장이 정하여 고시하는 단독경보형 감지기의 화재 안전기준에 따른 단독경보형 감지기를 설치*하여야 함 * 2018.6.13.일부터 시행																			
	49	나. 어린이집이 2층과 3층인 경우 - 또한 3층의 경우 「소방시설설치유지 및 안전관리에 관한 법률 시행령」에서 규정하는 스프링클러(간이형 스프링클러 포함)가 건물전체에 유효하게 설치되고, 피난기구의 화재 안전기준(NFSC)에서 정한 피난기구를 설치한 경우, 비상계단 및 미끄럼대를 설치하지 않을 수 있음	나. 어린이집이 2층과 3층인 경우 - 또한 2층, 3층의 경우 「소방시설설치유지 및 안전관리에 관한 법률 시행령」에서 규정하는 스프링클러(간이형 스프링클러 포함)가 건물전체에 유효하게 설치되고, 피난기구의 화재안전기준(NFSC)에서 정한 피난기구를 설치한 경우, 비상계단 및 미끄럼대를 설치하지 않을 수 있음	기 시행 중																		
	52	② 비상계단의 유효폭은 90cm 이상으로 함 * '17. 3. 1 이후 신규·변경인가를 받는 경우부터 해당기준 적용	② 비상계단의 유효폭은 50cm 이상으로 함(단, 5층일 경우 90cm 이상으로 함) * '17. 3. 1 이후 신규·변경인가를 받는 경우부터 해당기준 적용	기 시행 중																		
II. 어린이집 운영																						
1. 어린이집 운영 일반원칙	67	5) 반별 정원 탄력편성 ○ 반별 정원기준은 영유아보육법 시행규칙 제10조 별표2에 따른 기준을 적용하되, 시·도지사가 관할 지역의 보육환경, 어린이집 운영 여건 등을 고려하여 어린이집 총정원 범위 내에서 지방보육정책위원회의 심의를 거쳐 반별 영유아 수를 아래 기준 범위 내에서 달리할 수 있음 <table border="1"><tr><td>반별 정원</td><td>만0세</td><td>만1세</td><td>만2세</td><td>만3세</td><td>만4 이상</td></tr><tr><td>원 칙</td><td>3명</td><td>5명</td><td>7명</td><td>15명</td><td>20명</td></tr><tr><td>탄력편성 가능인원</td><td>-</td><td>1명</td><td>2명</td><td>3명</td><td>3명</td></tr></table>	반별 정원	만0세	만1세	만2세	만3세	만4 이상	원 칙	3명	5명	7명	15명	20명	탄력편성 가능인원	-	1명	2명	3명	3명	5) 반별 정원 탄력편성 ○ 반별 정원기준은 영유아보육법 시행규칙 제10조 별표2에 따른 기준을 원칙으로 하되, 신학기(3월)에 기존 재원 아동을 상급반으로 편성할 때 반별 정원을 초과하는 경우* 또는 신학기(3~5월) 아동 퇴소 등으로 인하여 기존 반 통폐합 시 잔류 아동이 반별 정원을 초과하는 경우**에 한정하여 예외적으로 어린이집 총정원 범위 내에서 반별 영유아 수를 아래 기준범위까지 달리할 수 있음	‘18.3.1. 시행
반별 정원	만0세	만1세	만2세	만3세	만4 이상																	
원 칙	3명	5명	7명	15명	20명																	
탄력편성 가능인원	-	1명	2명	3명	3명																	

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점																		
		<p>※ 도서·벽지·농어촌 등은 별도의 특례 규정(시행규칙 40조) 적용, 이 경우 추가로 반별 탄력편성 불가능</p>	<table><tr><th>반별 정원</th><th>만0세</th><th>만1세</th><th>만2세</th><th>만3세</th><th>만4세 이상</th></tr><tr><td>원 칙</td><td>3명</td><td>5명</td><td>7명</td><td>15명</td><td>20명</td></tr><tr><td>탄력편성 가능인원</td><td>-</td><td>1명</td><td>2명</td><td>3명</td><td>3명</td></tr></table> <p>※ 도서·벽지·농어촌 등은 별도의 특례 규정(시행규칙 40조) 적용, 이 경우 추가로 반별 탄력편성 불가능</p> <p>* (예) 만1세반 2개, 만2세반 1개인 어린이집에서 만1세 아동 10명 모두가 만2세반으로 승급 시 반별 정원을 3명 초과, 이 경우 만2세반 탄력편성 가능인원인 2명까지 반별 정원 기준을 초과하여 반편성 가능</p> <p>** (예) 3월에 만3세반 2개에서 20명을 보육하다가 4월에 3명이 퇴소하여 만3세반을 1개로 통폐합 시 반별 정원을 초과하는 잔류아동 2명에 대해 반별 정원 기준을 초과하여 반편성 가능</p> <p>○ 반별 정원의 탄력편성은 총정원의 범위 내에서 이루어져야 하며, 연령별 탄력편성 영유아 수의 합이 해당연령별 교사 대 아동비율의 아동수 미만이어야 함 (예) 만1세 교사 대 아동비율은 교사 1명 : 만1세아 5명 =&gt; 00어린이집의 만1세반이 A~E반 총 5반일 경우, 탄력편성 중인 영아의 수의 합은 4명 이하여야 하므로 탄력편성 중인 영아의 수가 5명일 경우에는 F반을 구성해야 함</p> <p>○ 반별 정원을 탄력편성하는 시설은 보조 교사(정부 지원 보조교사는 미인정)를 배치하여 해당반을 우선 지원하도록 하거나, 탄력편성에 따라 발생하는 수입금의 30% 이상을 해당 반 보육</p>	반별 정원	만0세	만1세	만2세	만3세	만4세 이상	원 칙	3명	5명	7명	15명	20명	탄력편성 가능인원	-	1명	2명	3명	3명	
반별 정원	만0세	만1세	만2세	만3세	만4세 이상																	
원 칙	3명	5명	7명	15명	20명																	
탄력편성 가능인원	-	1명	2명	3명	3명																	
		<p>- 반별 정원을 탄력편성하는 시설은 교사 1인당 보육인원의 증가에 따라 발생할 수 있는 수입금을 해당 반 보육 교사의 인건비 추가지급과 처우개선 급여, 보조교사 채용 등에 우선 사용하여야 함</p> <p>※ 만0세아를 포함하여 상위반 및 혼합반 편성 시 탄력편성 금지</p>																				

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
			<p>교사에게 추가로 지급하여야 함            ※ 만1세반은 116,400원 이상, 만2세반은 96,300원 이상, 만3~5세반은 78,000원 이상 지급            ○ 시·도지사는 관할 지역의 보육환경, 어린이집 운영 여건 등을 고려하여 지방보육정책위원회의 심의를 거쳐 반별 영유아 수를 위 기준범위 내에서 달리할 수 있으며, 탄력편성 요건 등을 강화하여 세부기준을 정할 수 있음</p>	
	68	<p>다. 입소 및 퇴소            1) 입소우선순위            ○ 1순위            ㉠ 부모가 모두 취업중인 영유아 적용원칙 및 확인 서류            • 취업증명 : 부와 모 모두 다음의....            - 재직자 : ①...②고용보험 피보험자 격내역서(고용지원센터),.....</p>	<p>다. 입소 및 퇴소            1) 입소우선순위            ○ 1순위            ㉠ 부모가 모두 취업중인 영유아 적용원칙 및 확인 서류            • 취업증명 : 부와 모 모두 다음의....            - 재직자 : ①...②고용보험 개별 사업장 피보험자격 내역서(근로복지공단),.....</p>	단순 표현 수정
	69	<p>다. 입소 및 퇴소            1) 입소 우선순위            ㉠ 「부모가 모두 취업중인 영유아」 적용 원칙 및 확인서류            - 취업을 준비 중인 자의 범위 : 직업훈련생            - 직업훈련생 : 경력단절여성 직업교육훈련 참여확인서·수료증(여성새로일하기센터장 명의), 고용안전정보망 구직등록확인증(전국고용센터장, 새일센터장, 자치단체 등 명의) 중 1부            ※ 여성새일센터 직업교육훈련 수료증은 입소일 기준 6개월 이전까지 인정(서류상 확인)            ※ 구직등록확인증은 어린이집 입소일 기준으로 최소 3개월 이상 구직등록 할 것을 요함(서류상 확인)</p>	<p>다. 입소 및 퇴소            1) 입소 우선순위            ㉠ 「부모가 모두 취업중인 영유아」 적용 원칙 및 확인서류            - 〈삭 제〉            - 취업준비자 : 경력단절여성 직업교육훈련 참여확인서·수료증(여성새로일하기센터장 명의), 고용안전정보망 구직등록확인증(전국고용센터장, 새일센터장, 자치단체 등 명의) 중 1부            ※ 여성새일센터 직업교육훈련 수료증은 입소일 기준 6개월 이전까지 인정(서류상 확인)            ※ 구직등록확인증은 어린이집 입소일 직전 최소 3개월 이상 구직등록 되어 있을 것을 요함. 다만, 재직중이었다가 퇴직하여 구직등록을 한 경우에는 구직등록 확인증의 입소일 직전 최소 3개월 구직등록기간을 충족하지 못 하더라도 예외적으로 인정 가능(서류상 확인)</p>	18.3.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
			※ <u>구직등록확인증을 제출할 경우 별도의 취업준비생 증빙자료(면접확인서, 입사지원서, 실습확인서, 자격증 교육 참여·이수 등 관련 증빙자료)를 제출하여야 함(서류상 확인)</u>	
	70	다. 입소 및 퇴소 1) 입소 우선순위 ○ 2순위 - 기타 한부모·조손가족, 입양된 영유아, <u>어린이집</u> 재원 중인 아동의 형제·자매	다. 입소 및 퇴소 1) 입소 우선순위 ○ 2순위 - 기타 한부모·조손가족, 입양된 영유아, <u>동일 어린이집</u> 재원 중인 아동의 형제·자매	단순 표현 수정
	72	다. 입소 및 퇴소 4) 준수사항 ○ 어린이집 원장은 어린이집 입소를 신청한 영유아에 대해 입소를 거부하지 못함 - 다만, <u>정당한 사유가 있고</u> 특별자치 시도지사·시장·군수·구청장의 승인을 받은 경우 그러하지 아니함	다. 입소 및 퇴소 4) 준수사항 ○ 어린이집 원장은 어린이집 입소를 신청한 영유아에 대해 입소를 거부하지 못함 - 다만, <u>영유아의 질병 또는 어린이집의 폐지 등</u> 정당한 사유가 있고 특별 자치시도지사·시장·군수·구청장의 승인을 받은 경우 그러하지 아니함	2018.1.1. 시행
	72	다. 입소 및 퇴소 6) 퇴소 ○ 어린이집 원장은 어린이집에 재원 중인 영유아를 보호자의 의사에 반하여 퇴소시킬 수 없음 - 다만, <u>정당한 사유가 있고</u> 특별자치 시도지사·시장·군수·구청장의 승인을 받은 경우 그러하지 아니함	다. 입소 및 퇴소 5) 퇴소 ○ 어린이집 원장은 어린이집에 재원 중인 영유아를 보호자의 의사에 반하여 퇴소시킬 수 없음 - 다만, <u>영유아의 질병 또는 어린이집의 폐지 등</u> 정당한 사유가 있고 특별 자치시도지사·시장·군수·구청장의 승인을 받은 경우 그러하지 아니함	2018.1.1. 시행
	78	아. 장부 등의 비치 ○ 어린이집에는 영유아보육법 시행규칙 제23조 별표 8에 의한 장부 등을 비치하여야 한다. - 장부 등의 보존기간은 「공공기록물 관리에 관한 법률」 시행령 제26조제1항에 준하여 <u>정하되</u> , 전자적 문서로 보존할 수 있다	아. 장부 등의 비치 ○ 어린이집에는 영유아보육법 시행규칙 제23조 별표 8에 의한 장부 등을 비치하여야 한다. - 장부 등의 보존기간은 「공공기록물 관리에 관한 법률」 시행령 제26조제1항에 준하여 <u>아래와 같이 하되</u> , 전자적 문서로 보존할 수 있다.	2018.1.1. 시행



제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점												
			<div><div>〈어린이집 문서 보존 연한〉</div><table><tr><th>구 분</th><th>보존기간</th></tr><tr><td>○ 기관 및 단체의 신분, 재산, 권리, 의무를 증빙하는 서류 - 인사기록카드, 보육교직원 관리대장 등</td><td>준영구</td></tr><tr><td>○ 공사 관련 장부 및 증빙서류</td><td>10년</td></tr><tr><td>○ 회계 관련 장부 및 증빙서류 - 현금출납부, 총계정원장, 재산 대장, 비품관리대장 - 과목전용조서, 수입·지출 원인 행위 위임에 관한 위임장 - 보육료대장, 봉급대장 - 수입과 지출에 따른 증빙서류 등 ○ 영유아 생활기록부</td><td>5년</td></tr><tr><td>○ 기타 어린이집 운영에 관한 서류 - 어린이집 운영일지 - 어린이집 이용신청자명부 및 이용아동연명부 - 연간·월간·주간보육계획안, 보육일지 등</td><td>3년</td></tr><tr><td>○ 기타 업무연락, 통보, 조회 등과 관련된 기록물</td><td>1년</td></tr></table></div>	구 분	보존기간	○ 기관 및 단체의 신분, 재산, 권리, 의무를 증빙하는 서류 - 인사기록카드, 보육교직원 관리대장 등	준영구	○ 공사 관련 장부 및 증빙서류	10년	○ 회계 관련 장부 및 증빙서류 - 현금출납부, 총계정원장, 재산 대장, 비품관리대장 - 과목전용조서, 수입·지출 원인 행위 위임에 관한 위임장 - 보육료대장, 봉급대장 - 수입과 지출에 따른 증빙서류 등 ○ 영유아 생활기록부	5년	○ 기타 어린이집 운영에 관한 서류 - 어린이집 운영일지 - 어린이집 이용신청자명부 및 이용아동연명부 - 연간·월간·주간보육계획안, 보육일지 등	3년	○ 기타 업무연락, 통보, 조회 등과 관련된 기록물	1년	
구 분	보존기간															
○ 기관 및 단체의 신분, 재산, 권리, 의무를 증빙하는 서류 - 인사기록카드, 보육교직원 관리대장 등	준영구															
○ 공사 관련 장부 및 증빙서류	10년															
○ 회계 관련 장부 및 증빙서류 - 현금출납부, 총계정원장, 재산 대장, 비품관리대장 - 과목전용조서, 수입·지출 원인 행위 위임에 관한 위임장 - 보육료대장, 봉급대장 - 수입과 지출에 따른 증빙서류 등 ○ 영유아 생활기록부	5년															
○ 기타 어린이집 운영에 관한 서류 - 어린이집 운영일지 - 어린이집 이용신청자명부 및 이용아동연명부 - 연간·월간·주간보육계획안, 보육일지 등	3년															
○ 기타 업무연락, 통보, 조회 등과 관련된 기록물	1년															
2. 어린이집의 수입·지출 원칙	81	가. 수입·지출 기본원칙 1) 보육료 수납 ○ 보육료 현금 수납 시 절차 및 준수사항 • 어린이집 원장은 보호자로부터 수납한 보육료를 수납한 날로부터 7일 이내에 어린이집 관리 통장에 보육아동 명의로 무통장 입금(일괄 입금 불가)	가. 수입·지출 기본원칙 1) 보육료 수납 ○ 보육료 현금 수납 시 절차 및 준수사항 • 어린이집 원장은 보호자로부터 수납한 보육료를 수납한 날로부터 다음날까지 어린이집 관리 통장에 보육아동 명의로 무통장 입금(일괄 입금 불가)	2018.3.1. 시행												
	81	<div><div> 보육료 현금 수납 시 절차 및 준수사항</div><div>• 어린이집의 원장은 보육료 수납 시 무통장입금 또는 통장자동이체, 계좌이체 지로 등을 통하여 납부하도록 하여야 하나, 불가피하게 현금을 수납하는 경우에는 다음 절차를 따라야 함</div></div>	<div><div> 보육료 현금 수납 시 절차 및 준수사항</div><div>• 어린이집의 원장은 보육료 수납 시 무통장입금 또는 통장자동이체, 계좌이체 지로 등을 통하여 납부하도록 하여야 하나, 불가피하게 현금을 수납하는 경우에는 다음 절차를 따라야 함</div></div>	2018.3.1. 시행												

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점															
		<div><div>보육료 수납영수증 발행 (어린이집 원장 → 보호자)</div><div>↓</div><div>보육료 납부 (보호자 → 어린이집 원장)</div></div> <div><div>•어린이집 원장은 &lt;서식 II-3&gt; 서식에 따라 보호자에게 보육료 수납 영수증 발행</div><div>•보호자는 어린이집의 원장에게 보육료를 현금으로 납부하고 어린이집의 원장은 보호자에게 보육료 납부 영수증을 발행</div></div>	<div><div>보육료 수납영수증 발행 (어린이집 원장 → 보호자)</div><div>↓</div><div>보육료 납부 (보호자 → 어린이집 원장)</div></div> <div><div>• 어린이집 원장은 &lt;서식 II-3&gt; 서식에 따라 보호자에게 보육료 수납 영수증 발행</div><div>• 보호자는 어린이집의 원장에게 보육료를 현금으로 납부하고 어린이집의 원장은 보호자에게 보육료 수납 영수증을 발행</div></div>																
4. 필요경비 결정 및 수납	88	<p>다. 필요경비 세부내역</p> <p>○ 행사비 : 입학, 졸업, 연말, 생일, 재롱잔치 행사에 소요되는 비용 및 영유아 개인에게 귀속되는 개인앨범비, 액자제작비, 의복비 등이 해당</p>	<p>다. 필요경비 세부내역</p> <p>○ 행사비 : 입학, 졸업, 연말, 생일, 재롱잔치, <u>어린이날</u>, <u>여름캠프</u>, <u>성탄절</u> 행사에 소요되는 비용 및 영유아 개인에게 귀속되는 개인앨범비, 액자제작비, 의복비, 등이 해당</p>	2018.3.1. 시행															
	89	<p>라. 필요경비 수납한도액 결정 및 수납</p> <p>○ 시·도지사는 지방보육정책위원회 심의를 거쳐 필요경비 세부 내역별 수납한도액 및 수납주기를 결정한 후 이를 공고하여야 함.</p> <p>○ 국공립 어린이집의 특별활동비는 타 유형의 어린이집보다 수납한도액을 낮게 책정할 수 있음 〈표준안〉</p> <table><tr><th>항목</th><th>내역</th><th>수납 주기</th><th>수납주기별 한도액</th></tr><tr><td>행사비</td><td>입학, 졸업, 연말, 생일, 재롱잔치 행사비 및 개인용 앨범비, 액자제작비 등</td><td>연</td><td></td></tr></table>	항목	내역	수납 주기	수납주기별 한도액	행사비	입학, 졸업, 연말, 생일, 재롱잔치 행사비 및 개인용 앨범비, 액자제작비 등	연		<p>라. 필요경비 수납한도액 결정 및 수납</p> <p>○ 시·도지사는 지방보육정책위원회 심의를 거쳐 필요경비 세부 내역별 수납한도액 및 수납주기를 결정한 후 이를 공고하여야 함.</p> <p>○ 어린이집의 예산 편성을 위해 시장·군수·구청장은 재무·회계 규칙 제9조(예산편성지침)에 따라 회계연도 개시 2월전까지 예산편성 지침을 정하여 어린이집에 통보 * 2019년부터 예산편성지침을 회계연도 개시 2월전까지 통보</p> <p>○ 국공립 어린이집의 특별활동비는 타 유형의 어린이집보다 수납한도액을 낮게 책정할 수 있음 〈표준안〉</p> <table><tr><th>항목</th><th>내역</th><th>수납 주기</th><th>수납주기별 한도액</th></tr><tr><td>행사비</td><td>입학, 졸업, 연말, 생일, 재롱잔치, <u>어린이날</u>, <u>여름캠프</u>, <u>성탄절</u> 행사비 및 개인용 앨범비, 액자제작비 등</td><td>연</td><td></td></tr></table>	항목	내역	수납 주기	수납주기별 한도액	행사비	입학, 졸업, 연말, 생일, 재롱잔치, <u>어린이날</u> , <u>여름캠프</u> , <u>성탄절</u> 행사비 및 개인용 앨범비, 액자제작비 등	연	
항목	내역	수납 주기	수납주기별 한도액																
행사비	입학, 졸업, 연말, 생일, 재롱잔치 행사비 및 개인용 앨범비, 액자제작비 등	연																	
항목	내역	수납 주기	수납주기별 한도액																
행사비	입학, 졸업, 연말, 생일, 재롱잔치, <u>어린이날</u> , <u>여름캠프</u> , <u>성탄절</u> 행사비 및 개인용 앨범비, 액자제작비 등	연																	

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
8. 어린이집의 건강·급식·위생관리	98	<p>가) 건강관리</p> <p>1) 건강관리 및 응급조치</p> <p>○ 아동이 접근할 수 없는 안전한 장소에 응급조치를 위한 비상약품 및 간이 의료기구 등을 비치</p> <p>- &lt;신 설&gt;</p> <p>○ 어린이집의 장은 보육 아동 또는 보육 교직원에게 식중독 및 감염병으로 의심되는 증상 발견 시 즉시 시·군·구청 보육담당부서 및 관할 보건소에 신고</p> <p>※ &lt;신 설&gt;</p>	<p>가) 건강관리</p> <p>1) 건강관리 및 응급조치</p> <p>○ 아동이 접근할 수 없는 안전한 장소에 응급조치를 위한 비상약품 및 간이 의료기구 등을 비치</p> <p>- 어린이집에서 아동에 대해 해열제·감기약 등을 투약할 경우 미리 &lt;서식 II-3&gt;에 의한 부모의 투약의뢰서 또는 부모의 투약요청 의사를 확인(유선 등)하고 해당 내용에 대한 증빙 가능 시 투약 실시</p> <p>※ 투약 시 약품에 기재된 투약기준(용법, 용량 등)을 준수하여야함</p> <p>○ 어린이집의 장은 보육 아동 또는 보육 교직원에게 식중독 및 감염병으로 의심되는 증상 발견 시 즉시 시·군·구청 보육담당부서 및 관할 보건소에 신고</p> <p>※ (신고 필요 감염병) 수족구병, 풍진, 유행성결막염, 인플루엔자(유행성 독감), 장염, 홍역, 유행성이하선염(볼거리), 전염성농가진, 수두, 무균성수막염, 결핵, 성홍열, 기타 감염병</p>	<p>2018.3.1. 시행</p> <p>2018.3.1. 시행</p>
	99	<p>2)보육아동건강진단및조치</p> <p>가) 건강진단(영유아보육법 시행규칙 제33조)</p> <p>○ 매년 1회이상 실시하여야 함. 다만, 「국민 건강보험법」 제52조, 「동법시행령」 제25조 및 「의료급여법」 제14조의 규정에 의한 영유아건강검진이나 보호자가 별도로 건강검진을 실시한 경우에는 검사결과 통보서로 갈음할 수 있음</p> <p>※ &lt;신 설&gt;</p>	<p>2)보육아동건강진단및조치</p> <p>가) 건강진단(영유아보육법 시행규칙 제33조)</p> <p>○ 매년 1회이상 실시하여야 함. 다만, 「국민 건강보험법」 제52조, 「동법시행령」 제25조 및 「의료급여법」 제14조의 규정에 의한 영유아건강검진이나 보호자가 별도로 건강검진을 실시한 경우에는 검사결과 통보서로 갈음할 수 있음</p> <p>※ 매년1회는 1.1~12.31일까지를 의미함</p>	단순 표현 수정
	100	<p>마) &lt;신 설&gt;</p>	<p>마) 감염병 확산 방지를 위한 조치사항</p> <p>○ 어린이집에서 보육교사 등이 영유아의 감염병 의심 등 이상 징후 발견 시</p>	2018.3.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
			<p>즉시 보호자에게 알려 의료기관의 진료를 받도록 안내</p> <p>○ 의사의 진단 결과 전염성 질환에 감염된 것으로 밝혀지거나 의심되는 영유아는 어린이집으로부터 격리 치료토록 조치</p> <p>* 가정 내 격리 치료 시 불가피한 사유로 보호자가 직접 해당 영유아를 돌보기 곤란한 경우에는 여성가족부의 아이돌봄지원사업 중 질병 감염 아동 특별지원서비스를 적극 이용토록 안내(이용문의 : 1577-2514 또는 <a href="http://idolbom.go.kr">http://idolbom.go.kr</a>)</p>	
	101	<p>다) 검사항목</p> <p>○ 어린이집 보육교직원에 대한 결핵 및 잠복결핵감염 검진 의무화(「결핵 예방법」 제11조제1항, 제2항, 「결핵 예방법시행규칙」 제4조)</p> <p>－ 결핵검진 등의 주기 및 실시방법(「결핵예방법 시행규칙」 제4조)</p> <p>· 결핵검진 : 매년 실시(임상적·방사선학적 또는 조직학적 검사, 객담(喀痰)의 결핵균 검사 등)</p> <p>※ 일반건강검진 실시로 갈음 가능</p> <p>· 잠복결핵검진 : 어린이집에 소속된 기관(다른 기관·학교 등으로 그 소속을 변경하여 근무한 기간을 포함) 중 1회 실시(면역학적 검사)</p>	<p>다) 검사항목</p> <p>○ 어린이집 보육교직원에 대한 결핵 및 잠복결핵감염 검진 의무화(「결핵 예방법」 제11조제1항, 제2항, 「결핵 예방법시행규칙」 제4조)</p> <p>－ 결핵검진 등의 주기 및 실시방법(「결핵예방법 시행규칙」 제4조)</p> <p>· 결핵검진 : 매년 실시(임상적·방사선학적 또는 조직학적 검사, 객담(喀痰)의 결핵균 검사 등)하되, 신규채용(휴직·파견 등의 사유로 6개월 이상 업무에 종사하지 아니하다가 다시 그 업무에 종사하게 된 경우를 포함)된 보육교직원은 신규채용을 한 날부터 1개월 이내에 실시</p> <p>※ 일반건강검진 실시로 갈음 가능</p> <p>· 잠복결핵검진 : 어린이집에 소속된 기관(다른 기관·학교 등으로 그 소속을 변경하여 근무한 기간을 포함) 중 1회 실시(면역학적 검사)</p>	기 시행 중
		<p>라) 건강진단 결과에 대한 조치</p> <p>○ 건강진단 결과 감염병에 감염된 것으로 의심되거나 판명된 자<sup>17)</sup>는 완치 시까지 휴직시키거나 면직시키는 등의 조치를 하여야 함<sup>18)</sup></p>	<p>라) 건강진단 결과에 대한 조치</p> <p>○ 건강진단 결과 감염병에 감염된 것으로 의심되거나 판명된 자<sup>17)</sup>는 완치 시까지 휴직시키거나 면직시키는 등의 조치를 하여야 함<sup>18)</sup></p>	2018.1.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		각주 17) 단, B형바이러스는 공동생활 공간에서 일상적인 접촉을 통해 타인에게 감염의 가능성이 없어 격리 대상질환이 아니므로 B형간염바이러스 보균자로 판명된 보육교직원의 경우 업무중사의 일시적 제한대상이 아님	각주 17) 단, B형바이러스는 공동생활 공간에서 일상적인 접촉을 통해 타인에게 감염의 가능성이 없어 격리 대상질환이 아니므로 B형간염바이러스 보균자로 판명된 보육교직원의 경우 업무중사의 일시적 제한대상이 아님. 또한 잠복결핵감염자는 결핵에 해당하는 임상적, 방사선학적 또는 조직학적 소견이 없으며 결핵균 검사에서 음성으로 확인된 자로 신고 및 격리대상이 아니므로 업무중사의 일시적 제한대상 및 별도의 규제나 불이익을 받지 않도록 각별히 주의	
	106	<p>다. 위생관리</p> <p>1) 위생관리 일반</p> <p>○ 어린이집 원장은 「어린이집용 고농도 미세먼지 대응매뉴얼」( 17.1월 개정 배포)에 따라 고농도 미세먼지 발생 시 대응 관련 어린이집 및 영유아 대상 행동요령 교육 및 실천</p> <p>－ 어린이집별로 미세먼지 전파담당자(원장 등) 지정 및 관련 모바일 앱 설치, 문자서비스 신청을 통한 미세먼지 예보 상황 확인(09시, 12시, 17시(익일예보))</p> <p>* 예보횟수 1일 4회(오전 5시/11시, 오후 5시/11시)</p> <p>－ <u>미세먼지 예보 “나쁨” 이상 시</u> 영유아 대상 행동요령* 교육 및 실천, 야외수업 자제, 실내공기질 관리(빗자루질 청소 대신 물걸레질 청소, 공기청정기 가동 등)</p> <p>* 외출 자제, 외출시 마스크 쓰기, 깨끗이 씻기 등</p>	<p>다. 위생관리</p> <p>1) 위생관리 일반</p> <p>○ 어린이집 원장은 「어린이집용 고농도 미세먼지 대응매뉴얼」에 따라 고농도 미세먼지 발생 시 대응 관련 어린이집 및 영유아 대상 행동요령 교육 및 실천</p> <p>－ 어린이집별로 미세먼지 전파담당자(원장 등) 지정 및 관련 모바일 앱 설치, 문자서비스 신청을 통한 미세먼지 예보 상황 확인(09시, 12시, 17시(익일예보))</p> <p>* 예보횟수 1일 4회(오전 5시/11시, 오후 5시/11시)</p> <p>－ <u>고농도 발생 시</u> 영유아 대상 행동요령* 교육 및 실천, 실외활동 자제(실내활동으로 대체), 실내공기질 관리(빗자루질 청소 대신 물걸레질 청소, 공기청정기 가동 등)</p> <p>* 외출 자제, 외출시 마스크 쓰기, 깨끗이 씻기 등</p>	2018.1.1. 시행
9. 어린이집의 안전관리	110	<p>다. 차량안전 관리(차량을 운행하는 경우)</p> <p>○ &lt;신 설&gt;</p>	<p>다. 차량안전 관리(차량을 운행하는 경우)</p> <p>○ 어린이집 원장은 도로교통법 제56조(고용주등의 의무)를 준수하여야 하며, 어린이집 통학차량 운전자의 운</p>	2018.3.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점																			
			<p><u>전면허 효력여부(취소 또는 정지 등)를 정기적으로 확인하여 무면허운전자가 통학차량을 운전하지 않도록 관리하여야 함</u></p> <p>* 매 반기별로 운전기사에게 운전경력증명서 등을 제출받아 확인</p>																				
	111	<p>라. 안전교육</p> <p>1) 영유아에 대한 안전교육</p> <p>○ 어린이집의 장은 보육대상 아동의 연령을 고려하여 아동복지법령의 안전교육 기준에 따라 매년 안전교육 계획을 수립하여 교육을 실시하고, 계획 및 교육 실시 결과를 관할 시장·군수·구청장에게 매년 1회 보고하여야 함</p> <p>- 안전교육 기준(아동복지법 제31조 및 같은 법 시행령 제28조)</p>	<p>라. 안전교육</p> <p>1) 영유아에 대한 안전교육</p> <p>○ 어린이집의 장은 보육대상 아동의 연령을 고려하여 아동복지법령의 안전교육 기준에 따라 매년 안전교육 계획을 수립하여 교육을 실시하고, 계획 및 교육 실시 결과를 관할 시장·군수·구청장에게 매년 1회 보고하여야 함</p> <p>- 안전교육 기준(아동복지법 제31조 및 같은 법 시행령 제28조)</p> <p>※ <u>안전교육기준 도표 변경사항 반영</u></p>	기 시행 중																			
	112	<p>2) 보육교직원에 대한 안전교육</p> <p>○ <u>아동학대·안전관리교육</u> - 보수교육 연계</p> <p>- 보육교직원 보수교육 대상자가 육아종합지원센터와 어린이집안전 공제회가 주관하는 아동학대 및 안전관리교육을 수료한 경우, 동일연도 내 보수교육 건강·안전영역 중 한 과목*(3시간)을 이수한 것으로 인정하여 면제</p> <p>※ 안전사고 예방, 아동학대·성폭력·실종 예방 및 사후처리 중 한 과목 선택 인정</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>과목</th> <th>시간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">아동학대 및 안전관리</td> <td>• 안전사고 예방교육 ~</td> <td>2시간</td> </tr> <tr> <td>• 아동학대 예방교육 ~</td> <td>2시간</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 절차 : ①아동학대·안전교육 교육 후 즉시~</p>	분야	과목	시간	아동학대 및 안전관리	• 안전사고 예방교육 ~	2시간	• 아동학대 예방교육 ~	2시간	<p>2) 보육교직원에 대한 안전교육</p> <p>○ <u>아동학대예방·안전관리교육</u> - 보수교육 연계</p> <p>- 보육교직원 보수교육 대상자가 육아종합지원센터와 어린이집안전 공제회가 주관하는 아동학대예방·안전관리교육을 수료한 경우, 동일연도 내 보수교육 건강·안전영역 중 해당 과목을 이수한 것으로 인정하여 면제</p> <p>※ 안전사고 예방, 아동학대·성폭력·실종 예방 및 사후처리 중 해당과목 인정</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>과목</th> <th>시간</th> <th>인정과목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">아동학대예방·안전관리</td> <td>• 안전사고 예방교육~</td> <td>3시간</td> <td>안전사고 예방교육</td> </tr> <tr> <td>• 아동학대 예방교육~</td> <td>3시간</td> <td>아동학대, 성폭력, 실종 예방 및 사후관리</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 절차 : ①아동학대예방·안전관리교육 교육 후 즉시~</p>	분야	과목	시간	인정과목	아동학대예방·안전관리	• 안전사고 예방교육~	3시간	안전사고 예방교육	• 아동학대 예방교육~	3시간	아동학대, 성폭력, 실종 예방 및 사후관리	2018.3.1. 시행
분야	과목	시간																					
아동학대 및 안전관리	• 안전사고 예방교육 ~	2시간																					
	• 아동학대 예방교육 ~	2시간																					
분야	과목	시간	인정과목																				
아동학대예방·안전관리	• 안전사고 예방교육~	3시간	안전사고 예방교육																				
	• 아동학대 예방교육~	3시간	아동학대, 성폭력, 실종 예방 및 사후관리																				

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
10. 어린이집 아동 학대 예방 및 조치요령	115	나. 아동학대 신고 ○ 기존 ○ 어린이집 보육교직원은 아동학대범 죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조 의 규정에 의한 신고의무자로서 직 무상 아동학대를 알게 된 경우 및 의 심되는 경우 즉시 112 등에 신고하여 야 함	나. 아동학대 신고 ○ 기존 ○ 어린이집 보육교직원은 아동학대범 죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조 의 규정에 의한 신고의무자로서 직 무상 아동학대를 알게 된 경우 및 의 심되는 경우 즉시 <u>아동보호전문기관</u> 또는 수사기관에 신고하여야 함	단순 표현 수정
11 어린이집 지도·점검	118	나. 지도·점검 실시 2) 세부 추진방향 ○ 시·도지사 또는 시장·군수·구청장은 관내 어린이집의 운영 전반에 대하 여 점검을 실시하되 정기점검 등에 대하여는 지도점검 7일 전까지 해당 어린이집에 서면으로 통보하는 것을 원칙으로 함. 다만, 민원사항 조사, 부정수급 의심시설 점검 등 미리 통 지할 경우 증거인멸 등으로 목적달 성이 어렵다고 판단될 시는 행정조 사의 개시와 동시에 점검의 목적을 대상자에게 구두로 통지할 수 있음 - <u>어린이집은 상기 지도점검 전에 지 도점검 체크리스트를 통한 자체점검 을 실시하고 그 결과를 관할 시·군· 구에 제출하여야 함</u>	나.지도·점검 실시 2) 세부 추진방향 ○ 시·도지사 또는 시장·군수·구청장은 관내 어린이집의 운영 전반에 대하 여 점검을 실시하되 정기점검 등에 대하여는 지도점검 7일 전까지 해당 어린이집에 서면으로 통보하는 것을 원칙으로 함. 다만, 민원사항 조사, 부정수급 의심시설 점검 등 미리 통 지할 경우 증거인멸 등으로 목적달 성이 어렵다고 판단될 시는 행정조 사의 개시와 동시에 점검의 목적을 대상자에게 구두로 통지할 수 있음 - <u>시·군·구청장은 어린이집에 대하여 상기 지도점검 전에 필요시 지도점 검체크리스트를 통한 자체점검을 실 시하게 하고 그 결과를 관할 시·군· 구에 보고하게 할 수 있음</u>	2018.3.1. 시행
	120	4) 행정사항 ○ 기존 <u>※ 지도·점검 방식과 결과의 편차 발 생을 예방하기 위하여 시·도별로 지도·점검 담당자와 원장 및 보육 교직원을 대상으로 지도·점검 매 뉴얼 등 관련 교육 추진</u>	4) 행정사항 ○ 기존 <u>※ 지도·점검 방식과 결과의 편차 발 생을 예방하기 위하여 시·도별로 지도·점검 담당자를 대상으로 교 육을 추진할 수 있으며, 필요할 경 우 원장 및 보육교직원을 대상으 로 관련 사항을 안내할 수 있음</u>	2018.3.1. 시행
	123	라. 비용 및 국고보조금 지원 기준 위반 시 조치사항 2) 어린이집의 운영정지·폐쇄조치 등 (법 제45조) ○ 기존	라. 비용 및 국고보조금 지원 기준 위반 시 조치사항 2) 어린이집의 운영정지·폐쇄조치 등 (법 제45조) ○ 기존	단순 표현 수정

---



제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
			<p>동 안전 실태점검, 지방자치단체 자체 시행 차량·급식·시설·안전점검 등에서 제외 함(열린어린이집 운영 실태 정기점검으로 갈음 함)</p> <p>- 다만, 민원 제보, 언론보도, 보조금 부정수급, 법령위반 등의 경우에는 지방자치단체의 어린이집 지도·점검 대상이며, 각종 실태·점검·조사가 전수조사이거나 차량·급식·시설·안전등 특별한 사유가 있어 지방자치단체의 장이 필요하다고 인정되는 경우에는 열린어린이집에 대해서도 실시 가능</p>	
<b>Ⅲ. 보육교직원 자격</b>				
2. 어린이집 원장의 자격기준	152	<p>나. 어린이집 원장 자격 기준('14.3.1. 시행)</p> <p>1) 일반기준</p> <div> <p>☑ 보육 등 아동복지업무 경력</p> <p>아. 국가 또는 지방자치단체에서 7급 이상의 공무원으로 보육 등 아동복지에 관한 행정업무에 종사한 경력</p> <p>※ 「유아교육법」 제20조 규정에 따라 교원(원장, 원감, 수석교사, 교사)으로 근무한 경력만 해당되며, 같은 법 제23조에 의한 강사, 기간제 교사, 명예교사 등 으로 근무한 경력은 해당하지 않음</p> </div> <p>2) 가정어린이집</p> <div> <p>☑ 보육업무 경력</p> <p>나. 「유아교육법」에 따른 교육과정과 방과후 과정을 운영하는 유치원에서 원장, 원감, 수석교사 또는 교사로 근무한 경력</p> <p>※ 「유아교육법」 제20조 규정에 따라 교원(원장, 원감, 수석교사, 교사)으로 근무한 경력만 해당되며,</p> </div>	<p>나. 어린이집 원장 자격 기준('14.3.1. 시행)</p> <p>1) 일반기준</p> <div> <p>☑ 보육 등 아동복지업무 경력</p> <p>아. 국가 또는 지방자치단체에서 7급 이상의 공무원으로 보육 등 아동복지에 관한 행정업무에 종사한 경력</p> <p>※ 「유아교육법」 제20조 규정에 따라 교원(원장, 원감, 수석교사, 교사)으로 근무한 경력만 해당하며, 같은 법 제23조제1항에 의한 강사, 기간제 교사, 명예교사 등, 같은 법 시행령 제23조제3항의 방과후 과정을 운영하는 유치원의 방과후 과정 운영 담당교사로 근무한 경력은 해당하지 않음</p> </div> <p>2) 가정어린이집</p> <div> <p>☑ 보육업무 경력</p> <p>나. 「유아교육법」에 따른 교육과정과 방과후 과정을 운영하는 유치원에서 원장, 원감, 수석교사 또는 교사로 근무한 경력</p> <p>※ 「유아교육법」 제20조 규정에 따라 교원(원장, 원감, 수석교사, 교사)으로 근무한 경력만 해당하며, 같은</p> </div>	<p>2018.1.1. 시행</p> <p>2018.1.1. 시행</p>

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		같은 법 제23조에 의한 강사, 기간제 교사, 명예교사 등으로 근무한 경력은 해당하지 않음	법 제23조제1항에 의한 강사, 기간제 교사, 명예교사 등, 같은 법 시행령 제23조제3항의 방과후 과정을 운영하는 유치원의 방과후 과정 운영 담당교사로 근무한 경력은 해당하지 않음	
4. 특수교사 및 치료사의 자격 기준	161	4. 특수교사 및 치료사의 자격 기준 가. 일반원칙 나. 특수교사의 자격기준 1) 특수교사 자격의 인정범위 2) 자격의 적격성 판단 기준  다. 치료사의 자격기준 1) 치료사 자격의 인정범위 2) 어린이집 근무조건 3) 채용에서의 특례인정	4. 특수교사 및 장애영유아를 위한 보육교사의 자격기준 가. 일반원칙 나. 장애영유아를 위한 어린이집 특수교사의 자격기준 1) 만 3세 이상 장애아 대상 특수교사 (가) 자격의 인정범위 (나) 자격의 적격성 판단 기준 2) 만 0~2세 장애아 대상 특수교사 (가) 자격의 인정범위 (나) 자격의 적격성 판단 기준 다. 장애영유아를 위한 보육교사의 자격기준 1) 장애영유아를 위한 보육교사 자격 확인 2) 장애영유아를 위한 보육교사 자격 검정 및 자격확인서 발급절차 3) 장애영유아를 위한 보육교사 자격 요건	2018.1.1. 시행
	160	□ 장애아동복지지원법령에 따른 특수교사 및 장애영유아를 위한 보육교사 자격기준 및 배치 (‘16.3.1부터 순차적으로 시행)	□ 장애아동복지지원법령에 따른 특수교사 및 장애영유아를 위한 보육교사 자격기준 및 배치 (‘18.3.1부터 만 3세 이상 장애영유아를 대상으로 배치)	2018.3.1. 시행
	161~167	나. 특수교사의 자격기준 1) 특수교사 자격의 인정범위 ○ 초·중등교육법 제21조제2항에 의한 교사자격기준 중 특수학교 정교사 1급 및 2급, 준교사 자격증을 취득한 자 ※ 특수교육법 제19조에 의해 의무교육이 가능한 특수학교 유치원 교사는 초·중등교육법 제21조제2항에 의한 교사자격기준 중 유치원 특수학교 정교사 1급 및 2급을 의미함	나. 장애영유아를 위한 어린이집 특수교사의 자격기준 1) 만 3세 이상 장애아 대상 특수교사 ○ 「장애아동복지지원법」 시행령 제5조 제1항의 특수교사 자격기준을 따름 (가) 자격의 인정범위 ○ 「초·중등교육법」 제21조제2항에 따른 특수학교 정교사 2급 이상의 자격증 (유치원 과정만 해당)을 소지한 사람	2018.1.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<p>※ 특수교육법 제 19조에 의해 의무교육을 받고 있는 것으로 보는 어린이집의 요건 (동법 시행령 제15조)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>영유아보육법 제 30조 제1항에 따른 평가인증을 받은 어린이집</li> <li>장애아 3명마다 보육교사 1명을 배치한 어린이집(보육교사가 3명 이상인 경우에는 보육교사 3명중 1명은 초·중등교육법 제 21조 제2항에 따른 특수학교 유치원교사 자격증을 소지한 교사여야 함)</li> </ul> <p>○ 초·중등교육법 제21조제2항에 의한 교사자격기준 중 치료교육 과목의 특수학교 실기교사 자격증을 취득한 자(2007.10.26. 이전에는 실기교사 자격증 표시과목이 치료교육, 2007.10.26. 이후에는 실기교사 자격증 표시과목이 재활복지인 경우에 한함)</p> <p>○ 대학(전문대학 및 대학원을 포함한 다)에서 특수교육 또는 재활관련학과를 전공하고 졸업한 자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>특수교육 또는 재활관련학과를 전공하고 졸업한 자란「장애아동복지지원법」 시행규칙에 따른 기본교과목 및 학점을 이수하고 졸업한 자를 말함</li> <li>교과목과 명칭이 다르더라도「장애아동복지지원법」 시행규칙에 따른 유사교과목을 이수한 경우에도 기본교과목을 이수한 것으로 인정</li> </ul> <p>※ 기본교과목 및 유사교과목은 장애아동복지지원법 시행규칙 [별표3] 특수교육 또는 재활관련 교과목 및 학점 참고(p.153)</p> <p>※ 유사교과목 외에 교과목 내용이 유사하면 유사교과목으로 인정할 수 있으나, 유사교과목확인서 (서식 III-2)를 통하여 확인</p> <p>2) 자격의 적격성 판단 기준</p> <p>○ 특수학교 정교사, 준교사, 치료교육 과목의 특수학교 실기교사에 대해서</p>	<p>○ 다만, 「장애아동복지지원법」 시행령 제5조 시행당시(’12.8.5.) 어린이집에 배치된 특수교사로서, 보건복지부장관이 지정하는 기관에서 실시하는 직무교육과정을 2016.3.1.까지 최종 이수한 사람은 「장애아동복지지원법」 시행령 제5조에 따른 특수교사 자격을 충족한 것으로 인정(「장애아동복지지원법」 부칙 제3조 및 동법 시행령 부칙 제2조)</p> <p>(나) 자격의 적격성 판단 기준</p> <p>○ 교육부장관이 발급하는 특수학교 정교사 2급 이상의 자격증(유치원 과정만 해당)을 소지한 경우 자격의 적격성 인정</p> <p>○ ’12.8.5. 당시 어린이집에 배치된 특수교사로서 경과조치에 따라 「장애아동복지지원법」 시행령 제5조의 특수교사 자격을 인정받은 경우, 경력증명서 및 직무교육과정 이수증명서를 통하여 자격의 적격성 인정</p> <p>2) 만 0~2세 장애아 대상 특수교사 (가) 자격의 인정범위</p> <p>○ ‘만 3세 이상 장애아 대상 특수교사’ 자격에 해당하는 자</p> <p>○ 「초·중등교육법」 제21조제2항에 의한 교사자격기준 중 특수학교 정교사 1급 및 2급, 준교사 자격증을 취득한 자</p> <p>○ 「초·중등교육법」 제21조제2항에 의한 교사자격기준 중 치료교육 과목의 특수학교 실기교사 자격증을 취득한 자(2007.10.26. 이전에는 실기교사 자격증 표시과목이 치료교육, 2007.10.26. 이후에는 실기교사 자격증 표시과목이 재활복지인 경우에 한함)</p> <p>○ 「고등교육법」 제2조에 따른 대학 등(대학원 포함)에서 특수교육 또는 재활관련학과를 전공하고 졸업한 자</p>	

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<p>는 교육부장관이 발급하는 자격증을 소지한 경우 자격의 적격성 인정</p> <p>○ 대학에서(전문대학 및 대학원 포함) 특수교육 또는 재활관련학과를 전공하고 졸업한 자에 대해서는 자격증빙서류를 제출 받아 관련 교과목 이수 여부를 확인하고 자격의 적격성 인정</p> <p>※ 자격증빙서류</p> <p>－ 신규채용자 : 졸업증명서(공통), 성적증명서(공통), 유사교과목 확인서(해당자에 한함), 장애영유아를 위한 보육교사 확인서(해당자에 한함)</p> <p>－ 특수교사로 근무한 경력자 : 경력증명서</p>	<p>－ 특수교육 또는 재활관련학과를 전공하고 졸업한 자란 「장애아동복지지원법」 시행규칙에 따른 기본교과목 및 학점을 이수하고 졸업한 자를 말함</p> <p>－ 교과목과 명칭이 다르더라도 「장애아동복지지원법」 시행규칙에 따른 유사교과목을 이수한 경우에도 기본교과목을 이수한 것으로 인정</p> <p>※ 기본교과목 및 유사교과목은 「장애아동복지지원법」 시행규칙 [별표3] 특수교육 또는 재활관련 교과목 및 학점 참고</p> <p>※ 유사교과목 외에 교과목 내용이 유사하면 유사교과목으로 인정할 수 있으나, 유사교과목확인서(서식Ⅲ-2)를 통하여 확인</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>※ 「특수교육법」 제19조에 의해 의무교육을 받고 있는 것으로 보는 어린이집의 요건(동법 시행령 제15조)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 「영유아보육법」 제30조 제1항에 따른 평가인증을 받은 어린이집</li> <li>• 장애아 3명마다 보육교사 1명을 배치한 어린이집(보육교사가 3명 이상인 경우에는 보육교사 3명중 1명은 「초·중등교육법」 제21조 제2항에 따른 특수학교 유치원교사 자격증을 소지한 교사여야 함)</li> </ul> </div> <p>(나) 자격의 적격성 판단 기준</p> <p>○ 특수학교 정교사, 준교사, 치료교육과목의 특수학교 실기교사에 대해서는 교육부장관이 발급하는 자격증을 소지한 경우 자격의 적격성 인정</p> <p>○ 「고등교육법」 제2조에 따른 대학 등(대학원 포함)에서 특수교육 또는 재활관련학과를 전공하고 졸업한 자에 대해서는 자격증빙서류를 제출 받아 관련 교과목 이수 여부를 확인하고 자격의 적격성 인정</p> <p>※ 자격증빙서류 : 졸업증명서(공통), 성적증명서(공통), 유사교과목 확인서(해당자에 한함)</p>	

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<p>1) 치료사 자격의 인정범위</p> <p>○ 국가에서 발급한 치료사 자격증 소지자(물리치료사, 작업치료사, 임상심리사 등)</p> <p>○ 자격기본법에서 정한 절차에 따라 국가가 공인한 치료관련 민간자격을 소지한 자</p> <p>○ 한국학술진흥재단에 등재(후보)된 학술지를 발간하는 학회에서 소정의 절차를 거쳐 발급하는 치료사 자격증 소지자[언어치료(교육)사, 행동치료사, 미술치료사] 등에 한함</p> <p>※ 한국학술진흥재단에 등재된 학회명 : 한국언어청각임상학회, 한국언어치료학회, 한국정서·행동장애아교육학회, 한국미술치료학회, 대한작업치료학회, 한국전문물리치료학회, 한국아동심리재활학회, 한국재활심리학회 등</p> <p>○ 한국언어장애전문가협회에서 발급하는 언어치료사 자격증 소지자</p> <p>－ 한국언어장애전문가협회는 한국언어청각임상학회 및 한국언어치료학회에서 발급하던 자격증을 통합하여 발급하는 기관이므로 인정</p>	<p>가. 일반원칙</p> <p>○ 보육교직원 임면권자가 치료사를 채용하는 경우에는 자격기준을 갖춘자를 채용하여야 하고, 교직원 임면보고를 받은 시장·군수·구청장은 자격의 적격성 여부 확인</p> <p>나. 치료사 자격의 인정범위</p> <p>○ 관련분야 국가자격증 소지자(물리치료사, 작업치료사, 언어재활사, 임상심리사 등)</p> <p>○ 관련분야 국가자격증이 없는 자는 아래에 해당하는 자</p> <p>－ 「자격기본법」 제19조제1항에 따라 주무부장관이 공인한 치료관련 민간자격 소지자</p> <p>－ 한국연구재단 등재(후보)학술지를 발간하는 학회에서 소정의 절차를 거쳐 발급받은 치료관련 민간자격 소지자</p> <p>※ 인정 가능한 민간자격 종류(예시)</p> <p>심리·행동적응지도사(한국정서·행동장애아교육학회), 임상미술심리상담사(한국미술치료학회), 놀이상담심리사(한국아동심리재활학회), 재활심리사(한국재활심리학회), 예술심리상담사(한국예술심리치료학회) 등</p>	2018.1.1. 시행
5. 장애영유아를 위한 보육교사의 자격기준	162	<p>가. 장애영유아를 위한 보육교사의 자격 확인</p> <p>○ 「장애아동복지지원법」(제정 2011. 8. 4. 시행 2012. 8. 5.)에 따라 장애영유아를 위한 어린이집에서는 특수교사 및 장애영유아를 위한 보육교사의 자격을 갖춘 교사를 2016. 3. 1.부터 순차적으로 배치해야 함</p> <p>* (배치시기) 취학하지 아니한 만 5세 이상의 장애영유아 : 2016.3.1.부터, 만 4세의 장애영유아 : 2017.3.1.부터, 만 3세의 장애영유아 : 2018.3.1.부터</p>	<p>다. 장애영유아를 위한 보육교사의 자격 기준</p> <p>1) 장애영유아를 위한 보육교사 자격 확인</p> <p>○ &lt;삭 제&gt;</p> <p>* &lt;삭 제&gt;</p>	

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
Ⅳ. 보육교직원 관리				
2. 보육교직원 임면	174	<p>다. 성범죄 경력 조회 및 관리</p> <p>○ 임면권자는 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 <u>교직원으</u>로 채용하기(사실상 노무를 제공하려는 경우 포함)전에, 또는 채용 중(사실상 노무를 제공하는 경우 포함)인 경우에 성범죄 경력 조회를 경찰청 온라인시스템(명칭 : 범죄경력회보서발급시스템, <a href="http://crims.police.go.kr">http://crims.police.go.kr</a>)을 통하여 신청하고 확인</p> <p>※ &lt;신 설&gt;</p> <p>- 이용방법 : 공인인증서 로그인, 취업예정자의 동의를 얻어 시설(기관)장이 신청서 작성 및 회보서 확인(시설정보 사전 등록 → 취업예정자 등 동의 → 기관(시설)장 신청·발급)</p> <p>※ &lt;신 설&gt;</p> <p>※ 자세한 사항은 「성범죄 경력조회 신청 및 회보 관련 경찰청 온라인 서비스 활용 안내(보육사업기획과-309, '15.1.12.)</p> <p>※ 특별활동 강사, 노인일자리 사업 파견 인력 등 어린이집에 사실상 노무를 제공하는 자, 보육실습생 및 누리과정 운영 도우미에 대해서도 필요 성범죄자 경력조회를 실시하여야 함</p>	<p>다. 성범죄 경력 조회 및 관리</p> <p>○ 임면권자는 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 <u>어린이집에</u> 취업하거나 사실상 노무를 제공하는 자 또는 취업하려 하거나 사실상 노무를 제공하려는 자(이하 “취업자 등”)에 대해 성범죄 경력 조회를 경찰청 온라인시스템(명칭 : 범죄경력회보서발급시스템, <a href="http://crims.police.go.kr">http://crims.police.go.kr</a>)을 통하여 신청하고 확인</p> <p>※ 성범죄 경력 조회는 취업자 등 본인의 동의를 받아 관계 기관에 요청하여야 하나, 취업자 등이 성범죄 경력 조회 회신서를 어린이집의 대표자에게 직접 제출한 경우 성범죄 경력 조회를 한 것으로 인정</p> <p>- 이용방법 ① 시설장 : 시설정보 사전 등록 → ② 취업예정자 : 동의 → ③ 시설장 : 신청/회보서 확인</p> <p>※ 성범죄 경력 조회 요청 시 「영유아보육법」에 의한 어린이집임을 확인할 수 있는 어린이집 인가증 사본(인가증이 없는 국공립어린이집은 고유번호증)과 채용예정자의 동의서 첨부</p> <p>※ 구체적인 사항은 ‘범죄경력회보서 발급시스템’ 홈페이지 및 「범죄경력 회보서 발급시스템 사용설명서」 확인</p> <p>※ 특별활동 강사, 노인일자리 사업 파견 인력, 보육실습생, 누리과정 운영 도우미 등 어린이집에 사실상 노무를 제공하는 자에 대해서도 반드시 성범죄 경력조회를 실시하여야 함</p>	<p>2018.1.1. 시행</p> <p>2018.1.1. 시행</p> <p>단순 표현 수정</p> <p>단순 표현 수정</p> <p>2018.1.1. 시행</p> <p>단순 표현 수정</p>

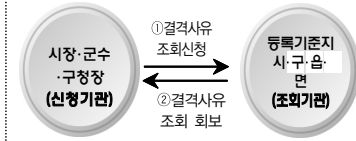
제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<p>※ 어린이집을 설치·운영하고자 하는 자(대표자)에 대해서도 지자체에서 성범죄 경력조치를 실시하여야 하며 성범죄 경력 조회 결과 어린이집을 설치·운영할 수 없는 자에 대해서는 어린이집 인가를 승인하지 않도록 하며 설치·운영 중인 자에 대해서는 인가를 취소하여야 함</p> <p>※ 성범죄 경력조회 위반시 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제67조에 따라 부과대상임</p> <p>○ 성범죄 경력 조회 결과 어린이집에 취업 또는 사실상 노무 제공이 제한되는 자는 배제하여야 하고, 근무 중인 자에 대해서는 해임</p> <p>○ &lt;신 설&gt; … (위치 이동) …</p>	<p>※ &lt;삭 제&gt; … (위치 이동) …</p> <p>※ 성범죄 경력조회 위반시 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제67조에 따라 과태료 부과대상임</p> <p>○ 성범죄 경력 조회 결과 어린이집에 취업 또는 사실상 노무 제공이 제한되는 자는 배제하여야 하고, 근무 중인 자에 대해서는 해임하여야 함</p> <p>○ 어린이집을 설치·운영하고자 하는 자(대표자)에 대해서도 지자체에서 성범죄 경력 조회를 실시하여야 하며 조회 결과 어린이집을 설치·운영할 수 없는 자에 대해서는 어린이집 인가를 승인하지 않아야 하고 설치·운영 중인 자에 대해서는 인가를 취소하여야 함</p>	단순 표현 수정
2. 보육교직원 임면	175	<p>라. 아동학대관련 범죄 전력 조회 및 관리 - &lt;신 설&gt;</p> <p>※ 어린이집을 설치·운영하고자 하는 자(대표자) 및 원장의 경우에도 적용</p> <p>※ 범죄전력 조회 요청시 영유아보육법에 의한 어린이집임을 확인할 수 있는 어린이집 인가증 사본(인가증이 없는 국공립어린이집은 고유번호증)과 채용예정자의 동의서 첨부</p> <p>※ &lt;신 설&gt;</p> <p>※ &lt;신 설&gt;</p> <p>※ &lt;신 설&gt;</p>	<p>라. 아동학대관련 범죄 전력 조회 및 관리 - 이용방법</p> <p>① 시설장 : 시설정보 사전 등록 → ② 취업예정자 : 동의 → ③ 시설장 : 신청/회보서 확인</p> <p>※ &lt;삭 제&gt;</p> <p>※ 아동학대관련 범죄 전력 조회 요청 시 「영유아보육법」에 의한 어린이집임을 확인할 수 있는 어린이집 인가증 사본(인가증이 없는 국공립어린이집은 고유번호증)과 채용예정자의 동의서 첨부</p> <p>※ 구체적인 사항은 '범죄경력회보서 발급시스템' 홈페이지 및 「범죄경력 회보서 발급시스템 사용설명서」 확인</p> <p>※ 특별활동 강사, 노인일자리 사업 파견 인력, 보육실습생, 누리과정 운영 도우미 등 어린이집에 사실상 노무를 제공하는 자에 대해서</p>	2018.1.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<p>○ 아동학대범죄 전력 조회 결과 어린 이집에 취업 또는 사실상 노무 제공 이 제한되는 자는 배제하여야 하고, 근무 중인 자에 대해서는 해임</p> <p>○ &lt;신 설&gt;</p> <p>○ &lt;신 설&gt;</p>	<p>도 반드시 아동학대관련 범죄 전 력 조회를 실시하여야 함</p> <p>※ <u>아동학대범죄 전력 조회 위반 시 「아동복지법」 제75조에 따라 고 태로 부과대상임</u></p> <p>○ 아동학대범죄 전력 조회 결과 어린 이집에 취업 또는 사실상 노무 제공 이 제한되는 자는 배제하여야 하고, 근무 중인 자에 대해서는 <u>해임하여 야 함</u></p> <p>○ <u>어린이집을 설치·운영하고자 하는 자(대표자)에 대해서도 지자체에서 는 아동학대범죄 전력 조회를 실시 하여야 하며 조회 결과 어린이집을 설치·운영 할 수 없는 자에 대해서 는 어린이집 인가를 승인하지 않아 야 하고 설치·운영 중인 자에 대해 서는 인가를 취소하여야 함</u></p> <p>○ <u>관할 시·군·구청장은 「아동복지법」 제29조의4에 따라 임면보고 된 보육 교직원에 대하여 ‘아동학대관련범죄 전력자의 취업 점검·확인(연간) 계 획을 수립하고 연1회(상·하반기, 부 분 또는 전수조사 가능) 이상 점검· 확인 실시하고 시·도에서 취합하여 보건복지부로 보고</u></p>	기 시행 중
	176	<p>마. 보육교직원 퇴직 등</p> <p>○ 임면권자는 보육교직원이 퇴직할 경 우에는 사직서를 제출받아 퇴직처리 하고 퇴직사실을 관할 시·군·구청에 보고</p> <p>- &lt;신 설&gt;</p> <p>- &lt;신 설&gt;</p>	<p>마. 보육교직원 퇴직 등</p> <p>○ 임면권자는 보육교직원이 퇴직할 경 우에는 사직서를 제출받아 퇴직처리 하고 퇴직사실을 관할 시·군·구청에 보고</p> <p>- <u>사용자와 근로자의 합의에 의한 퇴 직인 경우에 적용 되는 것으로 사용 자가 근로자와의 근로계약을 일방적 으로 해지하는 해고(폐업으로 인한 통상해고 등)에 대해서는 그러하지 않음</u></p> <p>- <u>이 경우 관할 시·군·구청에서는 임 면권자 및 보육교직원에게 유선연락 등을 통하여 사직서를 제출하지 않</u></p>	2018.1.1. 시행



제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
			은 경위에 대해 확인하고 보육교직원 원의 권익이 침해되지 않도록 하여 야 함	
	176	※ 보육실습생에 대한 지침 안내 • <u>보육실습생으로부터 어린이집에서는</u> 다음의 자료를 수령하여 보관 - <신 설> - <신 설> - 보건소의 전염성 질환(폐결핵, 장 티푸스, 전염성피부질환 등)에 대 한 건강진단결과서(구 보건증)	※ 보육실습생에 대한 지침 안내 • <u>어린이집에서는 보육실습생에 관한</u> 다음의 자료를 수령하여 보관 - <u>성범죄 경력조회 회신서</u> - <u>아동학대관련범죄 전력조회 회신서</u> - 보건소의 전염성 질환(폐결핵, 장 티푸스, 전염성피부질환 등)에 대 한 건강진단결과서(구 보건증)	2018.1.1. 시행
5. 보육교직원 결격사유 확인	180- 184	다. <u>결격사유 조회(구: 신원조회) 업무처</u> <u>리 요령</u> 라. <u>범죄경력 조회 업무처리 요령</u>	다. <u>결격사유(구: 신원조회) 및 범죄경력</u> <u>조회</u> 1) <u>공통사항</u> 2) <u>결격사유조회(구: 신원조회) 업무처</u> <u>리 요령</u> 3) <u>범죄경력조회 업무처리 요령</u>	2018.1.1. 시행
	180	다. <신 설> 1) <신 설> ○ <신 설>  <div style="border: 1px dotted black; padding: 10px; margin: 10px 0;">&lt;신 설&gt;</div>	다. <u>결격사유(구: 신원조회) 및 범죄경력</u> <u>조회</u> 1) <u>공통사항</u> ○ <u>시·군·구의 보육교직원 결격사유 및</u> <u>범죄경력 조회 업무처리 담당자는</u> <u>행정정보공용이용시스템을 이용하</u> <u>여 결격사유 및 범죄경력이 존재하</u> <u>는지를 우선 확인하여야 함</u> - <u>결격사유 및 범죄경력의 유무에 따</u> <u>라 업무처리</u>  <div style="border: 1px dotted black; padding: 10px; margin: 10px 0;"></div>	2018.1.1. 시행
	181	다. <u>결격사유조회(구: 신원조회) 업무처</u> <u>리 요령</u> 2) <u>결격사유 조회 방법 및 처리 절차</u> (가) 용어의 정의 ○ 신청기관 : 어린이집 원장으로부터 임면보고를 받은 시장·군수·구청장	2) <u>결격사유조회(구: 신원조회) 업무처</u> <u>리 요령</u> 나) <u>결격사유조회 방법 및 처리 절차</u> (1) 용어의 정의 ○ <u>조회요청기관 : 민원을 접수받아</u> <u>처리하는 기관으로, 관련법령에</u> <u>따라 결격사유의 확인이 필요한</u>	2018.1.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조회기관 : 가족관계등록부를 관리하는 시장, 구청장, 읍·면장(출장소장 포함)</li> <li>○ 결격사유조회 : 결격사유의 확인을 위하여 신청기관이 조회기관에게 신원기록 내용의 확인을 요청하는 것</li> <li>○ 결격사유조회 회보 : 신원조회에 따라 조회기관이 보유하고 있는 신원기록의 내용을 확인하여 신청기관에게 그 내용을 통보하는 것</li> </ul>	<p>기관(어린이집으로부터 임면보고를 받은 시·군·구)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 회보기관(등록기준지) : 결격사유 조회 결과를 회보하는 기관으로, 가족관계등록사무를 처리하는 시·군·읍·면(출장소장 포함)</li> <li>○ 결격사유조회 : 결격사유의 확인을 위하여 조회요청기관이 회보기관(등록기준지)에 결격사유기록의 확인을 요청하는 것</li> <li>○ 결격사유조회 회보 : 결격사유조회에 따라 회보기관이 보유하고 있는 결격사유기록의 내용을 확인하여 조회요청기관에게 그 내용을 통보하는 것</li> </ul>	
	181	<p>다. 결격사유조회(구: 신원조회) 업무처리 요령</p> <p>2) 결격사유 조회 방법 및 처리 절차 (나) 결격사유조회 방법 및 세부 처리절차</p> <p>○ 어린이집 원장으로부터 임면보고를 받은 시장·군수·구청장은 &lt;서식 Ⅲ-7&gt;에 의하여 즉시 조회기관인 등록기준지 시·군·읍·면장에게 결격사유 조회를 신청하고, 신원조회 &lt;서식 Ⅳ-1&gt; 및 회보대장 &lt;서식 Ⅳ-2&gt;을 기록·비치·관리</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조회방법은 FAX, 행정전산망, 우편의 방법으로 조회 함</li> <li>○ 조회기관으로부터 통지 받은 결격사유조회 회보서 &lt;서식 Ⅳ-3&gt;를 별도로 편철·관리 및 보관</li> <li>○ 결격사유조회·회보업무를 최대한 신속하게 처리하여 보육교직원의 불이익이 없도록 하여야 함</li> </ul>	<p>2) 결격사유조회(구: 신원조회) 업무처리 요령</p> <p>나) 결격사유조회 방법 및 처리 절차 (2) 결격사유조회 방법 및 세부 처리절차</p> <p>○ 어린이집으로부터 임면보고를 받은 시·군·구의 업무처리 담당자는 행정정보공동이용시스템을 이용하여 결격사유가 존재하는지를 우선 확인</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 결격사유가 없는 경우(無) → 회보기관에 결격사유조회를 요청하지 않고 결격사유 유무 열람결과를 근거로 업무처리</li> <li>- 결격사유가 있는 경우(有) → &lt;서식 Ⅲ-7&gt;에 따라 회보기관에 결격사유 조회를 요청하여 회보결과의 상세 내역을 확인하여 업무처리</li> </ul> <p>○ 조회요청기관은 조회요청대장 &lt;서식 Ⅳ-1&gt;, 회보기관은 조회요청 회보대장 &lt;서식 Ⅳ-2&gt;을 기록·비치·관리</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조회방법은 행정전산망, FAX, 우편의 방법으로 조회 함</li> <li>○ 회보기관으로부터 통지받은 결격사유조회 회보서 &lt;서식 Ⅳ-3&gt;를 별도로 편철·관리 및 보관</li> </ul>	2018.1.1. 시행

제 목	쪽	현 행	개 선	적용시점
			<p>○ 결격사유조회·회보업무를 최대한 신속하게 처리하여 보육교직원의 불이익이 없도록 하여야 함</p> <p>〈삭 제〉</p>	
	182	<p>다. 결격사유조회(구: 신원조회) 업무처리 요령</p> <p>3) 결격사유조회 비치서류 등</p> <p>다) 결격사유조회 비치서류 등</p> <p>① 보육교직원 임면보고서</p> <p>② 결격사유조회 요청서 &lt;서식 III-7&gt;</p> <p>③ 결격사유조회 요청대장 &lt;서식 IV-1&gt;</p> <p>④ &lt;신 설&gt;</p> <p>④ 결격사유조회요청 회보대장 &lt;서식 IV-2&gt;</p>	<p>2) 결격사유조회(구: 신원조회) 업무처리 요령</p> <p>다) 결격사유조회 비치서류 등</p> <p>다) 결격사유조회 비치서류 등</p> <p>① 보육교직원 임면보고서</p> <p>② 결격사유조회 요청서 &lt;서식 III-7&gt;</p> <p>③ 결격사유조회 요청대장 &lt;서식 IV-1&gt;</p> <p>④ 결격사유조회 회보서 &lt;서식 IV-3&gt;</p> <p>⑤ 결격사유조회요청 회보대장 &lt;서식 IV-2&gt;</p>	2018.1.1. 시행
	183	<p>라. 범죄경력조회 업무처리 요령</p> <p>(다) 범죄경력조회 업무 절차</p> <p>○ 어린이집 원장으로부터 임면보고를 받은 시장·군수·구청장은 범죄경력 조회기관인 관할 경찰서장에게 공문으로 범죄경력조회를 신청</p>	<p>3) 범죄경력 조회 업무처리 요령</p> <p>(3) 범죄경력조회 업무 절차</p> <p>○ 어린이집으로부터 임면보고를 받은 시·군·구의 업무처리 담당자는 행정정보공동이용시스템을 이용하여 범죄경력이 존재하는지를 우선 확인</p> <p>- 범죄경력이 없는 경우(無) → 관할 경찰서에 범죄경력 사실조회를 요청하지 않고 범죄경력 유무 확인 결과를 근거로 업무처리</p> <p>- 범죄경력이 있는 경우(有) → 관할 경찰서에 범죄경력 조회 회보를 공문으로 요청하여 회보결과의 상세 내역을 확인 후 업무처리</p>	2018.1.1. 시행
7. 보육교직원 호봉인정기준	189	<p>나. 호봉획정 및 호봉승급</p> <p>2) 호봉인정 근무경력</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>영유아보육법 제정 전 새마을유아원, 탁아시설에 근무한 경력</li> <li>어린이집 보육교직원으로 근무한 경력</li> <li>육아종합지원센터에 근무한 경력 (대체교사 경력 포함)</li> </ul>	<p>나. 호봉획정 및 호봉승급</p> <p>2) 호봉인정 근무경력</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>영유아보육법 제정 전 새마을유아원, 탁아시설에 근무한 경력</li> <li>어린이집 보육교직원으로 근무한 경력</li> <li>육아종합지원센터에 근무한 경력 (대체교사 경력 포함)</li> </ul>	2018.1.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<ul style="list-style-type: none"> <li>2005년 1월 30일 이후 보육교사 자격을 가지고 방과후 과정을 운영하는 유치원에 근무한 경력</li> <li>「병역법」 제18조에 따른 해당 현역 병 의무 복무기간</li> <li>※ 〈신 설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2005년 1월 30일 이후 보육교사 자격을 가지고 방과후 과정을 운영하는 유치원에 근무한 경력</li> <li>군 복무경력(병적증명서 상 실제 복무한 경력, 최대 3년)</li> <li>※ 군 복무경력에 대한 경력산정은 「2018 사회복지시설 관리안내」 준용</li> </ul>	
	194	다. 보육교직원 호봉인정기준 6) 보육교직원 휴직 시 호봉인정 범위 ○ 출산휴가(3개월 이내) 또는 육아휴직(1년 이내) 기간은 호봉획정 시 경력기간으로 산입	다. 보육교직원 호봉인정기준 6) 보육교직원 휴직 시 호봉인정 범위 ○ 출산전후휴가 90일 이내(한 번에 둘 이상 자녀를 임신한 경우에는 120일 이내) 및 육아휴직 1년 이내 기간은 호봉획정 시 경력기간으로 산입	2018.1.1. 시행
9. 보육교직원 복무관리	201	가. 교직원의 근무시간 ○ 어린이집 원장이 불가피한 사유로 직무를 수행할 수 없는 경우 보육교사가 그 직무를 대행할 수 있는 기간은 1개월(연속, 휴일 포함) 이내로 제한하며 1개월을 초과할 경우 대체원장을 배치하여야 함 - 다만, 교사 겸직 원장에 대한 보육교사의 원장 업무 대행은 7일(연속, 휴일 포함) 이내로 제한하며 7일을 초과할 경우 대체원장 또는 대체 보육교사를 배치하여야 함	가. 교직원의 근무시간 ○ 어린이집 원장이 불가피한 사유로 직무를 수행할 수 없는 경우 보육교사가 그 직무를 대행할 수 있는 기간은 1개월(연속, 휴일 포함) 이내로 제한하며 1개월을 초과할 경우 대체원장을 배치하여야 함 - 다만, 교사겸직원장에 대한 보육교사의 원장 업무 대행은 실제 대행 시작일을 기준으로 7일(연속, 휴일 포함) 이내로 제한하며 7일을 초과할 경우 대체원장 또는 대체 보육교사를 배치하여야 함	2018.1.1. 시행
	202	(나) 어린이집 원장의 겸임 제한 ○ 어린이집 원장은 특별한 경우를 제외하고는 근무시간 중에 상시 그 업무에 종사하여야 하는 바, 근무시간 중에 대가를 받고 월 12시간을 초과하는 세미나, 공청회, 토론회, 발표회, 심포지엄, 교육과정에 참석하여 강의·강연·발표·토론하는 행위를 할 수 없음 ※ 다만, 근무시간 이외의 시간에 강의 등을 하는 행위에 대하여서는 규제하지 아니함 ※ 대학에서 전임교수 이상으로서 학교로부터 정기적인 급여를 받는 교수는 원장을 겸직할 수 없음	(나) 어린이집 원장의 겸임 제한 ○ 어린이집 원장은 특별한 경우를 제외하고는 근무시간 중에 상시 그 업무에 종사하여야 하는 바, 근무시간 중에 대가를 받고 월 12시간을 초과하는 세미나, 공청회, 토론회, 발표회, 심포지엄, 교육과정에 참석하여 강의·강연·발표·토론하는 행위를 할 수 없음 ※ (삭 제) ※ 대학으로부터 정기적인 급여를 받는 교수는 원장을 겸직할 수 없음	2018.1.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
<b>V. 보육교직원 보수교육 및 양성교육</b>				
1. 보육교직원 보수교육의 정의 및 구분	216	나. 보수교육 구분 2) 보수교육 대상자 (가) 일반원칙 ○ 다만, 현직 교직원 <u>외에</u> 교육비 전액 자비 부담을 전제로 보수교육을 받을 수 있음	나. 보수교육 구분 2) 보수교육 대상자 (가) 일반원칙 ○ 다만, 현직 교직원이 <u>아닌 경우에는</u> 교육비 전액 자비 부담을 전제로 보수교육을 받을 수 있음	2018.1.1. 시행
	217	나. 보수교육 구분 2) 보수교육 대상자 (다) 승급교육 ※ 승급을 위한 보육교사 경력은 자격증 상의 <u>자격인정시점</u> 을 기준으로 산정	나. 보수교육 구분 2) 보수교육 대상자 (다) 승급교육 ※ 승급을 위한 보육교사 경력은 자격증 상의 <u>자격인정일 이후</u> <u>어린</u> <u>이집</u> <u>임면일</u> 을 기준으로 산정	2018.1.1. 시행
2. 보육교직원 보수교육 절차	230	라. 보수교육 실시의 위탁(보수교육 기관 선정) 2) 위탁절차 (다) 수탁기관의 선정 및 위탁계약서 체결 ○ 수탁기관 결정 시에는 교육훈련에 필요한 시설기준, 교육과정 및 교수요원의 <u>확보 상황</u> 등을 종합적으로 검토하여 적절한 기관을 선정 ※ 수탁기관 결정시 교과목별 교수요원 확보 현황, 전년도 보수교육 운영실적 및 기관평가 결과 등도 <u>감안</u>	라. 보수교육 실시의 위탁(보수교육 기관 선정) 2) 위탁절차 (다) 수탁기관의 선정 및 위탁계약서 체결 ○ 수탁기관 결정 시에는 교육훈련에 필요한 시설기준, 교육과정, 기관평가 <u>결과</u> 등을 종합적으로 검토하여 적절한 기관을 선정 ※ 수탁기관 결정시 교과목별 교수요원 확보 현황, 전년도 보수교육 운영실적도 <u>감안</u>	단순 표현 수정
<b>VII. 3~5세 누리과정</b>				
3. 3~5세 연령별 누리과정 담당 교사 자격	282	가. 3~5세 누리과정 담당교사 자격 - '3~5세 누리과정 장애아반' 을 담당할 교사는 특수교사 또는 장애아특별직무 교육을 이수한 1·2급 보육교사로 함	가. 3~5세 누리과정 담당교사 자격 - '3~5세 누리과정 장애아반' 을 담당할 교사는 <u>초·중등교육법의 특수교사 자격(유치원 과정)</u> 또는 장애영유아를 위한 보육교사 자격 소지자로 함	단순 표현 수정
<b>VIII. 시간제보육</b>				
2. 시간제보육 세부 운영 기준	291	가. 시간제보육 제공기관 2) 시간제 보육실 설치 기준	가. 시간제보육 제공기관 2) 시간제 보육실 설치 기준	2018.1.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점												
		<table><tr><th>구분</th><th>어린이집</th></tr><tr><td>참고 사항</td><td>○ 평가인증통과 (유효기간 내 점수가 90점 이상 유지)</td></tr></table>	구분	어린이집	참고 사항	○ 평가인증통과 (유효기간 내 점수가 90점 이상 유지)	<table><tr><th>구분</th><th>어린이집</th></tr><tr><td>참고 사항</td><td>○ 평가인증통과 (유효기간 내 2차 지표 90점 이상 또는 3차 지표 85점 이상 또는 통합지표 B등급 이상 유지) * 동규정은 ' 18.1.1일부터 적용</td></tr></table>	구분	어린이집	참고 사항	○ 평가인증통과 (유효기간 내 2차 지표 90점 이상 또는 3차 지표 85점 이상 또는 통합지표 B등급 이상 유지) * 동규정은 ' 18.1.1일부터 적용					
구분	어린이집															
참고 사항	○ 평가인증통과 (유효기간 내 점수가 90점 이상 유지)															
구분	어린이집															
참고 사항	○ 평가인증통과 (유효기간 내 2차 지표 90점 이상 또는 3차 지표 85점 이상 또는 통합지표 B등급 이상 유지) * 동규정은 ' 18.1.1일부터 적용															
	291	<p>다. 인력 관리</p> <p>1) 시간제보육 제공기관</p> <table><tr><th>구분</th><th>어린이집</th><th>어린이집 외 시간제보육 제공기관</th></tr><tr><td>담당 업무</td><td>○ 시간제보육서비스 제공 및 부모 상담 등 ○ 그 외 시간제보육 관련 업무 ※ 〈 신 설 〉</td><td></td></tr></table>	구분	어린이집	어린이집 외 시간제보육 제공기관	담당 업무	○ 시간제보육서비스 제공 및 부모 상담 등 ○ 그 외 시간제보육 관련 업무 ※ 〈 신 설 〉		<p>다. 인력 관리</p> <p>1) 시간제보육 제공기관</p> <table><tr><th>구분</th><th>어린이집</th><th>어린이집 외 시간제보육 제공기관</th></tr><tr><td>담당 업무</td><td>○ 시간제보육서비스 제공 및 부모상담 등 ○ 그 외 시간제보육 관련 업무 ※ 차량운행, 어린이집 행사 등 시간제보육과 관계없는 지원업무 수행 불가)</td><td></td></tr></table>	구분	어린이집	어린이집 외 시간제보육 제공기관	담당 업무	○ 시간제보육서비스 제공 및 부모상담 등 ○ 그 외 시간제보육 관련 업무 ※ 차량운행, 어린이집 행사 등 시간제보육과 관계없는 지원업무 수행 불가)		2018.1.1. 시행
구분	어린이집	어린이집 외 시간제보육 제공기관														
담당 업무	○ 시간제보육서비스 제공 및 부모 상담 등 ○ 그 외 시간제보육 관련 업무 ※ 〈 신 설 〉															
구분	어린이집	어린이집 외 시간제보육 제공기관														
담당 업무	○ 시간제보육서비스 제공 및 부모상담 등 ○ 그 외 시간제보육 관련 업무 ※ 차량운행, 어린이집 행사 등 시간제보육과 관계없는 지원업무 수행 불가)															
	292	<p>라. 지원기준</p> <p>1) 시간제보육 제공기관</p> <p>○ (보육료) 시간당 4,000원</p> <p>－ (기본형) 정부지원금 50% + 부모부담금 50%</p> <p>－ (맞벌이형) 정부지원금 75% + 부모부담금 25%</p>	<p>라. 지원기준</p> <p>1) 시간제보육 제공기관</p> <p>○ (보육료) 시간당 4,000원 (정부지원금 75% + 부모부담금 25%)</p> <p>－ 〈삭 제〉</p> <p>－ 〈삭 제〉</p>	2018.3.1. 시행												
	293	<p>라. 지원기준</p> <p>1) 시간제보육 제공기관 (인건비 지원내용)</p> <p>○ (국공립 및 육아종합지원센터)</p> <p>○ (민간·가정 어린이집)</p> <p>○ (공통) 교사수당 18만원, 교사근무환경개선비 22만원 별도 지원(요건 충족 시)</p>	<p>라. 지원기준</p> <p>1) 시간제보육 제공기관 (인건비 지원내용)</p> <p>○ (육아종합지원센터 및 국공립 등 정부지원시설)</p> <p>○ (민간·가정 등 정부미지원시설)</p> <p>○ (공통) 교사수당 18만원, 교사근무환경개선비 등 기타 보육교사 대상 수당은 각 요건 충족 시 별도 지원 가능</p>	단순 표현 수정												
	293	<p>라. 지원기준</p> <p>2) 시간제보육 관리기관(시·도 육아종합지원센터)</p> <p>(인건비 지원내용)</p> <p>○ 지원단가 : 보육교사 인건비 기준단가(5호봉)</p> <p>※ 〈 신 설 〉</p>	<p>라. 지원기준</p> <p>2) 시간제보육 관리기관(시·도 육아종합지원센터)</p> <p>(인건비 지원내용)</p> <p>○ 지원단가 : 보육교사 인건비 기준단가(5호봉을 시작으로 근무연수에 따라 호봉 승급 가능)</p> <p>※ '17.3월 이전 채용자의 경우 '18.3월부터 6호봉 지원 가능</p>	2018.3.1. 시행												

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점											
	293	라. 지원기준 2) 시간제보육 관리기관(시·도 육아종합지원센터) (운영비 지원내용) ○ 관할 제공기관 10개소까지는 기본 50만원 지원, 이후 관할 제공기관 10개소 단위로 5만원 추가 지원	라. 지원기준 2) 시간제보육 관리기관(시·도 육아종합지원센터) (운영비 지원내용) ○ 관할 제공기관 10개소까지는 기본 50만원 지원, 이후 관할 제공기관 5개소 단위로 5만원 추가 지원	2018.3.1. 시행											
	296	바. 운영 기준 5) 시간제보육 예약 및 이용 <table><tr><th>구분</th><th>사전예약</th><th>당일예약</th></tr><tr><td>신청 기간</td><td>서비스 이용 1일 전까지</td><td>서비스 이용 당일까지</td></tr></table>	구분	사전예약	당일예약	신청 기간	서비스 이용 1일 전까지	서비스 이용 당일까지	바. 운영 기준 5) 시간제보육 예약 및 이용 <table><tr><th>구분</th><th>사전예약</th><th>당일예약</th></tr><tr><td>신청 기간</td><td>서비스 이용 1일 전까지</td><td>서비스 이용 당일 15시까지</td></tr></table>	구분	사전예약	당일예약	신청 기간	서비스 이용 1일 전까지	서비스 이용 당일 15시까지
구분	사전예약	당일예약													
신청 기간	서비스 이용 1일 전까지	서비스 이용 당일까지													
구분	사전예약	당일예약													
신청 기간	서비스 이용 1일 전까지	서비스 이용 당일 15시까지													
IX. 보육예산 지원 (보육료·가정양육수당)															
1. 수급자 신청 및 선정기준	313	다. 급여신청 장소 및 시기 <div>시설입소아동 처리 시 유의사항 • 생략 • 생략 * 단, 사회복지전산관리번호로 보장자격 부여 시 주민등록번호로 별도 신청이 가능할 것을 대비, 중복자격 책정 방지를 위해 반드시 주민번호조회를 통해 지원 여부를 확인할 것</div>	다. 급여신청 장소 및 시기 <div>시설입소아동 처리 시 유의사항 • 생략 • 생략 * 단, 사회복지전산관리번호로 보장자격 부여 시 중복자격 책정 방지를 위해 기존 주민등록번호 상의 수급정보(주민등록번호 조회, 관할 지자체 확인 등)를 파악하여 반드시 기존 수급자격은 중지처리 할 것</div>	단순 표현 수정											
	315	라. 신청 구비서류 2) 양육수당 ○ (농·어촌 양육수당) 농업경영체 등록 확인서 또는 농업인 확인서 등	라. 신청 구비서류 2) 양육수당 ○ (농·어촌 양육수당) 농업경영체 증명서 또는 농업인 확인서 등 * 농업경영체 증명서는 신청인이 행정정보의 공동이용 확인에 동의한 경우 담당 공무원이 시스템을 통해 확인 가능	2018.3.1. 시행											
	318	마. 신청 절차 6) 고지사항 안내 ○ 최초 출생신고가 이루어지는 영아에 대해서 무상보육(보육료, 양육수당)을 지원 받을 수 있다는 사실 등을 안내할 것	마. 신청 절차 6) 고지사항 안내 ○ 최초 출생신고가 이루어지는 영아에 대해서 무상보육(보육료, 양육수당)을 지원 받을 수 있다는 사실 등을 안내할 것	2018.1.1. 시행											

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점																																																																																										
		※ <신 설>	※ 출생신고 담당자에게 해당내용을 공유하여 안내누락이 발생하지 않도록 주의																																																																																											
	319	아. 접수의 효력발생 시기 ○ 양육수당 신청 당시 신청을 위한 조건(기 주민등록 신규발급 등)을 모두 충족하여야하며, 기타 주민등록의 발급이 지연되는 등의 개별적인 사례를 별도로 인정하지 않음	아. 접수의 효력발생 시기 ○ 양육수당 신청 당시 신청을 위한 조건(기 주민등록 신규발급 등)을 모두 충족하여야하며, 출생아 소급지원 기준에 부합하지 않는 등 기타 개별적인 사례를 별도로 인정하지 않음	2018.1.1. 시행																																																																																										
2. 보육료 지원 개요	320	나. 지원방식 ○ 정부지원보육료는 부모가 아이행복카드를 결제하면 해당 어린이집으로 입금 ※ 신설	나. 지원방식 ○ 정부지원보육료는 결제권자가 아이행복카드를 결제하면 해당 어린이집으로 입금 ※ 보육료 결제권자는 보호자(부모) 또는 추가결제권자(보호자가 승인)로 제한 * 승인해 줄 보호자가 없는 경우 지자체에서 결제권자 등록	2018.1.1. 시행																																																																																										
	323	아. 보육비용 신청 관련 정보 고지('15.9.19. 시행)	아. 보육비용 신청 관련 정보 고지('15.9.19. 시행) <div>〈참고〉 보육료 소멸시효 근거 • 국가재정법 제96조(금전채권채무의 소멸시효) ① 금전의 급부를 목적으로 하는 국가의 권리로서 시효에 관하여 다른 법률에 규정이 없는 것은 5년 동안 행사하지 아니하면 시효로 인하여 소멸한다. • 민법 제162조(채권, 재산권의 소멸시효) ① 채권은 10년간 행사하지 아니하면 소멸시효가 완성한다.</div>	기 시행 중																																																																																										
3. 0~5세 보육료	325	나. 지원단가  (단위 : 원) <table><tr><th rowspan="2">자격 구분</th><th rowspan="2">지원 대상</th><th rowspan="2">지원 비율</th><th rowspan="2">연령</th><th colspan="4">지원단가</th></tr><tr><th>종일반</th><th>맞춤반</th><th>아간</th><th>24시</th></tr><tr><td rowspan="6">영유아</td><td rowspan="6">어린이집 이용 만0~5세</td><td rowspan="6">100%</td><td>만0세반</td><td>430,000</td><td>344,000</td><td>430,000</td><td>645,000</td></tr><tr><td>만1세반</td><td>378,000</td><td>302,000</td><td>378,000</td><td>567,000</td></tr><tr><td>만2세반</td><td>313,000</td><td>250,000</td><td>313,000</td><td>469,500</td></tr><tr><td>만3세반</td><td>220,000</td><td>-</td><td>220,000</td><td>330,000</td></tr><tr><td>만4세반</td><td>220,000</td><td>-</td><td>220,000</td><td>330,000</td></tr><tr><td>만5세반</td><td>220,000</td><td>-</td><td>220,000</td><td>330,000</td></tr></table>	자격 구분	지원 대상	지원 비율	연령	지원단가				종일반	맞춤반	아간	24시	영유아	어린이집 이용 만0~5세	100%	만0세반	430,000	344,000	430,000	645,000	만1세반	378,000	302,000	378,000	567,000	만2세반	313,000	250,000	313,000	469,500	만3세반	220,000	-	220,000	330,000	만4세반	220,000	-	220,000	330,000	만5세반	220,000	-	220,000	330,000	나. 지원단가 *적용시기 : 변경된 내용은 '18년 1월 1일부터 적용함  (단위 : 원) <table><tr><th rowspan="2">자격 구분</th><th rowspan="2">지원 대상</th><th rowspan="2">지원 비율</th><th rowspan="2">연령</th><th colspan="4">지원단가</th></tr><tr><th>종일반</th><th>맞춤반</th><th>아간</th><th>24시</th></tr><tr><td rowspan="6">영유아</td><td rowspan="6">어린이집 이용 만0~5세</td><td rowspan="6">100%</td><td>만0세반</td><td>441,000</td><td>344,000</td><td>441,000</td><td>661,500</td></tr><tr><td>만1세반</td><td>388,000</td><td>302,000</td><td>388,000</td><td>582,000</td></tr><tr><td>만2세반</td><td>321,000</td><td>250,000</td><td>321,000</td><td>481,500</td></tr><tr><td>만3세반</td><td>220,000</td><td>-</td><td>220,000</td><td>330,000</td></tr><tr><td>만4세반</td><td>220,000</td><td>-</td><td>220,000</td><td>330,000</td></tr><tr><td>만5세반</td><td>220,000</td><td>-</td><td>220,000</td><td>330,000</td></tr></table>	자격 구분	지원 대상	지원 비율	연령	지원단가				종일반	맞춤반	아간	24시	영유아	어린이집 이용 만0~5세	100%	만0세반	441,000	344,000	441,000	661,500	만1세반	388,000	302,000	388,000	582,000	만2세반	321,000	250,000	321,000	481,500	만3세반	220,000	-	220,000	330,000	만4세반	220,000	-	220,000	330,000	만5세반	220,000	-	220,000	330,000	2018.1.1. 시행
자격 구분	지원 대상	지원 비율					연령	지원단가																																																																																						
			종일반	맞춤반	아간	24시																																																																																								
영유아	어린이집 이용 만0~5세	100%	만0세반	430,000	344,000	430,000	645,000																																																																																							
			만1세반	378,000	302,000	378,000	567,000																																																																																							
			만2세반	313,000	250,000	313,000	469,500																																																																																							
			만3세반	220,000	-	220,000	330,000																																																																																							
			만4세반	220,000	-	220,000	330,000																																																																																							
			만5세반	220,000	-	220,000	330,000																																																																																							
자격 구분	지원 대상	지원 비율	연령	지원단가																																																																																										
				종일반	맞춤반	아간	24시																																																																																							
영유아	어린이집 이용 만0~5세	100%	만0세반	441,000	344,000	441,000	661,500																																																																																							
			만1세반	388,000	302,000	388,000	582,000																																																																																							
			만2세반	321,000	250,000	321,000	481,500																																																																																							
			만3세반	220,000	-	220,000	330,000																																																																																							
			만4세반	220,000	-	220,000	330,000																																																																																							
			만5세반	220,000	-	220,000	330,000																																																																																							



제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
5. 장애아보육료	335	다. 지원단가 ○ 교사대아동비율을 1:3으로 반을 편성하고, 장애아전담보육교사 또는 특수교사를 별도 배치하여 보육할 경우 : <u>438,000원</u>	다. 지원단가 ○ 교사대아동비율을 1:3으로 반을 편성하고, 장애아전담보육교사 또는 특수교사를 별도 배치하여 보육할 경우 : <u>449,000원</u>	2018.1.1. 시행
7. 방과후 보육료	338	2) 장애아동 ○ 교사대 아동비율을 1:3으로 반을 편성하고, 방과후 및 장애아보육 보수 교육 과정을 이수한 교사를 별도 배치하여 보육할 경우 - 장애아방과후보육료 : 장애아보육료의 50%( <u>219,000원</u> )(국비+지방비)	2) 장애아동 ○ 교사대 아동비율을 1:3으로 반을 편성하고, 방과후 및 장애아보육 보수 교육 과정을 이수한 교사를 별도 배치하여 보육할 경우 - 장애아방과후보육료 : 장애아보육료의 50%( <u>225,000원</u> )(국비+지방비)	2018.1.1. 시행
9. 가정양육수당 지원	345	[참고 : 90일 이상 해외체류 시 양육수당 지급 정지(' 15.9.19 시행)]  다. 유의사항 ○ 지원대상자의 출입국 기록은 사회복지전산관리망(행복e음)을 통해 변동알림으로 제공 - 출국 후 90일 이상 되는 해외 장기 체류 의심자의 경우 급여 자동 미생성 및 변동알림이 제공되므로 반드시 시·군·구 담당자는 변동알림 발생 시 관련 내용을 확인하여 보장종지 여부 결정 등 변동자격 관리를 신속히 처리 ※ <신 설> - <신 설>	[참고 : 90일 이상 해외체류 시 양육수당 지급 정지(' 15.9.19 시행)]  다. 유의사항 ○ 지원대상자의 출입국 기록은 사회복지전산관리망(행복e음)을 통해 변동알림으로 제공되므로 - 시·군·구 담당자는 변동알림 발생 시 급여정지 여부 결정 및 통지처리를 신속히 처리하여야 함 ※ 시군구 담당자가 변동알림 미확인 시 급여는 자동 미생성(미지급)되나, 급여정지 여부 결정 및 통지처리는 반드시 필요 - 90일 이상 해외 체류한 아동에게 양육수당이 과오로 지급된 경우, 해당 아동의 주소지 관할 시군구에서 과오 지급된 양육수당을 환수하여야 함 * 양육수당 수급 아동이 90일 이상 지속하여 해외에 체류하는 경우에는 영유아보육법 제34조의2에 의해 해당 기간 동안 양육수당 지원이 정지되며, 정지 사유가 발생할 경우에는 반드시 그 사실을 관할 읍·면·동 주민센터에 알려야 함을 신청인에게 안내	2018.3.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
	346	<p>바. 출생아 소급지원</p> <p>○ 대상 : 아동출생 후 60일*(출생일 포함) 이내에 양육수당을 신청**하는 경우 출생일로 소급하여 지원</p> <p>* 60일이 되는 날이 토·일요일·공휴일인 경우에는 익일까지 인정</p> <p>** 양육수당 신청당시 유효한 주민번호 발급 등 지원요건을 충족하여야 하며, 기타 주민등록의 발급이 지연되는 개별 사례 인정 불가</p>	<p>바. 출생아 소급지원</p> <p>○ 대상 : 아동출생 후 60일*(출생일 포함) 이내에 양육수당을 신청하는 경우 출생일로 소급하여 지원</p> <p>* 60일이 되는 날이 토·일요일·공휴일인 경우에는 익일까지 인정</p> <p>※ 60일 기간산정의 예외(' 18.1.1일 이후 신청자부터 적용)</p> <p>－ 출생신고 절차와 관련한 기간(친생부인(否認)의 허가청구 및 소송 기간, 유전자 검사기간 등 증빙서류에 기재된 기간)과 지방보육정책위원회(아동복지심의위원회로 갈음 가능)의 심의·의결을 거쳐 출생신고를 하지 못한 부득이한 사유(천재지변 등)가 인정되는 기간은 '60일 이내 기간'에 산입하지 아니할 수 있음</p> <p>－ 증빙서류, 지방보육정책위원회 회의자료 등의 관리는 2018 보육사업안내 부록 '2. 2018 보육료·양육수당 지원사업 안내, II 조사' 내용 참고</p> <p>※ 양육수당 신청 당시 유효한 주민등록번호 발급 등 지원요건을 충족하여야 함</p>	2018.1.1. 시행
	346	<p>아. 세부 업무 처리 절차</p> <p>○ (자격 결정 및 지급) 시·군·구 담당과는 읍·면·동에서 신청·접수된 신청자의 자격을 결정하고, 사회복지통합관리망(행복e음)을 통해 매월 급여 생성 및 지급</p> <p>－ &lt;신 설&gt;</p> <p>※ &lt;신 설&gt;</p> <p>※ &lt;신 설&gt;</p>	<p>아. 세부 업무 처리 절차</p> <p>○ (자격 결정 및 지급) 시·군·구 담당과는 읍·면·동에서 신청·접수된 신청자의 자격을 결정하고, 사회복지통합관리망(행복e음)을 통해 매월 급여 생성 및 지급</p> <p>－ 입양대상아동에 대한 양육수당 지급은 위탁가정 소재지 시군구에서 담당하며, 아동관리는 입양기관 본부 소재지 시군구의 입양담당부서에서 총괄</p> <p>※ 입양대상아동 양육수당은 입양기</p>	단순 표현 수정

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
			<p>관명의 법인 통장 또는 위탁가정 대리모 통장으로 지급 가능 (단, <u>입양기관명의 법인 통장으로 지급 시 수령한 양육수당 전액이 위탁가정 대리모에게 전달될 수 있도록 조치</u>)</p> <p>※ <u>보호 중인 아동의 전출 시, 기존 급여 지급을 담당했던 시군구는 급여 지급내역 등 관련 서류를 변경소재지 시군구에 공문으로 통보, 중복지급 및 보호 공백이 발생하지 않도록 주의</u> 주의</p>	
<b>X. 보육예산 지원 (어린이집별 지원)</b>				
1. 공통사항	353	<p>□ 인건비 지원 원칙</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 「사회복지시설 관리안내」중 공통적 용사항을 준용하여 인건비 지원은 어린이집원장 65세(단, 2002년 1월 1일부터 현재까지 재직 중인 설립자 및 설립자 직계가족 1세대에 한해 70세), 보육교직원 60세까지 지원하고, 지급연령을 초과하여 계속 근무할 경우에는 <u>인건비 지원을 중단하고 시설 자체적으로 지급</u></li> </ul> <p>... (중 략) ...</p> <p>※ &lt;신 설&gt;</p>	<p>□ 인건비 지원 원칙</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 「사회복지시설 관리안내」중 공통적 용사항을 준용하여 인건비 지원은 어린이집원장 65세(단, 2002년 1월 1일부터 현재까지 재직 중인 설립자 및 설립자 직계가족 1세대에 한해 70세), 보육교직원 60세까지 지원하고, 지급연령을 초과하여 계속 근무할 경우에는 <u>인건비 상한 연령에 도달하는 해에 인건비 지원을 중단하고 시설 자체적으로 지급(상반기 출생 대상자는 6. 30. 기준, 하반기 출생 대상자는 12. 31. 기준으로 인건비 지원을 중단함)</u></li> </ul> <p>... (중 략) ...</p> <p>※ 「사회복지시설 관리안내」의 60세 초과 종사자에 대한 인건비 보조금 지원 특례 적용 가능(단, 관리 철저)</p>	2018.3.1. 시행
	335	<p>□ 인건비지원</p> <p>○ &lt;신 설&gt;</p>	<p>□ 인건비지원</p> <p>○ 인건비 지원 시점: 어린이집 설치 인가(또는 지정 시점)를 기준으로 하되, 인건비 지원기준 요건을 갖추어 운영하는 날이 속하는 월의 익월부터 지원</p> <p>※ 단, 신규·재지원시 지원요건을 갖추어 월 15일 초과운영할 경우 당</p>	단순 표현 수정

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
	354	<div>Ⅱ 2017년도 보육교직원 인건비 지급기준 Ⅱ</div> <div>(단위 : 원)</div> <table><tr><th rowspan="2">항목</th><th colspan="2">원장</th><th colspan="2">보육교사</th><th colspan="2">조리원</th></tr><tr><th>보수총액</th><th>월지급액</th><th>보수총액</th><th>월지급액</th><th>보수총액</th><th>월지급액</th></tr><tr><td>1</td><td>23,497,200</td><td>1,958,100</td><td>19,461,600</td><td>1,621,800</td><td>16,227,600</td><td>1,352,300</td></tr><tr><td>2</td><td>24,132,000</td><td>2,011,000</td><td>20,025,600</td><td>1,668,800</td><td>16,456,800</td><td>1,371,400</td></tr><tr><td>3</td><td>24,919,200</td><td>2,076,600</td><td>20,643,600</td><td>1,720,300</td><td>17,128,800</td><td>1,427,400</td></tr><tr><td>4</td><td>25,665,600</td><td>2,138,800</td><td>21,291,600</td><td>1,774,300</td><td>17,465,200</td><td>1,457,100</td></tr><tr><td>5</td><td>26,418,000</td><td>2,201,500</td><td>21,945,600</td><td>1,828,800</td><td>17,870,400</td><td>1,489,200</td></tr><tr><td>6</td><td>28,076,400</td><td>2,339,700</td><td>23,454,000</td><td>1,954,500</td><td>18,681,600</td><td>1,556,800</td></tr><tr><td>7</td><td>29,068,800</td><td>2,422,400</td><td>24,447,600</td><td>2,037,300</td><td>19,498,800</td><td>1,624,900</td></tr><tr><td>8</td><td>29,718,000</td><td>2,476,500</td><td>24,895,200</td><td>2,074,600</td><td>19,819,200</td><td>1,651,600</td></tr><tr><td>9</td><td>30,576,000</td><td>2,548,000</td><td>25,574,400</td><td>2,131,200</td><td>20,472,000</td><td>1,706,000</td></tr><tr><td>10</td><td>31,441,200</td><td>2,620,100</td><td>26,311,200</td><td>2,192,800</td><td>21,104,400</td><td>1,758,700</td></tr><tr><td>11</td><td>32,527,200</td><td>2,710,600</td><td>27,267,600</td><td>2,272,300</td><td>21,956,400</td><td>1,829,700</td></tr><tr><td>12</td><td>33,476,400</td><td>2,789,700</td><td>28,088,400</td><td>2,340,700</td><td>22,700,400</td><td>1,891,700</td></tr><tr><td>13</td><td>34,195,200</td><td>2,849,600</td><td>28,807,200</td><td>2,400,600</td><td>23,316,000</td><td>1,943,000</td></tr><tr><td>14</td><td>34,964,400</td><td>2,913,700</td><td>29,448,000</td><td>2,454,000</td><td>23,956,800</td><td>1,996,400</td></tr><tr><td>15</td><td>35,734,800</td><td>2,977,900</td><td>30,090,000</td><td>2,507,500</td><td>24,573,600</td><td>2,047,800</td></tr><tr><td>16</td><td>36,717,600</td><td>3,059,800</td><td>30,996,000</td><td>2,583,000</td><td>25,402,800</td><td>2,116,900</td></tr><tr><td>17</td><td>37,461,600</td><td>3,121,800</td><td>31,663,200</td><td>2,638,600</td><td>26,018,400</td><td>2,168,200</td></tr><tr><td>18</td><td>38,282,400</td><td>3,190,200</td><td>32,330,400</td><td>2,694,200</td><td>26,659,200</td><td>2,221,600</td></tr><tr><td>19</td><td>39,078,000</td><td>3,256,500</td><td>32,997,600</td><td>2,749,800</td><td>27,276,000</td><td>2,273,000</td></tr><tr><td>20</td><td>39,770,400</td><td>3,314,200</td><td>33,664,800</td><td>2,805,400</td><td>27,916,800</td><td>2,326,400</td></tr><tr><td>21</td><td>40,941,600</td><td>3,411,800</td><td>34,758,000</td><td>2,896,500</td><td>28,933,200</td><td>2,411,100</td></tr><tr><td>22</td><td>41,712,000</td><td>3,476,000</td><td>35,425,200</td><td>2,952,100</td><td>29,523,600</td><td>2,460,300</td></tr><tr><td>23</td><td>42,404,400</td><td>3,533,700</td><td>36,015,600</td><td>3,001,300</td><td>30,114,000</td><td>2,509,500</td></tr><tr><td>24</td><td>43,096,800</td><td>3,591,400</td><td>36,682,800</td><td>3,056,900</td><td>30,678,000</td><td>2,556,500</td></tr><tr><td>25</td><td>43,867,200</td><td>3,655,600</td><td>37,298,400</td><td>3,108,200</td><td>31,293,600</td><td>2,607,800</td></tr><tr><td>26</td><td>44,584,800</td><td>3,715,400</td><td>37,914,000</td><td>3,159,500</td><td>31,858,800</td><td>2,654,900</td></tr><tr><td>27</td><td>45,252,000</td><td>3,771,000</td><td>38,452,800</td><td>3,204,400</td><td>32,346,000</td><td>2,695,500</td></tr><tr><td>28</td><td>45,945,600</td><td>3,828,800</td><td>39,043,200</td><td>3,253,600</td><td>32,911,200</td><td>2,742,600</td></tr><tr><td>29</td><td>46,586,400</td><td>3,882,200</td><td>39,684,000</td><td>3,307,000</td><td>33,450,000</td><td>2,787,500</td></tr><tr><td>30</td><td>47,305,200</td><td>3,942,100</td><td>40,249,200</td><td>3,354,100</td><td>34,014,000</td><td>2,834,500</td></tr></table>	항목	원장		보육교사		조리원		보수총액	월지급액	보수총액	월지급액	보수총액	월지급액	1	23,497,200	1,958,100	19,461,600	1,621,800	16,227,600	1,352,300	2	24,132,000	2,011,000	20,025,600	1,668,800	16,456,800	1,371,400	3	24,919,200	2,076,600	20,643,600	1,720,300	17,128,800	1,427,400	4	25,665,600	2,138,800	21,291,600	1,774,300	17,465,200	1,457,100	5	26,418,000	2,201,500	21,945,600	1,828,800	17,870,400	1,489,200	6	28,076,400	2,339,700	23,454,000	1,954,500	18,681,600	1,556,800	7	29,068,800	2,422,400	24,447,600	2,037,300	19,498,800	1,624,900	8	29,718,000	2,476,500	24,895,200	2,074,600	19,819,200	1,651,600	9	30,576,000	2,548,000	25,574,400	2,131,200	20,472,000	1,706,000	10	31,441,200	2,620,100	26,311,200	2,192,800	21,104,400	1,758,700	11	32,527,200	2,710,600	27,267,600	2,272,300	21,956,400	1,829,700	12	33,476,400	2,789,700	28,088,400	2,340,700	22,700,400	1,891,700	13	34,195,200	2,849,600	28,807,200	2,400,600	23,316,000	1,943,000	14	34,964,400	2,913,700	29,448,000	2,454,000	23,956,800	1,996,400	15	35,734,800	2,977,900	30,090,000	2,507,500	24,573,600	2,047,800	16	36,717,600	3,059,800	30,996,000	2,583,000	25,402,800	2,116,900	17	37,461,600	3,121,800	31,663,200	2,638,600	26,018,400	2,168,200	18	38,282,400	3,190,200	32,330,400	2,694,200	26,659,200	2,221,600	19	39,078,000	3,256,500	32,997,600	2,749,800	27,276,000	2,273,000	20	39,770,400	3,314,200	33,664,800	2,805,400	27,916,800	2,326,400	21	40,941,600	3,411,800	34,758,000	2,896,500	28,933,200	2,411,100	22	41,712,000	3,476,000	35,425,200	2,952,100	29,523,600	2,460,300	23	42,404,400	3,533,700	36,015,600	3,001,300	30,114,000	2,509,500	24	43,096,800	3,591,400	36,682,800	3,056,900	30,678,000	2,556,500	25	43,867,200	3,655,600	37,298,400	3,108,200	31,293,600	2,607,800	26	44,584,800	3,715,400	37,914,000	3,159,500	31,858,800	2,654,900	27	45,252,000	3,771,000	38,452,800	3,204,400	32,346,000	2,695,500	28	45,945,600	3,828,800	39,043,200	3,253,600	32,911,200	2,742,600	29	46,586,400	3,882,200	39,684,000	3,307,000	33,450,000	2,787,500	30	47,305,200	3,942,100	40,249,200	3,354,100	34,014,000	2,834,500	<div>월부터 일할 계산하여 지원 가능</div> <div>Ⅱ 2018년도 보육교직원 인건비 지급기준 Ⅱ</div> <div>(단위 : 원)</div> <table><tr><th rowspan="2">항목</th><th colspan="2">원장</th><th colspan="2">보육교사</th><th colspan="2">조리원</th></tr><tr><th>보수총액</th><th>월지급액</th><th>보수총액</th><th>월지급액</th><th>보수총액</th><th>월지급액</th></tr><tr><td>1</td><td>24,013,200</td><td>2,001,100</td><td>20,433,600</td><td>1,702,800</td><td>18,985,200</td><td>1,582,100</td></tr><tr><td>2</td><td>24,652,800</td><td>2,054,400</td><td>20,826,000</td><td>1,735,500</td><td>19,195,200</td><td>1,599,600</td></tr><tr><td>3</td><td>25,447,200</td><td>2,120,600</td><td>21,282,800</td><td>1,771,900</td><td>19,406,400</td><td>1,617,200</td></tr><tr><td>4</td><td>26,198,400</td><td>2,183,200</td><td>21,716,400</td><td>1,809,700</td><td>19,620,000</td><td>1,635,000</td></tr><tr><td>5</td><td>26,956,800</td><td>2,246,400</td><td>22,383,600</td><td>1,865,300</td><td>19,836,000</td><td>1,653,000</td></tr><tr><td>6</td><td>28,636,800</td><td>2,386,400</td><td>23,922,000</td><td>1,993,500</td><td>20,054,400</td><td>1,671,200</td></tr><tr><td>7</td><td>29,637,600</td><td>2,469,800</td><td>24,924,000</td><td>2,077,000</td><td>20,275,200</td><td>1,689,600</td></tr><tr><td>8</td><td>30,288,000</td><td>2,524,000</td><td>25,372,800</td><td>2,114,400</td><td>20,492,400</td><td>1,707,700</td></tr><tr><td>9</td><td>31,150,800</td><td>2,595,900</td><td>26,054,400</td><td>2,171,200</td><td>21,105,600</td><td>1,758,800</td></tr><tr><td>10</td><td>32,019,600</td><td>2,668,300</td><td>26,794,800</td><td>2,232,900</td><td>21,631,200</td><td>1,802,600</td></tr><tr><td>11</td><td>33,111,600</td><td>2,759,300</td><td>27,758,400</td><td>2,313,200</td><td>22,460,400</td><td>1,871,700</td></tr><tr><td>12</td><td>34,064,400</td><td>2,838,700</td><td>28,581,600</td><td>2,381,800</td><td>23,222,400</td><td>1,935,200</td></tr><tr><td>13</td><td>34,783,200</td><td>2,898,600</td><td>29,301,600</td><td>2,441,800</td><td>23,781,600</td><td>1,981,800</td></tr><tr><td>14</td><td>35,551,200</td><td>2,962,600</td><td>29,942,400</td><td>2,495,200</td><td>24,315,600</td><td>2,026,300</td></tr><tr><td>15</td><td>36,320,400</td><td>3,026,700</td><td>30,583,200</td><td>2,548,600</td><td>24,843,600</td><td>2,070,300</td></tr><tr><td>16</td><td>37,304,400</td><td>3,108,700</td><td>31,491,600</td><td>2,624,300</td><td>25,656,000</td><td>2,138,000</td></tr><tr><td>17</td><td>38,046,000</td><td>3,170,500</td><td>32,156,400</td><td>2,679,700</td><td>26,277,600</td><td>2,189,800</td></tr><tr><td>18</td><td>38,863,200</td><td>3,238,600</td><td>32,821,200</td><td>2,735,100</td><td>26,925,600</td><td>2,243,800</td></tr><tr><td>19</td><td>39,655,200</td><td>3,304,600</td><td>33,484,800</td><td>2,790,400</td><td>27,548,400</td><td>2,295,700</td></tr><tr><td>20</td><td>40,342,800</td><td>3,361,900</td><td>34,148,400</td><td>2,845,700</td><td>28,195,200</td><td>2,349,600</td></tr><tr><td>21</td><td>41,514,000</td><td>3,459,500</td><td>35,244,000</td><td>2,937,000</td><td>29,222,400</td><td>2,435,200</td></tr><tr><td>22</td><td>42,278,400</td><td>3,523,200</td><td>35,906,400</td><td>2,992,200</td><td>29,818,800</td><td>2,484,900</td></tr><tr><td>23</td><td>42,963,600</td><td>3,580,300</td><td>36,490,800</td><td>3,040,900</td><td>30,414,000</td><td>2,534,500</td></tr><tr><td>24</td><td>43,647,600</td><td>3,637,300</td><td>37,152,000</td><td>3,096,000</td><td>30,984,000</td><td>2,582,000</td></tr><tr><td>25</td><td>44,410,800</td><td>3,700,900</td><td>37,760,400</td><td>3,146,700</td><td>31,605,600</td><td>2,633,800</td></tr><tr><td>26</td><td>45,118,800</td><td>3,759,900</td><td>38,368,800</td><td>3,197,400</td><td>32,176,800</td><td>2,681,400</td></tr><tr><td>27</td><td>45,776,400</td><td>3,814,700</td><td>38,898,000</td><td>3,241,500</td><td>32,604,000</td><td>2,717,000</td></tr><tr><td>28</td><td>46,459,200</td><td>3,871,600</td><td>39,480,000</td><td>3,290,000</td><td>33,174,000</td><td>2,764,500</td></tr><tr><td>29</td><td>47,089,200</td><td>3,924,100</td><td>40,112,400</td><td>3,342,700</td><td>33,717,600</td><td>2,809,800</td></tr><tr><td>30</td><td>47,778,000</td><td>3,981,500</td><td>40,666,800</td><td>3,388,900</td><td>34,285,200</td><td>2,857,100</td></tr></table>	항목	원장		보육교사		조리원		보수총액	월지급액	보수총액	월지급액	보수총액	월지급액	1	24,013,200	2,001,100	20,433,600	1,702,800	18,985,200	1,582,100	2	24,652,800	2,054,400	20,826,000	1,735,500	19,195,200	1,599,600	3	25,447,200	2,120,600	21,282,800	1,771,900	19,406,400	1,617,200	4	26,198,400	2,183,200	21,716,400	1,809,700	19,620,000	1,635,000	5	26,956,800	2,246,400	22,383,600	1,865,300	19,836,000	1,653,000	6	28,636,800	2,386,400	23,922,000	1,993,500	20,054,400	1,671,200	7	29,637,600	2,469,800	24,924,000	2,077,000	20,275,200	1,689,600	8	30,288,000	2,524,000	25,372,800	2,114,400	20,492,400	1,707,700	9	31,150,800	2,595,900	26,054,400	2,171,200	21,105,600	1,758,800	10	32,019,600	2,668,300	26,794,800	2,232,900	21,631,200	1,802,600	11	33,111,600	2,759,300	27,758,400	2,313,200	22,460,400	1,871,700	12	34,064,400	2,838,700	28,581,600	2,381,800	23,222,400	1,935,200	13	34,783,200	2,898,600	29,301,600	2,441,800	23,781,600	1,981,800	14	35,551,200	2,962,600	29,942,400	2,495,200	24,315,600	2,026,300	15	36,320,400	3,026,700	30,583,200	2,548,600	24,843,600	2,070,300	16	37,304,400	3,108,700	31,491,600	2,624,300	25,656,000	2,138,000	17	38,046,000	3,170,500	32,156,400	2,679,700	26,277,600	2,189,800	18	38,863,200	3,238,600	32,821,200	2,735,100	26,925,600	2,243,800	19	39,655,200	3,304,600	33,484,800	2,790,400	27,548,400	2,295,700	20	40,342,800	3,361,900	34,148,400	2,845,700	28,195,200	2,349,600	21	41,514,000	3,459,500	35,244,000	2,937,000	29,222,400	2,435,200	22	42,278,400	3,523,200	35,906,400	2,992,200	29,818,800	2,484,900	23	42,963,600	3,580,300	36,490,800	3,040,900	30,414,000	2,534,500	24	43,647,600	3,637,300	37,152,000	3,096,000	30,984,000	2,582,000	25	44,410,800	3,700,900	37,760,400	3,146,700	31,605,600	2,633,800	26	45,118,800	3,759,900	38,368,800	3,197,400	32,176,800	2,681,400	27	45,776,400	3,814,700	38,898,000	3,241,500	32,604,000	2,717,000	28	46,459,200	3,871,600	39,480,000	3,290,000	33,174,000	2,764,500	29	47,089,200	3,924,100	40,112,400	3,342,700	33,717,600	2,809,800	30	47,778,000	3,981,500	40,666,800	3,388,900	34,285,200	2,857,100	2018.1.1. 시행
항목	원장			보육교사		조리원																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
	보수총액	월지급액	보수총액	월지급액	보수총액	월지급액																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
1	23,497,200	1,958,100	19,461,600	1,621,800	16,227,600	1,352,300																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
2	24,132,000	2,011,000	20,025,600	1,668,800	16,456,800	1,371,400																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
3	24,919,200	2,076,600	20,643,600	1,720,300	17,128,800	1,427,400																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
4	25,665,600	2,138,800	21,291,600	1,774,300	17,465,200	1,457,100																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
5	26,418,000	2,201,500	21,945,600	1,828,800	17,870,400	1,489,200																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
6	28,076,400	2,339,700	23,454,000	1,954,500	18,681,600	1,556,800																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
7	29,068,800	2,422,400	24,447,600	2,037,300	19,498,800	1,624,900																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
8	29,718,000	2,476,500	24,895,200	2,074,600	19,819,200	1,651,600																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
9	30,576,000	2,548,000	25,574,400	2,131,200	20,472,000	1,706,000																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
10	31,441,200	2,620,100	26,311,200	2,192,800	21,104,400	1,758,700																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
11	32,527,200	2,710,600	27,267,600	2,272,300	21,956,400	1,829,700																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
12	33,476,400	2,789,700	28,088,400	2,340,700	22,700,400	1,891,700																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
13	34,195,200	2,849,600	28,807,200	2,400,600	23,316,000	1,943,000																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
14	34,964,400	2,913,700	29,448,000	2,454,000	23,956,800	1,996,400																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
15	35,734,800	2,977,900	30,090,000	2,507,500	24,573,600	2,047,800																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
16	36,717,600	3,059,800	30,996,000	2,583,000	25,402,800	2,116,900																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
17	37,461,600	3,121,800	31,663,200	2,638,600	26,018,400	2,168,200																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
18	38,282,400	3,190,200	32,330,400	2,694,200	26,659,200	2,221,600																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
19	39,078,000	3,256,500	32,997,600	2,749,800	27,276,000	2,273,000																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
20	39,770,400	3,314,200	33,664,800	2,805,400	27,916,800	2,326,400																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
21	40,941,600	3,411,800	34,758,000	2,896,500	28,933,200	2,411,100																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
22	41,712,000	3,476,000	35,425,200	2,952,100	29,523,600	2,460,300																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
23	42,404,400	3,533,700	36,015,600	3,001,300	30,114,000	2,509,500																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
24	43,096,800	3,591,400	36,682,800	3,056,900	30,678,000	2,556,500																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
25	43,867,200	3,655,600	37,298,400	3,108,200	31,293,600	2,607,800																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
26	44,584,800	3,715,400	37,914,000	3,159,500	31,858,800	2,654,900																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
27	45,252,000	3,771,000	38,452,800	3,204,400	32,346,000	2,695,500																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
28	45,945,600	3,828,800	39,043,200	3,253,600	32,911,200	2,742,600																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
29	46,586,400	3,882,200	39,684,000	3,307,000	33,450,000	2,787,500																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
30	47,305,200	3,942,100	40,249,200	3,354,100	34,014,000	2,834,500																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
항목	원장		보육교사		조리원																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
	보수총액	월지급액	보수총액	월지급액	보수총액	월지급액																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
1	24,013,200	2,001,100	20,433,600	1,702,800	18,985,200	1,582,100																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
2	24,652,800	2,054,400	20,826,000	1,735,500	19,195,200	1,599,600																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
3	25,447,200	2,120,600	21,282,800	1,771,900	19,406,400	1,617,200																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
4	26,198,400	2,183,200	21,716,400	1,809,700	19,620,000	1,635,000																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
5	26,956,800	2,246,400	22,383,600	1,865,300	19,836,000	1,653,000																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
6	28,636,800	2,386,400	23,922,000	1,993,500	20,054,400	1,671,200																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
7	29,637,600	2,469,800	24,924,000	2,077,000	20,275,200	1,689,600																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
8	30,288,000	2,524,000	25,372,800	2,114,400	20,492,400	1,707,700																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
9	31,150,800	2,595,900	26,054,400	2,171,200	21,105,600	1,758,800																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
10	32,019,600	2,668,300	26,794,800	2,232,900	21,631,200	1,802,600																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
11	33,111,600	2,759,300	27,758,400	2,313,200	22,460,400	1,871,700																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
12	34,064,400	2,838,700	28,581,600	2,381,800	23,222,400	1,935,200																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
13	34,783,200	2,898,600	29,301,600	2,441,800	23,781,600	1,981,800																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
14	35,551,200	2,962,600	29,942,400	2,495,200	24,315,600	2,026,300																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
15	36,320,400	3,026,700	30,583,200	2,548,600	24,843,600	2,070,300																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
16	37,304,400	3,108,700	31,491,600	2,624,300	25,656,000	2,138,000																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
17	38,046,000	3,170,500	32,156,400	2,679,700	26,277,600	2,189,800																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
18	38,863,200	3,238,600	32,821,200	2,735,100	26,925,600	2,243,800																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
19	39,655,200	3,304,600	33,484,800	2,790,400	27,548,400	2,295,700																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
20	40,342,800	3,361,900	34,148,400	2,845,700	28,195,200	2,349,600																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
21	41,514,000	3,459,500	35,244,000	2,937,000	29,222,400	2,435,200																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
22	42,278,400	3,523,200	35,906,400	2,992,200	29,818,800	2,484,900																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
23	42,963,600	3,580,300	36,490,800	3,040,900	30,414,000	2,534,500																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
24	43,647,600	3,637,300	37,152,000	3,096,000	30,984,000	2,582,000																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
25	44,410,800	3,700,900	37,760,400	3,146,700	31,605,600	2,633,800																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
26	45,118,800	3,759,900	38,368,800	3,197,400	32,176,800	2,681,400																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
27	45,776,400	3,814,700	38,898,000	3,241,500	32,604,000	2,717,000																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
28	46,459,200	3,871,600	39,480,000	3,290,000	33,174,000	2,764,500																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
29	47,089,200	3,924,100	40,112,400	3,342,700	33,717,600	2,809,800																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
30	47,778,000	3,981,500	40,666,800	3,388,900	34,285,200	2,857,100																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
2. 국공립·법인 어린이집 등 지원	356	<div>나. 지원기준</div> <div>1) 원장·인건비 80% 지원</div> <div>○ 지원제외대상 : 정원21인 이상 어린이집 중 현원 20인 이하인 어린이집 또는 정원 20인 이하 어린이집으로서 원장이 보육교사를 겸직하지 않을 경우 미지원(원장이 보육교사를</div>	<div>나. 지원기준</div> <div>1) 원장·인건비 80% 지원</div> <div>○ 지원제외대상 : 정원21인 이상 어린이집 중 현원 20인 이하인 어린이집 또는 정원 20인 이하 어린이집으로서 원장이 보육교사를 겸직하지 않을 경우 미지원(원장이 보육교사를</div>	2018.3.1. 시행																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		검직할 경우에는 원장 인건비 지원 가능)	검직할 경우에는 원장 인건비 지원 가능하며, 농어촌을 제외하고는 보육교사 인건비 지원 시의 아동 현원 기준 준용)	
3. 장애아보육 지원	360	나. 총괄 3) 장애아통합어린이집 ○ 미취학장애아를 3명 이상 보육하는 시설로서 시장·군수·구청장이 지정 한 시설로 교사대아동비율 준수(1:3)을 전제로 함 - 장애아통합보육 교사 인건비 지원 시설: 월 지급액의 80% 또는 142,8만원 지원	나. 총괄 3) 장애아통합어린이집 ○ 미취학장애아를 3명 이상 보육하는 시설로서 시장·군수·구청장이 지정 한 시설로 교사대아동비율 준수(1:3)을 전제로 함 - 장애아통합보육 교사 인건비 지원 시설: 월 지급액의 80% 또는 146.5만원 지원	2018.1.1. 시행
	360	나. 총괄 4) 장애아 보육료 및 장애아 방과후 보육료 지원 ○ 장애아보육료 : '장애아보육료' 참조 - 어린이집 유형에 관계없이 전담교사를 배치하고 교사대아동비율(1:3)을 준수하는 시설 이용 장애아동 : 438천원 지원 ... (중 략) ... ○ 장애아 방과후 보육료 : '방과후 보육료'의 '장애아동' 참조 - 전담교사를 배치하고 교사대아동비율(1:3)을 준수하는 시설 이용 장애아동 : 정부지원단가(438천원)의 50%인 219천원 지원	나. 총괄 4) 장애아 보육료 및 장애아 방과후 보육료 지원 ○ 장애아보육료 : '장애아보육료' 참조 - 어린이집 유형에 관계없이 전담교사를 배치하고 교사대아동비율(1:3)을 준수하는 시설 이용 장애아동 : 449천원 지원 ... (중 략) ... ○ 장애아 방과후 보육료 : '방과후 보육료'의 '장애아동' 참조 - 전담교사를 배치하고 교사대아동비율(1:3)을 준수하는 시설 이용 장애아동 : 정부지원단가(449천원)의 50%인 225천원 지원	2018.1.1. 시행
	363	다. 장애아전문 어린이집 지원 3) 인건비 지원 기준(인건비 지원 시설) ○ 원장, 보육교사 및 특수교사, 치료사 인건비 지원	다. 장애아전문 어린이집 지원 3) 인건비 지원 기준(인건비 지원 시설) ○ 원장, 보육교사 및 특수교사, 치료사 인건비 지원	2018.3.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점																								
		<table><tr><th>구 분</th><th>보육교사·특수교사</th></tr><tr><td>지원 조건</td><td>소요현원(정원이내)에 대하여 지원 (아동 3명당 1인)</td></tr><tr><td>지원액</td><td>월 지급액의 80%</td></tr><tr><td>수당 (월·인)</td><td>장애영유아 보육교사 및 특수교사 에 한해 20만원 ※ 해당 월에 임면 또는 퇴직하는 경 우에는 실제 근무일수로 일할계 산하여 지급</td></tr><tr><td>현원 감소시 지원 기준</td><td>아동 현원이 2명으로 감소시키지는 지원 유지, 현원이 1명으로 감소하 는 경우 감소되는 달을 포함하여 2 개월에 한해 지원할 수 있음</td></tr><tr><td>기타</td><td>보육교사는 반드시 장애아 보수교 육 과정을 이수한 자여야 하며, 부 득이한 경우 6개월 이내에 보수교 육과정 이수를 전제로 지원할 수 있 음(시·군·구에서는 보수교육 이수 증 또는 보수교육 이수계획(보수교 육 신청 자료) 등을 제출받은 후 인 건비를 지원하여야 함)</td></tr></table>	구 분	보육교사·특수교사	지원 조건	소요현원(정원이내)에 대하여 지원 (아동 3명당 1인)	지원액	월 지급액의 80%	수당 (월·인)	장애영유아 보육교사 및 특수교사 에 한해 20만원 ※ 해당 월에 임면 또는 퇴직하는 경 우에는 실제 근무일수로 일할계 산하여 지급	현원 감소시 지원 기준	아동 현원이 2명으로 감소시키지는 지원 유지, 현원이 1명으로 감소하 는 경우 감소되는 달을 포함하여 2 개월에 한해 지원할 수 있음	기타	보육교사는 반드시 장애아 보수교 육 과정을 이수한 자여야 하며, 부 득이한 경우 6개월 이내에 보수교 육과정 이수를 전제로 지원할 수 있 음(시·군·구에서는 보수교육 이수 증 또는 보수교육 이수계획(보수교 육 신청 자료) 등을 제출받은 후 인 건비를 지원하여야 함)	<table><tr><th>구 분</th><th>보육교사·특수교사</th></tr><tr><td>지원 조건</td><td>소요현원(정원이내)에 대하여 지원 (아동 3명을 기준으로 현원 2명 이상인 반의 교사)</td></tr><tr><td>지원액</td><td>월 지급액의 80%</td></tr><tr><td>수당 (월·인)</td><td>장애영유아 보육교사 및 특수교사에 한해 20만원 ※ 해당 월에 임면 또는 퇴직하는 경 우에는 실제 근무일수로 일할계 산하여 지급</td></tr><tr><td>현원감 소시 지원 기준</td><td>아동 현원이 1명으로 감소하는 경우 감 소되는 달을 포함하여 2개월에 한해 지원할 수 있음</td></tr><tr><td>기타</td><td>보육교사는 반드시 장애아 보수교육 과정을 이수한 자여야 하며, 부득이한 경우 6개월 이내에 보수교육과정 이수 를 전제로 지원할 수 있음(시·군·구에 서는 보수교육 이수증 또는 보수교육 이수계획(보수교육 신청 자료) 등을 제 출받은 후 인건비를 지원하여야 함)</td></tr></table>	구 분	보육교사·특수교사	지원 조건	소요현원(정원이내)에 대하여 지원 (아동 3명을 기준으로 현원 2명 이상인 반의 교사)	지원액	월 지급액의 80%	수당 (월·인)	장애영유아 보육교사 및 특수교사에 한해 20만원 ※ 해당 월에 임면 또는 퇴직하는 경 우에는 실제 근무일수로 일할계 산하여 지급	현원감 소시 지원 기준	아동 현원이 1명으로 감소하는 경우 감 소되는 달을 포함하여 2개월에 한해 지원할 수 있음	기타	보육교사는 반드시 장애아 보수교육 과정을 이수한 자여야 하며, 부득이한 경우 6개월 이내에 보수교육과정 이수 를 전제로 지원할 수 있음(시·군·구에 서는 보수교육 이수증 또는 보수교육 이수계획(보수교육 신청 자료) 등을 제 출받은 후 인건비를 지원하여야 함)	
구 분	보육교사·특수교사																											
지원 조건	소요현원(정원이내)에 대하여 지원 (아동 3명당 1인)																											
지원액	월 지급액의 80%																											
수당 (월·인)	장애영유아 보육교사 및 특수교사 에 한해 20만원 ※ 해당 월에 임면 또는 퇴직하는 경 우에는 실제 근무일수로 일할계 산하여 지급																											
현원 감소시 지원 기준	아동 현원이 2명으로 감소시키지는 지원 유지, 현원이 1명으로 감소하 는 경우 감소되는 달을 포함하여 2 개월에 한해 지원할 수 있음																											
기타	보육교사는 반드시 장애아 보수교 육 과정을 이수한 자여야 하며, 부 득이한 경우 6개월 이내에 보수교 육과정 이수를 전제로 지원할 수 있 음(시·군·구에서는 보수교육 이수 증 또는 보수교육 이수계획(보수교 육 신청 자료) 등을 제출받은 후 인 건비를 지원하여야 함)																											
구 분	보육교사·특수교사																											
지원 조건	소요현원(정원이내)에 대하여 지원 (아동 3명을 기준으로 현원 2명 이상인 반의 교사)																											
지원액	월 지급액의 80%																											
수당 (월·인)	장애영유아 보육교사 및 특수교사에 한해 20만원 ※ 해당 월에 임면 또는 퇴직하는 경 우에는 실제 근무일수로 일할계 산하여 지급																											
현원감 소시 지원 기준	아동 현원이 1명으로 감소하는 경우 감 소되는 달을 포함하여 2개월에 한해 지원할 수 있음																											
기타	보육교사는 반드시 장애아 보수교육 과정을 이수한 자여야 하며, 부득이한 경우 6개월 이내에 보수교육과정 이수 를 전제로 지원할 수 있음(시·군·구에 서는 보수교육 이수증 또는 보수교육 이수계획(보수교육 신청 자료) 등을 제 출받은 후 인건비를 지원하여야 함)																											
	366	라. 장애아통합어린이집 지원 3) 전담교사 인건비 지원기준 및 지원액 ○ (지원기준) - <u>보육교사 최초 인건비 지원은 미취학 장애아 3명 이상을 보육하고 있을 경우에 시작하되 별도의 전담교사가 배치된 경우 미취학 장애아 현원이 2 명일 경우에도 지원할 수 있음</u>	라. 장애아통합어린이집 지원 3) 전담교사 인건비 지원기준 및 지원액 ○ (지원기준) - <u>별도의 전담교사가 배치 시 아동 3 명을 기준으로 미취학 장애아 현원이 2명 이상인 반의 교사 인건비 지원</u>	2018.3.1. 시행																								
	366	라. 장애아통합어린이집 지원 3) 전담교사 인건비 지원기준 및 지원액 ○ (지원액) 정부지원시설은 장애아전담 교사 월 지급액의 80%를 지원하고, 민간지정시설인 경우 장애아전담교 사 1인당 월 142.8만원 지원	라. 장애아통합어린이집 지원 3) 전담교사 인건비 지원기준 및 지원액 ○ (지원액) 정부지원시설은 장애아전담 교사 월 지급액의 80%를 지원하고, 민간지정시설인 경우 장애아전담교 사 1인당 월 146.5만원 지원	2018.1.1. 시행																								

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점																																																																																																																								
	369	<div>Ⅰ 시설별 장애아보육 지원기준 총괄 Ⅰ</div> <table><thead><tr><th>구분</th><th>지정 주체</th><th>인건비(교사 1인)</th><th>보육료(장애아 1인)</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="4">1. 장애아전문지정어린이집 : 전담교사 배치, 교사대비용을 준수</td></tr><tr><td>- 인건비 지원 (보건복지부 장관 승인)</td><td>시장·군수·구청장</td><td>80%</td><td>438천원</td></tr><tr><td>- 인건비 미지원 (보건복지부 장관 미승인)</td><td>시장·군수·구청장</td><td>-</td><td>438천원</td></tr><tr><td colspan="4">2. 장애아통합지정어린이집 : 통합교사 배치, 교사대비용을 준수</td></tr><tr><td>- 인건비 지원</td><td>시장·군수·구청장</td><td>80% (국공립·법인) 142,800원 (민간)</td><td>438천원</td></tr><tr><td colspan="4">3. 일반어린이집 : 장애아가 편성된 반을 기준으로 지원</td></tr><tr><td rowspan="5">정 부 지 원 시 설</td><td>- 1대 37존(0세반)</td><td>80%</td><td>418천원</td></tr><tr><td>- 1대 57존(1세반)</td><td>80%</td><td>368천원</td></tr><tr><td>- 1대 77존(2세반)</td><td>80%</td><td>304천원</td></tr><tr><td>- 1대 157존(3세반)</td><td>30%</td><td>220천원</td></tr><tr><td>- 1대 207존(4세반 이상)</td><td>30%</td><td>220천원</td></tr><tr><td rowspan="5">민 간 보 육 시 설</td><td>- 1대 37존(0세반)</td><td></td><td>보육료 상한액</td></tr><tr><td>- 1대 57존(1세반)</td><td></td><td>“</td></tr><tr><td>- 1대 77존(2세반)</td><td></td><td>“</td></tr><tr><td>- 1대 157존(3세반)</td><td></td><td>“</td></tr><tr><td>- 1대 207존(4세반 이상)</td><td></td><td>“</td></tr></tbody></table>	구분	지정 주체	인건비(교사 1인)	보육료(장애아 1인)	1. 장애아전문지정어린이집 : 전담교사 배치, 교사대비용을 준수				- 인건비 지원 (보건복지부 장관 승인)	시장·군수·구청장	80%	438천원	- 인건비 미지원 (보건복지부 장관 미승인)	시장·군수·구청장	-	438천원	2. 장애아통합지정어린이집 : 통합교사 배치, 교사대비용을 준수				- 인건비 지원	시장·군수·구청장	80% (국공립·법인) 142,800원 (민간)	438천원	3. 일반어린이집 : 장애아가 편성된 반을 기준으로 지원				정 부 지 원 시 설	- 1대 37존(0세반)	80%	418천원	- 1대 57존(1세반)	80%	368천원	- 1대 77존(2세반)	80%	304천원	- 1대 157존(3세반)	30%	220천원	- 1대 207존(4세반 이상)	30%	220천원	민 간 보 육 시 설	- 1대 37존(0세반)		보육료 상한액	- 1대 57존(1세반)		“	- 1대 77존(2세반)		“	- 1대 157존(3세반)		“	- 1대 207존(4세반 이상)		“	<div>Ⅰ 시설별 장애아보육 지원기준 총괄 Ⅰ</div> <table><thead><tr><th>구분</th><th>지정 주체</th><th>인건비(교사 1인)</th><th>보육료(장애아 1인)</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="4">1. 장애아전문지정어린이집 : 전담교사 배치, 교사대비용을 준수</td></tr><tr><td>- 인건비 지원 (보건복지부 장관 승인)</td><td>시장·군수·구청장</td><td>80%</td><td>449천원</td></tr><tr><td>- 인건비 미지원 (보건복지부 장관 미승인)</td><td>시장·군수·구청장</td><td>-</td><td>449천원</td></tr><tr><td colspan="4">2. 장애아통합지정어린이집 : 통합교사 배치, 교사대비용을 준수</td></tr><tr><td>- 인건비 지원</td><td>시장·군수·구청장</td><td>80% (국공립·법인) 146,500원 (민간)</td><td>449천원</td></tr><tr><td colspan="4">3. 일반어린이집 : 장애아가 편성된 반을 기준으로 지원</td></tr><tr><td rowspan="5">정 부 지 원 시 설</td><td>- 1대 37존(0세반)</td><td>80%</td><td>441천원</td></tr><tr><td>- 1대 57존(1세반)</td><td>80%</td><td>388천원</td></tr><tr><td>- 1대 77존(2세반)</td><td>80%</td><td>321천원</td></tr><tr><td>- 1대 157존(3세반)</td><td>30%</td><td>220천원</td></tr><tr><td>- 1대 207존(4세반 이상)</td><td>30%</td><td>220천원</td></tr><tr><td rowspan="5">민 간 보 육 시 설</td><td>- 1대 37존(0세반)</td><td></td><td>441천원</td></tr><tr><td>- 1대 57존(1세반)</td><td></td><td>388천원</td></tr><tr><td>- 1대 77존(2세반)</td><td></td><td>321천원</td></tr><tr><td>- 1대 157존(3세반)</td><td></td><td>보육료 상한액</td></tr><tr><td>- 1대 207존(4세반 이상)</td><td></td><td>“</td></tr></tbody></table>	구분	지정 주체	인건비(교사 1인)	보육료(장애아 1인)	1. 장애아전문지정어린이집 : 전담교사 배치, 교사대비용을 준수				- 인건비 지원 (보건복지부 장관 승인)	시장·군수·구청장	80%	449천원	- 인건비 미지원 (보건복지부 장관 미승인)	시장·군수·구청장	-	449천원	2. 장애아통합지정어린이집 : 통합교사 배치, 교사대비용을 준수				- 인건비 지원	시장·군수·구청장	80% (국공립·법인) 146,500원 (민간)	449천원	3. 일반어린이집 : 장애아가 편성된 반을 기준으로 지원				정 부 지 원 시 설	- 1대 37존(0세반)	80%	441천원	- 1대 57존(1세반)	80%	388천원	- 1대 77존(2세반)	80%	321천원	- 1대 157존(3세반)	30%	220천원	- 1대 207존(4세반 이상)	30%	220천원	민 간 보 육 시 설	- 1대 37존(0세반)		441천원	- 1대 57존(1세반)		388천원	- 1대 77존(2세반)		321천원	- 1대 157존(3세반)		보육료 상한액	- 1대 207존(4세반 이상)		“	2018.1.1. 시행
구분	지정 주체	인건비(교사 1인)	보육료(장애아 1인)																																																																																																																									
1. 장애아전문지정어린이집 : 전담교사 배치, 교사대비용을 준수																																																																																																																												
- 인건비 지원 (보건복지부 장관 승인)	시장·군수·구청장	80%	438천원																																																																																																																									
- 인건비 미지원 (보건복지부 장관 미승인)	시장·군수·구청장	-	438천원																																																																																																																									
2. 장애아통합지정어린이집 : 통합교사 배치, 교사대비용을 준수																																																																																																																												
- 인건비 지원	시장·군수·구청장	80% (국공립·법인) 142,800원 (민간)	438천원																																																																																																																									
3. 일반어린이집 : 장애아가 편성된 반을 기준으로 지원																																																																																																																												
정 부 지 원 시 설	- 1대 37존(0세반)	80%	418천원																																																																																																																									
	- 1대 57존(1세반)	80%	368천원																																																																																																																									
	- 1대 77존(2세반)	80%	304천원																																																																																																																									
	- 1대 157존(3세반)	30%	220천원																																																																																																																									
	- 1대 207존(4세반 이상)	30%	220천원																																																																																																																									
민 간 보 육 시 설	- 1대 37존(0세반)		보육료 상한액																																																																																																																									
	- 1대 57존(1세반)		“																																																																																																																									
	- 1대 77존(2세반)		“																																																																																																																									
	- 1대 157존(3세반)		“																																																																																																																									
	- 1대 207존(4세반 이상)		“																																																																																																																									
구분	지정 주체	인건비(교사 1인)	보육료(장애아 1인)																																																																																																																									
1. 장애아전문지정어린이집 : 전담교사 배치, 교사대비용을 준수																																																																																																																												
- 인건비 지원 (보건복지부 장관 승인)	시장·군수·구청장	80%	449천원																																																																																																																									
- 인건비 미지원 (보건복지부 장관 미승인)	시장·군수·구청장	-	449천원																																																																																																																									
2. 장애아통합지정어린이집 : 통합교사 배치, 교사대비용을 준수																																																																																																																												
- 인건비 지원	시장·군수·구청장	80% (국공립·법인) 146,500원 (민간)	449천원																																																																																																																									
3. 일반어린이집 : 장애아가 편성된 반을 기준으로 지원																																																																																																																												
정 부 지 원 시 설	- 1대 37존(0세반)	80%	441천원																																																																																																																									
	- 1대 57존(1세반)	80%	388천원																																																																																																																									
	- 1대 77존(2세반)	80%	321천원																																																																																																																									
	- 1대 157존(3세반)	30%	220천원																																																																																																																									
	- 1대 207존(4세반 이상)	30%	220천원																																																																																																																									
민 간 보 육 시 설	- 1대 37존(0세반)		441천원																																																																																																																									
	- 1대 57존(1세반)		388천원																																																																																																																									
	- 1대 77존(2세반)		321천원																																																																																																																									
	- 1대 157존(3세반)		보육료 상한액																																																																																																																									
	- 1대 207존(4세반 이상)		“																																																																																																																									
7. 기본보육료 지원	385	<div>다. 지원금액 (1인당 지원기준단가)</div> <div>(단위 : 원)</div> <table><thead><tr><th>연령</th><th>0세</th><th>1세</th><th>2세</th><th>장애아</th></tr></thead><tbody><tr><td>기본 보육료(원)</td><td>395,000</td><td>191,000</td><td>125,000</td><td>402,000</td></tr></tbody></table>	연령	0세	1세	2세	장애아	기본 보육료(원)	395,000	191,000	125,000	402,000	<div>다. 지원금액 (1인당 지원기준단가)</div> <div>*적용시기 : 변경된 단가는 '18년 1월 1일부터 적용함</div> <div>(단위 : 원)</div> <table><thead><tr><th>연령</th><th>0세</th><th>1세</th><th>2세</th><th>장애아</th></tr></thead><tbody><tr><td>기본 보육료(원)</td><td>437,000</td><td>238,000</td><td>161,000</td><td>490,000</td></tr></tbody></table>	연령	0세	1세	2세	장애아	기본 보육료(원)	437,000	238,000	161,000	490,000	2018.1.1. 시행																																																																																																				
연령	0세	1세	2세	장애아																																																																																																																								
기본 보육료(원)	395,000	191,000	125,000	402,000																																																																																																																								
연령	0세	1세	2세	장애아																																																																																																																								
기본 보육료(원)	437,000	238,000	161,000	490,000																																																																																																																								
5. 시간연장형 어린이집 지원	374	<div>4) 인건비 등 지원</div> <div>가) 월급여 지원 시간연장반 : 아래의 해당요건을 모두 충족하는 경우 지원</div> <div>○ 시간연장 보육교사 인건비는 시간연장 보육교사를 별도로 채용한 경우에만 지원</div> <div>- 정부미지원시설 : 1인당 127.9만원 지원</div> <div>※ 주간 보육교사를 초과근무 형태로 시간연장 보육할 경우 시간연장 교사 인건비를 지원할 수 없음</div> <div>※ 민간어린이집 보육교사 인건비 보</div>	<div>4) 인건비 등 지원</div> <div>가) 월급여 지원 시간연장반 : 아래의 해당요건을 모두 충족하는 경우 지원</div> <div>○ 시간연장 보육교사 인건비는 시간연장 보육교사를 별도로 채용한 경우에만 지원</div> <div>- 정부미지원시설 : 1인당 131.3만원 지원</div> <div>※ 주간 보육교사를 초과근무 형태로 시간연장 보육할 경우 시간연장 교사 인건비를 지원할 수 없음</div> <div>※ 위 금액은 인건비 지원 금액이며,</div>	2018.1.1. 시행																																																																																																																								

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<p>조금중 월 118만원 이상은 시간연장 보육교사 월 임금의 일부로 활용하고 남은 차액은 사용자가 부담해야 하는 4대 보험료(노인장기요양보험 포함), 퇴직적립금 등의 일부로 활용 가능 (단 최저임금법에 의한 최저임금 이상의 보수 지급)</p>	<p>시간연장교사의 임금은 최저임금법에 따라 최저임금 이상 지급되어야 하며, 퇴직적립금 적립, 4대보험 가입 등 관계법령을 준수하여야 함</p>	
	375	<p>4) 인건비 등 지원 가) 월급여 지원 시간연장반: ○ 시간연장 보육의 교사대 아동비율은 매일 1:5를 원칙으로 하되, 장애아, 0세아는 보육교직원의 업무량을 고려하여 일부 달리 적용할 수 있으며, 유아로만 편성된 경우 1:7까지 조정할 수 있음 ※ 시간연장 미지정시설의 경우 시설당 보육아동은 5명을 초과할 수 없음.</p>	<p>4) 인건비 등 지원 가) 월급여 지원 시간연장반: ○ 시간연장 보육의 교사대 아동비율은 매일 1:5를 원칙으로 하되, 장애아, 0세아는 보육교직원의 업무량을 고려하여 일부 달리 적용할 수 있으며, 유아로만 편성된 경우 1:7까지 조정할 수 있음 ※ 시간연장 미지정시설의 경우 시설당 보육아동은 5명을 초과할 수 없음. 다만, 직장어린이집은 시간연장 미지정시설이어도 수요가 있는 경우 시장·군수·구청장의 승인을 받아 5명을 초과하여 보육 가능하며, 시장·군수·구청장은 그 승인 결과를 분기별로 보건복지부장관에게 보고하여야 함.</p>	2018.3.1. 시행
	375	<p>4) 인건비 등 지원 가) 월급여 지원 시간연장반 ○ 시간연장 보육교사의 근무시간은 19:30~ 21:30 동안은 반드시 포함하고 그 시간전후로 연속하여 총6시간 이상 8시간 이내 근무가 원칙임</p>	<p>4) 인건비 등 지원 가) 월급여지원 시간연장반 ○ 시간연장 보육교사의 근무시간은 19:30~21:30(토요일은 15:30~17:30) 동안은 반드시 포함하고 그 시간전후로 연속하여 총6시간이상 8시간이내 근무가 원칙임</p>	2018.3.1. 시행
	375	<p>4) 인건비 등 지원 나) 근무수당 지원 시간연장반 : 아래의 해당요건을 모두 충족하는 경우 지원 ○ 주간 보육교사(교사 겸직 원장 포함)가 초과근무 형태로 시간연장 보육한 경우 또는 단시간 보육교사 채용한 경</p>	<p>4) 인건비 등 지원 나) 근무수당 지원 시간연장반 : 아래의 해당요건을 모두 충족하는 경우 지원 ○ 주간 보육교사(교사 겸직 원장 포함)가 초과근무 형태로 시간연장 보육한 경우 또는 단시간 보육교사 채용한 경</p>	2018.1.1. 시행



제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		우 지원 - 시간연장반 별 월 42.4만원 지원	우 지원 - 시간연장반 별 월 43.5만원 지원	
	376	4) 인건비 등 지원 나) 근무수당 지원 시간연장반 ○ 시간연장 보육의 교사대 아동비율은 매일 1:5를 원칙으로 하되, 장애아, 0세아는 보육교직원의 업무량을 고려하여 일부 달리 적용할 수 있으며, 유아로만 편성된 경우 1:7까지 조정할 수 있음 ※ 시간연장 미지정시설의 경우 시설 당 보육아동은 5명을 초과할 수 없음	4) 인건비 등 지원 나) 근무수당 지원 시간연장반 ○ 시간연장 보육의 교사대 아동비율은 매일 1:5를 원칙으로 하되, 장애아, 0세아는 보육교직원의 업무량을 고려하여 일부 달리 적용할 수 있으며, 유아로만 편성된 경우 1:7까지 조정할 수 있음 ※ 시간연장 미지정시설의 경우 시설 당 보육아동은 5명을 초과할 수 없음. 다만, <u>직장어린이집은 시간연장 미지정시설이어도 수요가 있는 경우 시장·군수·구청장의 승인을 받아 5명을 초과하여 보육 가능하며, 시장·군수·구청장은 그 승인 결과를 분기별로 보건복지부장관에게 보고하여야 함</u>	2018.3.1. 시행
	376	나) 근무수당 지원 시간연장반 ○ 시간연장 보육교사의 근무시간은 시간연장 보육 이용아동이 있는 날에는 19:30~21:30 동안은 반드시 근무하는 것이 원칙임	나) 근무수당 지원 시간연장반 ○ 시간연장 보육교사의 근무시간은 시간연장 보육 이용아동이 있는 날에는 19:30~21:30( <u>토요일은 15:30~17:30</u> ) 동안은 반드시 근무하는 것이 원칙임	2018.3.1. 시행
	378	나. 24시간 어린이집 나) 지원조건 : 아래의요건을 모두 충족하는 경우 지원 ○ 인건비는 시간연장 보육교사와 새벽 근무 보육교사를 별도로 채용한 경우에만 지원 - 정부미지원시설 : 1인당 127.9만원(월) 지원 ※ <u>민간어린이집 보육교사 인건비 보조금 중 월 118만원 이상은 보육교사 월 임금의 일부로 활용하고 남은 차액은 사용자가 부담해야하는 4대 보험료(노인장기요양보험료 포함), 퇴직적립금 등의 일부로 활용(단 최저임금법에 의한 최저임금 이상의 보수 지급)</u>	나. 24시간 어린이집 나) 지원조건 : 아래의요건을 모두 충족하는 경우 지원 ○ 인건비는 시간연장 보육교사와 새벽 근무 보육교사를 별도로 채용한 경우에만 지원 - 정부미지원시설 : 1인당 131.3만원(월) 지원 ※ 위 금액은 인건비 지원 금액이며, <u>시간연장교사의 임금은 최저임금법에 따라 최저임금 이상 지급되어야 하며, 퇴직적립금 적립, 4대 보험 가입 등 관계법령을 준수하여야 함</u>	2018.1.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
	381	다. 휴일 어린이집 3) 인건비 지원 기준 ○ 지원 대상 : 국공립·법인시설(사회복지시설, 학교·종교부설 설치비 지원 어린이집 포함) 및 직장어린이집 중 휴일 어린이집으로 지정받은 시설 ○ 보육교사 1인당 3명 이상 영유아를 5시간 이상 보육할 경우 실제 근무보육 교사에 대해 각각 휴일 근무수당 일일 5만원 지원	다. 휴일 어린이집 3) 인건비 지원 기준 ○ 지원 대상 : 국공립·법인시설(사회복지시설, 학교·종교부설 설치비 지원 어린이집 포함) 및 직장어린이집 중 휴일 어린이집으로 지정받은 시설 ○ 보육교사 1인당 3명 이상 영유아를 5시간 이상 보육할 경우 실제 근무보육 교사에 대해 각각 휴일 근무수당 일일 5.1만원 지원	2018.1.1. 시행
10. 어린이집 기능보강비 지원	394	나. 지원대상 및 내역 1) 어린이집 확충 (가) 국공립시설 신축 (2) 지원규모 ○ 국공립시설 신축은 개소당 330㎡까지 지원하되, 예산범위내에서 515㎡까지 탄력적으로 지원 가능 ○ 지원단가 : 1,270,000원/㎡(국비, 지방비 포함) ※ 국비최대 지원액 : 327,025천원	나. 지원대상 및 내역 1) 어린이집 확충 (가) 국공립시설 신축 (2) 지원규모 ○ 국공립시설 신축은 개소당 561㎡까지 지원하되, 예산범위내에서 660㎡까지 탄력적으로 지원 가능 ○ 지원단가 : 1,397,000원/㎡(국비, 지방비 포함) ※ 국비최대 지원액 : 461,010천원	2018.1.1. 시행
	395	(나) 기존 시설의 국공립 전환 등 (1) 지원대상 ○ 법인·민간·가정어린이집 또는 기존 건물을 매입·기부채납 받은 후 리모델링하여 국공립어린이집으로 전환하는 경우 (2) 지원내용 ○ 예산범위 내에서 국비지원한도액(327,025천원)까지 지원 가능	(나) 기존 시설의 국공립 전환 등 (1) 지원대상 ○ 사회복지법인, 법인·단체, 민간, 가정어린이집 또는 기존건물을 매입·기부채납 받은 후 리모델링하여 국공립어린이집으로 전환하는 경우 (2) 지원내용 ○ 예산범위 내에서 국비지원한도액(461,010천원)까지 지원 가능	2018.1.1. 시행
	395	(다) 무상임대 방식의 국공립 전환 (1) 지원대상 ○ 공동주택내 의무어린이집 중 지자체가 무상임대 받아 국공립으로 운영하고자 하는 시설 ○ 사회복지법인 어린이집 중 지자체가 무상임대 받아 국공립으로 운영하고자 하는 시설 〈 신 설 〉 (2) 지원규모	(다) 장기임차 방식의 국공립 전환 (1) 지원대상 ○ 공동주택내 의무어린이집 중 지자체가 장기임차 하여 국공립으로 운영하고자 하는 시설 ○ 사회복지법인 어린이집 중 지자체가 장기임차 하여 국공립으로 운영하고자 하는 시설 ○ 자기 소유 건물에 설치한 민간어린이집 중 지자체가 장기임차 하여 국공립으로 운영하고자 하는 시설	2018.1.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시설 유형별 지원액 범위내에서 전문가의 공사견적가 기준으로 지원</li> <li>○ 최대지원액 : 50,000천원/개소(국비, 지방비 포함)</li> </ul> <p>(3) 고려사항</p> <p>○ &lt; 신 설 &gt;</p> <p>○ &lt; 신 설 &gt;</p> <p>○ &lt; 신 설 &gt;</p>	<p>※ 민간어린이집 장기임차는 별도 지침 참조</p> <p>(2) 지원규모</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시설 유형별 지원액 범위내에서 전문가의 공사견적가 기준으로 지원</li> <li>○ 최대지원액 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공동주택 의무어린이집 및 사회복지법인 어린이집 장기임차 : 110,000천원/개소(국비, 지방비 포함)</li> <li>- 민간어린이집 장기임차 : 210,000천원/개소(국비, 지방비 포함)</li> </ul> </li> </ul> <p>(3) 고려사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국공립으로 전환된 사회복지법인 어린이집이 장기임차 계약 종료 후 사회복지법인 어린이집으로 재인가 받는 경우, 인건비 지원 대상으로 재승인</li> <li>○ 민간어린이집을 장기임차 하여 국공립으로 전환한 경우 최초 위탁자 선정 시 기존 어린이집을 설치·운영한 자에게 위탁 가능(법 제24조 제2항 단서 1호)</li> <li>○ 민간어린이집 장기임차는 별도 위원회('국공립어린이집 확충 심의위원회') 최종 심의를 거쳐 대상 선정</li> </ul>	
	398	<p>(마) 장애아전문시설 신축</p> <p>(2) 지원규모</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개소당 396㎡까지 지원하되, 예산범위내에서 515㎡까지 탄력적으로 지원 가능</li> <li>○ 지원단가 : 1,270,000원/㎡(국비, 지방비 포함)</li> <li>※국비지원한도액 : 327,025천원</li> </ul>	<p>(마) 장애아전문시설 신축</p> <p>(2) 지원규모</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개소당 673㎡까지 지원</li> <li>○ 지원단가 : 1,397,000원/㎡(국비, 지방비 포함)</li> <li>※국비지원한도액 : 470,090천원</li> </ul>	2018.1.1. 시행
9. 교재교구비 지원	392	<p>가. 대상시설</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2016년 12월말 현재 평가인증을 받고 설치·운영 중인 어린이집 중 지원시점까지 평가인증을 유지하고 있는 어린이집</li> <li>- 직장어린이집 중에서 공공기관 및 고용보험기금에서 운영비를 지원받</li> </ul>	<p>가. 대상시설</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2017년 12월말 현재 설치·운영 중인 어린이집 중 지원시점에 평가인증을 유지하고 있는 어린이집</li> <li>- 직장어린이집 중에서 공공기관 및 고용보험기금에서 운영비를 지원받는 어린이집은 제외</li> </ul>	2018.3.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<p>는 어린이집은 제외</p> <p>※ 지자체 지원시점에서 평가인증 취소사유 발생 시 지원대상에서 제외</p>	<p>※ 지자체 지원시점에서 평가인증 취소사유 발생 시 지원대상에서 제외</p>	
10. 어린이집 기능보강비 지원	402	<p>3) 장애아시설 기능보강</p> <p>(나) 시설 개·보수</p> <p>(1) 지원대상</p> <p>○ 국공립, 사회복지법인 및 법인·단체 등 장애아전문 어린이집 중 개·보수가 필요한 어린이집</p> <p>※ 법인·단체 등 어린이집 : 각종단체, 법인(사회복지법인 제외) 등이 설치한 어린이집 중 인건비 국고지원시설</p> <p>※ &lt;신 설&gt;</p>	<p>3) 장애아시설 기능보강</p> <p>(나) 시설 개·보수</p> <p>(1) 지원대상</p> <p>○ 국공립, 사회복지법인 및 법인·단체 등 장애아전문 어린이집 중 개·보수가 필요한 어린이집</p> <p>※ 법인·단체 등 어린이집 : 각종단체, 법인(사회복지법인 제외) 등이 설치한 어린이집 중 인건비 국고지원시설</p> <p>※ 국공립, 사회복지법인 및 법인·단체 등 장애아전문 어린이집은 동일 연도에 일반 개보수와 장애아 시설 개보수를 동시에 지원받을 수 없음</p>	2018.3.1. 시행
	403	<p>(다) 장비비</p> <p>(1) 지원대상</p> <p>○ 장애아전문 또는 장애아통합 어린이집 중 국공립, 사회복지법인 및 법인·단체 등 어린이집</p> <p>※ 장애인차별금지법 적용 대상 우선 지원</p> <p>※ 동일 조건일 경우 장애아 현원이 많은 경우 우선 지원</p>	<p>(다) 장비비</p> <p>(1) 지원대상</p> <p>○ 장애아전문 또는 장애아통합 어린이집 중 국공립, 사회복지법인 및 법인·단체 등 어린이집</p> <p>※ 장애인차별금지법 적용 대상 우선 지원</p> <p>※ 동일 조건일 경우 장애아 현원이 많은 경우 우선 지원</p> <p>※ 국공립, 사회복지법인 및 법인·단체 등 장애아전문 또는 장애아통합 어린이집은 동일 연도에 일반 장비비와 장애아시설 장비비를 동시에 지원받을 수 없음</p>	2018.3.1. 시행
13. 농촌 보육교사 특별근무수당 지원	417-418	<p>나. 지원내용</p> <p>○ 농촌 등에 소재하는 어린이집의 보육교사에게 개인별 월 11만원의 특별근무수당 지원</p> <p>* &lt;신 설&gt;</p>	<p>나. 지원내용</p> <p>○ 농촌 등에 소재하는 어린이집의 보육교사에게 개인별 월 11만원의 특별근무수당 지원</p> <p>* 「농어촌주민의 보건복지 증진을 위한 특별법」 및 「농어업인 삶의 질</p>	2018.1.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<p>마. 지원형태</p> <p>○ 지원기준 : 지방재정 자립도에 따라 차등지원</p> <p>- 국고 40~60%, 지방비 40~60%</p> <p>※ <u>농어촌 등의 범위(농림축산식품부 농촌복지여성과-2537호, 2015.7.3.)</u></p>	<p>항상 및 농어촌지역 개발촉진에 관한 특별법」에 의한 농어촌 및 준농어촌(2. 국공립·법인어린이집 지원)라. 농어촌 등 취약지역 추가 인건비 지원 대상지역 참고)</p> <p>마. 지원형태</p> <p>○ 지원기준 : 지방재정 자립도에 따라 차등지원</p> <p>- 국고 40~60%, 지방비 40~60%</p> <p>※ &lt;삭제&gt;</p>	
	417	<p>다. 지원대상</p> <p>○ 농촌 지역에 소재하는 어린이집에 근무하는 것으로 임면보고된 보육교사(특수교사, 치료사 포함)</p> <p>- 어린이집에서 평일 8시간을 원칙으로 근무하고 반을 맡고 있는 담임교사로서 월 15일(실 근무일수)이상 근무한 자에게 지급</p> <p>※ 다만, 실제 근무일수가 15일 미만일 경우에는 근로자의 날, 「관공서의 공휴일에 관한 규정」에 따른 공휴일(일요일 제외), 주 5일 이내 휴가, 5일 이내의 주중 법정보수교육 참석일도 근무한 일수에 포함 가능. 단, 원장사전직무교육은 인정 불가</p>	<p>다. 지원대상</p> <p>○ 농촌 지역에 소재하는 어린이집(시간제 보육기관 포함)에 근무하는 것으로 임면보고된 보육교사(특수교사, 치료사 포함)</p> <p>- 어린이집에서 평일 8시간을 원칙으로 근무하고 반을 맡고 있는 담임교사로서 월 15일* 이상 실제 근무한 사람</p> <p>※ 실제 근무일수가 15일 미만일 경우에는 근로자의 날, 「관공서의 공휴일에 관한 규정」에 따른 공휴일(일요일 제외) 및 대체공휴일을 근무일수에 포함가능하며, 월 5일 이내 휴가 또는 월 5일 이내의 법정보수교육 참석일을 추가포함 가능. 다만, 원장사전직무교육은 인정 불가</p>	2018.1.1. 시행
	418	<p>라. 지급 방식</p> <p>- 보조금을 부담하게 수령(집행)한 경우에는 보조금 회수 및 지원대상에서 제외</p>	<p>라. 지급 방식</p> <p>- 농촌보육교사 특별근무수당을 거짓으로 청구한 경우 등에는 환수 조치</p>	2018.1.1. 시행
14. 교사근무환경 개선비 및 교사겸직원장 지원	419	<p>가. 교사근무환경개선비 지원</p> <p>2) 지원대상</p> <p>○ 어린이집에서 평일 8시간을 원칙으로 근무하고 반을 맡고 있는 담임교사(보육교사 및 특수교사)로서 월 15일* 이상 근무한 사람</p>	<p>가. 교사근무환경개선비 지원</p> <p>2) 지원대상</p> <p>○ 어린이집에서 평일 8시간을 원칙으로 근무하고 반을 맡고 있는 담임교사(보육교사 및 특수교사)로서 월 15일* 이상 실제 근무한 사람</p>	2018.1.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		※ 월 15일 : 담임교사로서 실제 근무한 날(실제 근무일수가 15일 미만일 경우에는 근로자의 날, 「관공서의 공휴일에 관한 규정」에 따른 공휴일(일요일 제외), 주 5일 이내 휴가, 5일 이내의 주중 법정보수교육 참석일은 근무한 일수에 포함 가능. 다만, 원장사전직무교육은 인정 불가)	※ 실제 근무일수가 15일 미만일 경우에는 근로자의 날, 「관공서의 공휴일에 관한 규정」에 따른 공휴일(일요일 제외) 및 대체공휴일을 근무일수에 포함가능하며, 월 5일 이내 휴가 또는 월 5일 이내의 법정보수교육 참석일을 추가포함 가능. 다만, 원장사전직무교육은 인정 불가	
	420	나. 교사겸직원장 지원 2) 지원대상 ○ 어린이집에서 원장으로 근무하는 사람 중 반 담임교사로 임면보고되어 원장 직무와 보육교사 직무를 겸직하고 있는 사람으로서 평일 8시간을 원칙으로 월 15일* 이상 근무한 사람 ※ 월 15일 : 담임교사로서 실제 근무한 날(실제 근무일수가 15일 미만일 경우에는 근로자의 날, 「관공서의 공휴일에 관한 규정」에 따른 공휴일(일요일 제외), 주 5일 이내 휴가, 5일 이내의 주중 법정보수교육 참석일은 근무한 일수에 포함 가능. 다만, 원장사전직무교육은 인정 불가)	나. 교사겸직원장 지원 2) 지원대상 ○ 어린이집에서 원장으로 근무하는 사람 중 반 담임교사로 임면보고되어 원장 직무와 보육교사 직무를 겸직하고 있는 사람으로서 평일 8시간을 원칙으로 월 15일* 이상 실제 근무한 사람 ※ 실제 근무일수가 15일 미만일 경우에는 근로자의 날, 「관공서의 공휴일에 관한 규정」에 따른 공휴일(일요일 제외) 및 대체공휴일을 근무일수에 포함가능하며, 월 5일 이내 휴가 또는 월 5일 이내의 법정보수교육 참석일을 추가포함 가능. 다만, 원장사전직무교육은 인정 불가	2018.1.1. 시행
15. 어린이집 대체교사 지원	421	나. 지원대상 ○ 현 어린이집 및 시간제보육 제공기관(어린이집, 육아종합지원센터 등)에서 평일 8시간을 원칙으로 1년 이상 근무한 담임교사(보육교사, 특수교사) － 현 어린이집 및 시간제보육 제공기관에서 1년 이상 근무한 담임교사 우선 지원 ● 시·군·구에 임면보고된 자에 한해 임면보고일 기준으로 근무기간 계산 ※ 보육교사를 겸직하고 있는 원장 및 대표자, 보조교사 등은 미지원 － 소규모 어린이집의 장기근속자 우선 지원	나. 지원 대상 ○ 현 어린이집 및 시간제보육 제공기관(어린이집, 육아종합지원센터 등)에서 평일 8시간을 원칙으로 1년 이상 근무한 담임교사(보육교사, 특수교사) － <삭 제> ※ 보육교사를 겸직하고 있는 원장 및 대표자, 보조교사 등은 미지원 － 시·군·구에 임면 보고된 자에 한해 임면보고일 기준으로 근무기간 계산 － 지원 신청이 파견 가능한 대체교사 인원보다 많을 시, 소규모(보육교사 5인 이하) 어린이집의 장기근속자 우선 지원	2018.1.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		※ 보육교사가 5인 이하인 어린이집에 우선 지원	※ <삭 제>	
	421	<p>다. 지원 사유 및 지원일수</p> <p>○ 보수교육(주중 1~5일, 최대 10일) 참석, 본인 결혼 등 연가(주중 1~5일), 건강검진, 예비군 훈련, 긴급사유(아동학대로 인한 긴급지원, 모성보호, 가족상, 본인 질병·사고 등)발생 시 지원</p> <p>○ 연가, 보수교육 참석 등 보육교사 대체수요에 탄력적으로 대응할 수 있도록 지원일수 다양화</p> <p>- 지원 사유에 따라 주중 1~5일(최대 10일), 필요 시 증빙자료 제출</p> <p>○ &lt;신 설&gt;</p>	<p>다. 지원 사유 및 지원일수</p> <p>○ 보수교육(주중 1~5일, 최대 10일) 참석, 본인 결혼 등 연가(주중 1~5일), 건강검진, 예비군 훈련, 긴급사유(아동학대로 인한 긴급지원, 모성보호, 가족상, 본인 질병·사고 등)발생 시 지원</p> <p>○ 연가, 보수교육 참석 등 보육교사 대체수요에 탄력적으로 대응할 수 있도록 지원일수 다양화</p> <p>- 지원 사유에 따라 주중 1~5일(최대 10일), 필요 시 증빙자료 제출</p> <p>○ 지원 사유에 해당하는 신청이 적어 대체교사 유휴 인력이 있는 경우, 센터별 기준을 마련하여 어린이집에 추가로 대체교사 지원 가능</p> <p>※ (예시) 신학기 등 어린이집 적응 기간 교사 지원(유아반 인원이 많은 어린이집 우선 지원), 장애영유아·다문화 영유아 등 취약 보육 지원(취약 보육 대상 인원이 많은 어린이집 우선 지원) 등</p> <p>- 단, 추가 지원 당일에 긴급사유 요청이 있을 시, 긴급사유 우선 지원</p>	2018.1.1. 시행
	423	<p>마. 대체교사 채용 등 사업관리</p> <p>○ 육아종합지원센터에서는 연가, 시도별 보수교육 운영상황 등을 고려, 대체교사 지원 사업이 원활히 운영될 수 있도록 대체교사를 고정 고용보다는 탄력적 채용 운영</p> <p>- (지원단가) 월 1,774천원(교통비 10만원, 퇴직적립금 8.3만원, 보험료 등 제비용 포함, '17. 1월부터 적용)</p> <p>※ 대체교사의 탄력적 운영을 위해 월급제가 아닌 교사채용 가능(위치변경)</p>	<p>마. 대체교사 채용 등 사업관리</p> <p>○ 육아종합지원센터에서는 연가, 시도별 보수교육 운영상황 등을 고려, 대체교사 지원 사업이 원활하게 운영될 수 있도록 대체교사의 채용을 탄력적으로 운영할 수 있음</p> <p>※ 대체교사의 탄력적 운영을 위해 월급제가 아닌 교사채용 가능(위치변경)</p> <p>- (지원단가) 월 1,852천원(퇴직적립금, 4대 보험 사용자 부담금 등 제</p>	2018.1.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<p>※ 시·도별 퇴직적립금 적립 규모에 따라 추가로 퇴직적립금 적립이 필요한 시·도에서는 예산현황 등을 감안하여 퇴직적립금 추가 지원(적립) 가능</p> <p>※ 2013년 3월 이후 대체교사를 도서·벽지·농어촌 지역(교사 대 아동 비율 특례인정이 가능한 지역) 어린이집으로 파견함에 따라 교통비 초과지급 가능</p>	<p>비용 포함, ' 18. 1월부터 적용)</p> <p>※ &lt;삭 제&gt;</p> <p>※ &lt;위치변경&gt;</p>	
	423	<p>마. 대체교사 채용 등 사업관리</p> <p>○ 대체교사 사업 운영에 따른 육아종합지원센터 관리운영비 집행</p> <p>- 사업실적 등을 고려하여 당해연도 대체교사 사업예산의 5% 내외에서 운영</p> <p>- 취약지에 교사 파견 시, 적정 여비 지급</p> <p>※ &lt;위치변경&gt;</p>	<p>마. 대체교사 채용 등 사업관리</p> <p>○ 대체교사 사업 운영에 따른 육아종합지원센터 관리운영비 집행</p> <p>- 사업실적 등을 고려하여 당해연도 대체교사 사업예산의 5% 내외에서 운영</p> <p>- 기본 교통비는 월 10만원으로 지급하고, 도서·벽지·농어촌 지역 등 취약지 교사 지원으로 월 10만원을 초과하는 교통비 등 출장비가 발생할 경우 사업예산의 추가 5% 이내에서 교통비 등 여비 초과 지급 가능</p> <p>※ 2013년 3월 이후 대체교사를 도서·벽지·농어촌 지역(교사 대 아동 비율 특례인정이 가능한 지역) 어린이집으로 파견</p>	2018.1.1. 시행
16. 어린이집 보조 교사 지원	424	<p>가. 사업 대상</p> <p>○ 장애아 전문/통합 어린이집</p> <p>- 장애아 현원 6명 이상을 보육하는 어린이집</p>	<p>가. 사업 대상</p> <p>○ 장애아 전문/통합 어린이집</p> <p>- 장애아 현원 6명 이상을 보육하는 어린이집</p>	2018.1.1. 시행



제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<p><b>지원 제외 대상</b></p> <p>■ 지자체별 지원대상 선정 공고일(안내일)이 속한 월의 전월 말일로부터 2년 이내 행정처분(영유아보육법 제41조에 의한 행정지도·명령 제외)을 받았거나 행정처분 중 또는 행정처분이 예정된 어린이집 (다만, 행정처분을 받았으나, 이행한 어린이집은 제외)</p> <p>■ 지자체별 지원대상 선정 공고일(안내일)이 속한 월의 전월 말일로부터 2년 이내 행정처분 또는 처벌을 받은 이력이 있는 사람이 원장으로 근무하는 어린이집</p> <p>* '17년에 선정된 어린이집은 제외사유가 발생하지 않는 한 사업기간('17.1. ~ '18.2.) 중 지속 지원 가능</p>	<p><b>지원 제외 대상</b></p> <p>■ 지자체별 지원대상 선정 공고일(안내일)이 속한 월의 전월 말일로부터 2년 이내 행정처분을 받았거나 행정처분 중 또는 행정처분이 예정된 어린이집 (다만, 「영유아보육법」 제41조에 의한 행정지도·명령을 받았으나, 이행한 어린이집은 지원 가능)</p> <p>■ 지자체별 지원대상 선정 공고일(안내일)이 속한 월의 전월 말일로부터 2년 이내 행정처분 또는 처벌을 받은 이력이 있는 사람이 원장으로 근무하는 어린이집</p> <p>* '18년에 선정된 어린이집은 제외사유가 발생하지 않는 한 사업기간('18.3. ~ '19.2.) 중 지속 지원 가능</p>	
	424	<p>나. 보조교사 근로조건 및 업무내용</p> <p>○ 보조교사와 원장 간 근로계약 체결하되, 1일 4시간(주 20시간) 근무, 월 832천원(4시간 기준)* 지급 &lt;추가&gt;</p>	<p>나. 보조교사 근로조건 및 업무내용</p> <p>○ 보조교사와 원장 간 근로계약 체결하되, 1일 4시간(주 20시간) 근무, 월 832천원(4시간 기준)* 지급(지원단가 '18년 1월부터 적용)</p>	2018.1.1. 시행
	425	<p>라. 지원 절차</p> <p>○ 어린이집에서는 시·군·구청장의 안내에 따라 지원 신청을 하고, 시·군·구청장(또는 시·도지사)은 지원 조건 및 예산 등을 고려하여 지원 대상 어린이집 선정</p> <p>* 선정·지원 중인 어린이집은 반수(아동수), 평가인증유지 등에 미달하더라도 사업기간('17.1. ~ '18.2.) 중에는 계속 지원 가능</p>	<p>라. 지원 절차</p> <p>○ 어린이집에서는 시·군·구청장의 안내에 따라 지원 신청을 하고, 시·군·구청장(또는 시·도지사)은 지원 조건 및 예산 등을 고려하여 지원 대상 어린이집 선정</p> <p>* 선정·지원 중인 어린이집은 반수(아동수), 평가인증유지 등에 미달하더라도 사업기간('17.1. ~ '18.2.) 중에는 계속 지원 가능. 다만, 이 경우에도 반드시 보조교사 인건비 지원 신청하여야 함</p>	2018.1.1. 시행
	426	<p> 18시 이후 종일반 운영 어린이집 보조교사 지원</p> <p>가. 사업대상</p> <p>○ ...</p> <p>○ 지원 교사 수 산정 방법</p> <p>－ (18시 이후 종일반 수 - 시간연장반 수) - 1</p> <p>* 시설당 최대 3명까지 지원 가능</p>	<p> 18시 이후 종일반 운영 어린이집 보조교사 지원</p> <p>가. 사업대상</p> <p>○ ...</p> <p>○ 지원 교사 수 산정 방법</p> <p>－ (18시 이후 종일반 수 - 시간연장반 수) - 1</p> <p>* 시설당 최대 3명까지 지원 가능</p>	2018.1.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<p>* &lt;신 설&gt;                      - (18시 이후 종일반 수 - 시간연장반 수) = 1인 경우, 정원 대비 이용현원이 50% 이상인 경우 지원 가능                      * 단, 경력 3년 이상의 보육교사로 채용</p>	<p>* 영아반 보조교사 지원 시설에도 추가 지원 가능                      - (예외) 18시 이후 종일반 수 - 시간연장반 수 = 1인 경우                      * 18시 이후 종일반 이용 등록 정원 대비 이용현원이 50% 이상일 때 1명 지원 가능(이 경우, 경력 3년 이상의 보육교사로 채용)</p>	
	426	<p>☑ 18시 이후 종일반 운영 어린이집 보조교사 지원</p> <p>나. 보조교사 근로조건 및 업무내용                      ○ 보조교사와 원장 간 근로계약 체결하되, 1일 4시간(주 20시간) 근무, 월 811천원(4시간 기준)* 지급 &lt;추가&gt;</p>	<p>☑ 18시 이후 종일반 운영 어린이집 보조교사 지원</p> <p>나. 보조교사 근로조건 및 업무내용                      ○ 보조교사와 원장 간 근로계약 체결하되, 1일 4시간(주 20시간) 근무, 월 832천원(4시간 기준)* 지급 (지원단가 '18년 1월부터 적용)</p>	2018.1.1. 시행
17. 공공형 어린이집 지원	428	<p>가. 정의                      나. 사업대상 어린이집 유형                      다. 선정요건                      라. 운영기준                      마. 품질관리                      바. 지원내용                      사. 선정 취소 및 운영 포기</p>	<p>가. 정의                      나. 사업대상 어린이집 유형                      다. 지원내용                      라. 선정, 운영 및 취소 등 세부기준                      마. 공공형 어린이집 품질관리                      바. 2018년 운영계획</p>	2018.3.1. 시행
XI. 육아종합지원센터				
2. 육아종합지원센터 운영	438	<p>나. 육아종합지원센터의 역할(법 제7조, 시행령 제13조 참조)</p> <p>육아종합지원센터 전달체계</p> <p>중앙 육아종합지원센터 ↔ 시도 육아종합지원센터 ↔ 시·군·구 육아종합지원센터</p> <p>중앙 육아종합지원센터: 보건복지부, 시도, 시·군·구, 부모 영유아</p> <p>시도 육아종합지원센터: 중앙 육아종합지원센터, 시·군·구 육아종합지원센터, 부모 영유아</p> <p>시·군·구 육아종합지원센터: 시도 육아종합지원센터, 부모 영유아</p>	<p>나. 육아종합지원센터의 역할(법 제7조, 시행령 제13조 참조)</p> <p>육아종합지원센터 전달체계</p> <p>중앙 육아종합지원센터 ↔ 시도 육아종합지원센터 ↔ 시·군·구 육아종합지원센터</p> <p>중앙 육아종합지원센터: 보건복지부, 시도, 시·군·구, 부모 영유아</p> <p>시도 육아종합지원센터: 중앙 육아종합지원센터, 시·군·구 육아종합지원센터, 부모 영유아</p> <p>시·군·구 육아종합지원센터: 시도 육아종합지원센터, 부모 영유아</p>	단순 표현 수정
	438	<p>나. 육아종합지원센터의 역할                      ○ 중앙육아종합지원센터는 지방육아종합지원센터의 업무 전반에 대한 관리·지원·지방육아종합지원센터에 대한 정기적인 평가를 수행하고 그</p>	<p>나. 육아종합지원센터의 역할                      ○ 중앙육아종합지원센터는 지방육아종합지원센터의 업무 전반에 대한 관리·지원·지방육아종합지원센터에 대한 정기적인 평가를 수행하고 그</p>	단순 표현 수정

제 목	쪽	현 행	개 선	적용시점
		<p>밖의 정부의 보육사업 시행을 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전국 단위 보육관련 정보의 수집·DB 구축 및 제공</li> <li>- <u>육아종합지원센터 보육전문요원 등에 대한 연수 및 전문강사 인력풀 관리</u></li> <li>- 전국공통사업 매뉴얼·자료 제작 등 지방육아종합지원센터 사업 지원</li> <li>- 통합홈페이지의 운영, 원격교육 등 온라인 서비스 수행 및 지원</li> <li>- <u>아동학대예방(교육·상담·관리)을 위한 정보 구축, 인력 확보, 프로그램 개발</u></li> </ul> <p>○ 지방육아종합지원센터는 관할 지역의 어린이집과 보육 수요자에 대하여 지역 특성에 기초한 서비스를 제공하여야 함</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지역의 보육관련 정보의 수집 및 제공</li> <li>- 지역 특성을 고려한 보육 프로그램 및 콘텐츠의 개발·보급</li> <li>- 어린이집 설치·운영 컨설팅, 보육교직원 교육 등 어린이집 지원</li> <li>- 영유아 보호자에 대한 양육정보 제공 등 가정양육 지원</li> <li>- 지역의 전문인력, 유관기관 연계 등 지역사회와의 네트워크 구축</li> </ul> <p>○ 지방자치단체는 육아종합지원센터의 설치현황 등 지역상황을 고려하여 시·도 육아종합지원센터와 시·군·구 육아종합지원센터의 역할을 아래와 같이 구분하여 수행하게 할 수 있음</p>	<p>밖의 정부의 보육사업 시행을 지원</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>〈중앙육아종합지원센터 역할〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전국 단위 보육관련 정보의 수집·DB구축 및 제공</li> <li>- 전국공통사업 감사(컨설턴트) 양성 및 인력풀 관리, 매뉴얼·자료 제작, 회의, 모니터링, 실적 관리 등 지방육아종합지원센터 사업 지원</li> <li>- 통합홈페이지의 운영, 원격교육 등 온라인 서비스 수행 및 지원</li> <li>- 육아종합지원센터 직원 등에 대한 연수 및 운영지원</li> <li>- 육아종합지원센터 평가 및 컨설팅, 우수사례 발굴</li> <li>- 육아종합지원센터 홍보 및 업무(실적)관리시스템 관리</li> <li>- 육아종합지원센터 이용자 만족도 조사 실시</li> </ul> </div> <p>○ 시도 및 시군구 육아종합지원센터는 관할 지역의 어린이집과 보육 수요자에 대하여 지역 특성에 기초한 서비스를 제공하고, 중앙육아종합지원센터에서 실시하는 평가에 참여하여 질적인 개선을 도모해야 함</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>〈시도 및 시군구 육아종합지원센터의 역할〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지역의 보육관련 정보의 수집 및 제공</li> <li>- 지역 특성을 고려한 보육 프로그램 및 콘텐츠의 개발·보급</li> <li>- 어린이집 보육컨설팅, 보육교직원 교육·상담, 등 어린이집 지원</li> <li>- 영유아·보호자에 대한 양육정보 제공, 교육, 상담 등 가정양육 지원</li> <li>- 지역의 전문인력, 유관기관 연계 등 지역사회와의 네트워크 구축</li> </ul> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시도육아종합지원센터는 관할 지역의 시군구육아종합지원센터를 지원하고 시군구 센터가 미설치된 지역의 어린이집과 보육 수요자에 대하여 지역 특성에 기초한 서비스를 제공하여야 함</li> <li>- 시군구육아종합지원센터는 관할 지역의 어린이집과 보육 수요자에 대하여 지역 특성에 기초한 서비스를 제공하고 관할 지역 시도육아종합</li> </ul>	

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점										
			<div>지원센터와 협조하여야 함</div> <div>- 지방자치단체는 육아종합지원센터의 설치현황 등 지역상황을 고려하여 시·도 육아종합지원센터와 시·군·구 육아종합지원센터의 역할을 아래와 같이 구분하여 수행하게 할 수 있음</div>											
	440	<div>시·도 및 시·군·구 육아종합지원센터 역할 (예시)</div> <div>〈 신 설 〉</div>	<div>시·도 및 시·군·구 육아종합지원센터 역할(예시)</div> <table><tr><th>시·도 육아종합지원센터</th><th>시·군·구 육아종합지원센터</th></tr><tr><td><div>•시·군·구 센터 대상 교육, 실적관리 및 지원</div><div>•시도 센터와 시군구 센터 간 정기적인 회의 구성 및 관리</div><div>•특수사업 매뉴얼 개발, 자료제작 등 지자체 특수사업 총괄·지원</div><div>•지역특성을 반영한 프로그램 개발·보급</div><div>•전문가 인력풀 구축 등 시·군·구 센터 지원</div><div>•소외지역에 찾아가는 서비스 제공 등 시군구센터 미설치 사각지대 지원</div></td><td><div>•시도센터 교육, 회의 등에 참여 및 지원, 협력</div><div>•어린이집 운영에 관한 상담 등 어린이집 지원 서비스 제공</div><div>•영유아 보호자와의 연계 등 가정 양육 지원서비스 제공</div><div>•다른 육아관련 기관과의 정보교류 등 지역사회 네트워크 관리</div><div>•이용자의 욕구조사 등 프로그램 개선을 위한 정보수집</div></td></tr></table>	시·도 육아종합지원센터	시·군·구 육아종합지원센터	<div>•시·군·구 센터 대상 교육, 실적관리 및 지원</div> <div>•시도 센터와 시군구 센터 간 정기적인 회의 구성 및 관리</div> <div>•특수사업 매뉴얼 개발, 자료제작 등 지자체 특수사업 총괄·지원</div> <div>•지역특성을 반영한 프로그램 개발·보급</div> <div>•전문가 인력풀 구축 등 시·군·구 센터 지원</div> <div>•소외지역에 찾아가는 서비스 제공 등 시군구센터 미설치 사각지대 지원</div>	<div>•시도센터 교육, 회의 등에 참여 및 지원, 협력</div> <div>•어린이집 운영에 관한 상담 등 어린이집 지원 서비스 제공</div> <div>•영유아 보호자와의 연계 등 가정 양육 지원서비스 제공</div> <div>•다른 육아관련 기관과의 정보교류 등 지역사회 네트워크 관리</div> <div>•이용자의 욕구조사 등 프로그램 개선을 위한 정보수집</div>	단순 표현 수정						
시·도 육아종합지원센터	시·군·구 육아종합지원센터													
<div>•시·군·구 센터 대상 교육, 실적관리 및 지원</div> <div>•시도 센터와 시군구 센터 간 정기적인 회의 구성 및 관리</div> <div>•특수사업 매뉴얼 개발, 자료제작 등 지자체 특수사업 총괄·지원</div> <div>•지역특성을 반영한 프로그램 개발·보급</div> <div>•전문가 인력풀 구축 등 시·군·구 센터 지원</div> <div>•소외지역에 찾아가는 서비스 제공 등 시군구센터 미설치 사각지대 지원</div>	<div>•시도센터 교육, 회의 등에 참여 및 지원, 협력</div> <div>•어린이집 운영에 관한 상담 등 어린이집 지원 서비스 제공</div> <div>•영유아 보호자와의 연계 등 가정 양육 지원서비스 제공</div> <div>•다른 육아관련 기관과의 정보교류 등 지역사회 네트워크 관리</div> <div>•이용자의 욕구조사 등 프로그램 개선을 위한 정보수집</div>													
	440	<div>○ 전국 육아종합지원센터 사업 내용</div> <table><tr><th>구분</th><th>공통사업</th><th>자체</th></tr><tr><td rowspan="2">어린이집지원</td><td><div>·표준보육과정 교육 및 교재·교구의 제공 또는 대여</div><div>·어린이집 설치·운영·이용 등에 관한 상담</div><div>·어린이집 보육컨설팅 (설치운영, 평가인증, 보육과정, 재무회계, 및 출현보육)</div><div>·대체교사 지원 및 관리</div><div>·보육교직원에 대한 상담 및 교육 (보수교육 실시의 위탁)</div><div>·보육교직원에 대한 영유아학대예방 교육 및 상담 등</div><div>·보육교직원에 대한 건</div></td><td><div>·어린이집 재원 영유아를 위한 체험 및 놀이공간 제공</div><div>·어린이집 급식재료 공동 구매 지원</div><div>·그 밖에 어린이집 운영 및 이용에 관하여 필요한 사항</div></td></tr></table>	구분	공통사업	자체	어린이집지원	<div>·표준보육과정 교육 및 교재·교구의 제공 또는 대여</div> <div>·어린이집 설치·운영·이용 등에 관한 상담</div> <div>·어린이집 보육컨설팅 (설치운영, 평가인증, 보육과정, 재무회계, 및 출현보육)</div> <div>·대체교사 지원 및 관리</div> <div>·보육교직원에 대한 상담 및 교육 (보수교육 실시의 위탁)</div> <div>·보육교직원에 대한 영유아학대예방 교육 및 상담 등</div> <div>·보육교직원에 대한 건</div>	<div>·어린이집 재원 영유아를 위한 체험 및 놀이공간 제공</div> <div>·어린이집 급식재료 공동 구매 지원</div> <div>·그 밖에 어린이집 운영 및 이용에 관하여 필요한 사항</div>	<div>○ 전국 육아종합지원센터 사업 내용</div> <table><tr><th>구분</th><th>사업</th></tr><tr><td rowspan="2">어린이집지원</td><td><div>·표준보육과정 교육 및 교재·교구의 제공 또는 대여</div><div>·어린이집 설치·운영·이용 등에 관한 상담</div><div>·어린이집 보육컨설팅</div><div>·대체교사 지원 및 관리</div><div>·보육교직원에 대한 상담 및 교육 (보수교육 실시의 위탁)</div><div>·보육교직원에 대한 영유아학대예방 교육 및 상담 등</div><div>·보육교직원에 대한 건강·영양·안전 교육</div><div>·장애아보육 등 취약보육에 대한 정보의 제공 및 지원</div><div>·보육교직원 구인·구직 정보 제공</div><div>·어린이집 이용 부모에 대한 교육</div></td></tr></table>	구분	사업	어린이집지원	<div>·표준보육과정 교육 및 교재·교구의 제공 또는 대여</div> <div>·어린이집 설치·운영·이용 등에 관한 상담</div> <div>·어린이집 보육컨설팅</div> <div>·대체교사 지원 및 관리</div> <div>·보육교직원에 대한 상담 및 교육 (보수교육 실시의 위탁)</div> <div>·보육교직원에 대한 영유아학대예방 교육 및 상담 등</div> <div>·보육교직원에 대한 건강·영양·안전 교육</div> <div>·장애아보육 등 취약보육에 대한 정보의 제공 및 지원</div> <div>·보육교직원 구인·구직 정보 제공</div> <div>·어린이집 이용 부모에 대한 교육</div>	단순 표현 수정
구분	공통사업	자체												
어린이집지원	<div>·표준보육과정 교육 및 교재·교구의 제공 또는 대여</div> <div>·어린이집 설치·운영·이용 등에 관한 상담</div> <div>·어린이집 보육컨설팅 (설치운영, 평가인증, 보육과정, 재무회계, 및 출현보육)</div> <div>·대체교사 지원 및 관리</div> <div>·보육교직원에 대한 상담 및 교육 (보수교육 실시의 위탁)</div> <div>·보육교직원에 대한 영유아학대예방 교육 및 상담 등</div> <div>·보육교직원에 대한 건</div>	<div>·어린이집 재원 영유아를 위한 체험 및 놀이공간 제공</div> <div>·어린이집 급식재료 공동 구매 지원</div> <div>·그 밖에 어린이집 운영 및 이용에 관하여 필요한 사항</div>												
	구분	사업												
어린이집지원	<div>·표준보육과정 교육 및 교재·교구의 제공 또는 대여</div> <div>·어린이집 설치·운영·이용 등에 관한 상담</div> <div>·어린이집 보육컨설팅</div> <div>·대체교사 지원 및 관리</div> <div>·보육교직원에 대한 상담 및 교육 (보수교육 실시의 위탁)</div> <div>·보육교직원에 대한 영유아학대예방 교육 및 상담 등</div> <div>·보육교직원에 대한 건강·영양·안전 교육</div> <div>·장애아보육 등 취약보육에 대한 정보의 제공 및 지원</div> <div>·보육교직원 구인·구직 정보 제공</div> <div>·어린이집 이용 부모에 대한 교육</div>													

제 목	쪽	현 행	개 선	적용시점
		<div>강·영양·안전 교육</div> <div>·장애아보육 등 취약보육에 대한 정보의 제공 및 지원</div> <div>·보육교직원 구인·구직 정보 제공</div> <div>·어린이집 이용 부모에 대한 교육</div> <div>·열린어린이집 우수사례 발굴 및 보급</div>	<div>·열린어린이집 운영 지원</div> <div>·어린이집 재원 영유아를 위한 체험 및 놀이공간 제공</div> <div>·그 밖에 어린이집 운영 및 이용에 관하여 필요한 사항</div>	
		<div>가정양육지원</div> <div>·부모에 대한 상담</div> <div>·부모에 대한 교육</div> <div>·양육관련 프로그램·도서·장난감 등의 제공 또는 대여</div> <div>·영유아 부모에 대한 영유아 학대예방 교육 및 상담 등</div> <div>·영유아 부모에 대한 건강·영양·안전교육</div>	<div>가정양육지원</div> <div>·부모교육 및 상담</div> <div>·부모-자녀 체험프로그램 운영</div> <div>·육아콘텐츠 개발 및 지원</div> <div>·영유아 체험프로그램 및 놀이공간 제공</div> <div>·도서·장난감 등 제공 또는 대여</div> <div>·시간제보육서비스 제공</div> <div>·부모소모임 등 교류 공간 제공</div> <div>·영유아 발달에 관한 검사</div> <div>·그 밖에 가정양육지원 등에 관하여 필요한 사항</div>	
		<div>정보기타사업</div> <div>·보육에 관한 정보 수집 및 제공</div> <div>·보육프로그램 및 육아콘텐츠 제공</div> <div>·보육정보지, 자료집 발간 등 보육관련 홍보</div> <div>·보육통합정보시스템 이용 관련 상담</div>	<div>정보기타사업</div> <div>·보육 및 양육에 관한 정보 수집 및 제공</div> <div>·보육프로그램 및 양육 콘텐츠 제공</div> <div>·정보지, 자료집 발간 등 보육 및 양육관련 홍보</div> <div>·육아종합지원센터 및 유관기관과 연계 사업</div> <div>·보육통합정보시스템 이용 관련 상담</div>	
바. 회계 및 물품관리	443	<div>바. 회계 및 물품관리</div> <div>○ 국가 및 지방자치단체의 보조금과 각종기부금, 후원금 등은 목적 외 사용 및 임의 사용 금지</div> <div>○ 예산집행 시 「사회복지법인 및 사회복지시설 재무·회계규칙」 준수</div> <div>○ 소모품과 비품을 구분하여 모든 물품의 입고, 출고, 잔고 등 수불 관리</div>	<div>바. 회계 및 물품관리</div> <div>○ 국가 및 지방자치단체의 보조금과 각종기부금, 후원금 등은 목적 외 사용 및 임의 사용 금지</div> <div>○ 예산집행 시 「사회복지법인 및 사회복지시설 재무·회계규칙」 준수</div> <div>○ 비품의 입고, 출고, 잔고 등 수불관리</div>	2018.3.1. 시행
3. 육아종합지원센터 지원	444	<div>나. 지원내역</div> <div>○ 지원대상</div> <div>- 업무추진비(기관운영비, 회의비 등), 운영비(여비, 수송비 및 수수료, 공공요금, 제세공과금, 차량비, 기타운영비 등), 재산조성비(시설비, 자산취득비, 시설장비유지비), 사업비 등</div> <div>○ 센터장 인건비 지원기준</div>	<div>나. 지원내역</div> <div>○ 지원대상</div> <div>- 업무추진비(기관운영비, 직책보조비, 회의비 등), 운영비(여비, 수송비 및 수수료, 공공요금, 제세공과금, 차량비, 연료비, 기타운영비 등), 재산조성비(시설비, 자산취득비, 시설장비유지비), 사업비 등</div>	2018.3.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
			○ 센터장 인건비 지원기준 - 2018년 육아종합지원센터 센터장 연봉기준	
	444	나. 지원내역 ○ 직원 인건비 지원기준 - (지방육아종합지원센터) 예산의 범위 내에서 지급하고, 기본급 및 수당은 일반직 공무원 8급의 보수에 상당하게 함 ※ 운영요원의 인건비는 예산의 범위 내에서 협의하여 책정할 수 있음	나. 지원내역 ○ 직원 인건비 지원기준 - (지방육아종합지원센터) 예산의 범위 내에서 지급하고, 기본급 및 수당은 일반직 공무원 8급의 보수에 상당하게 함 ※ <삭 제>	2018.3.1. 시행
5. 육아종합지원센터 설치비 지원	448	[육아종합지원센터 설치 대상 선정 지역]  ◦2011년: 대구, 대전, 울산 중구 ◦2012년: 부산 사상, 경기 용인, 전북 익산 ◦2013년 1차: 부산 진구, 충북 청주, 전북 고창, 경북 문경, 경남 진주 ◦2013년 2차: 대구 동구, 울산 울주, 경기 수원·성남·부천·시흥·광명·김포·오산·고양, 경남 합천 ◦2014년: 경북 김천, 전남 순천 ◦2015년: 제주 서귀포 ◦2016년: 강원 원주, 경기 여주, 경기 양주, 전남 여수  ◦ 2017년: 충남 아산, 부산 북구, 경기 안성, 전남 광양, 경북 안동	[육아종합지원센터 설치 대상 선정지역]  ◦2011년: 대구, 대전, 울산 중구 ◦2012년: 부산 사상, 경기 용인, 전북 익산 ◦2013년 1차: 부산 진구, 충북 청주, 전북 고창, 경북 문경, 경남 진주 ◦2013년 2차: 대구 동구, 울산 울주, 경기 수원·성남·부천·시흥·광명·김포·오산·고양, 경남 합천 ◦2014년: 경북 김천, 전남 순천 ◦2015년: 제주 서귀포 ◦2016년: 강원 원주, 경기 여주, 경기 양주, 전남 여수 ◦2017년: 충남 아산, 부산 북구, 경기 안성, 전남 광양, 경북 안동	2018.1.1. 시행
XII. 부록				
1. 사회복지법인 및 사회복지시설 재무·회계규칙	45	1. 사회복지법인 및 사회복지시설 재무회계규칙 별도 규정 마. 제16조의 과목전용조서 ... (중략) ... ※ 20인 이하 시설로 원장이 보육교사를 겸임하는 경우 재산대장 비치 및 보존 제외 * <신 설>	1. 사회복지법인 및 사회복지시설 재무회계규칙 별도 규정 마. 제16조의 과목전용조서 ... (중략) ... ※ <삭 제>  * 「영유아보육법 시행규칙」 [별도8] 어린이집의 운영기준 제2호 아목에 따른 장부 및 서류를 갖추어야 함	2018.3.1. 시행
	50	2. 2017년도 재무·회계 규칙 시행세칙 (항목별 설명자료) ◎ 세입항목 4. 전입금 3) 장기차입금(422목) 나. 일반사항	2. 2017년도 재무·회계 규칙 시행세칙 (항목별 설명자료) ◎ 세입항목 4. 전입금 3) 장기차입금(422목) 나. 일반사항	2018.3.1. 시행

제 목	쪽*	현 행	개 선	적용시점
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장기차입 시 차입금액·연간이자, 차입사유·용도 및 상환계획·방법 등에 대하여 지방자치단체의 사전 승인 필요</li> <li>○ 장기차입 시, 상환기간(거치기간 제외)은 5년 이내이며, 차액금액은 총 보육료 수입*의 5%이내를 원칙으로 함</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장기차입 시 차입금액·연간이자, 차입사유·용도 및 상환계획·방법 등에 대하여 지방자치단체의 사전 승인 필요</li> <li>○ 장기차입 시, 상환기간(거치기간 제외)은 5년 이내이며, 차입금은 총 보육료 수입*의 5%이내를 원칙으로 함</li> </ul>	
	56	◎ 세출항목 4. 수익자 부담경비(400관) 1) 특별활동비 지출(411목) 나. 일반사항 ○ (생 략) <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin: 10px 0;">             &lt; 신 설 &gt;           </div>	◎ 세출항목 4. 수익자 부담경비(400관) 1) 특별활동비 지출(411목) 나. 일반사항 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <b>예시</b>              ■ 교재교구비 → “(300)보육활동비 - (310)기본보육활동비 - (312)교재·교구 구입비”              ■ 특별활동 강사비 → “(200)운영비 - (210)관리운영비 - (211)수용비 및 수수료”에 기재              *특별활동 강사는 보육교직원인 아니므로, 인건비가 아닌 수용비에서 지출           </div> ○ (생 략)	단순 표현 수정
국공립어린이집 위탁제 선정·관리기준	154	① 운영체의 시설 운영 및 사업 실적 - 30점 ① 시설운영 관리 어린이집관리 및 보육교직원관리, 어린이집운영위원회 운영실적, 어린이집 운영에 대한 자체평가여부, 입소우선순위 준수 여부, 지역사회와의 협조 체제 유지 정도 등 - 상기 내용을 포함하는 시설운영 관리 실적이 우수한 경우 (10~9) - 상기 내용을 포함하는 시설운영 관리 실적이 보통인 경우 (8~7) - 상기 내용을 포함하는 시설운영 관리 실적이 미흡한 경우 (6~4)	Ⅲ 운영체의 시설 운영 및 사업 실적 ① 시설운영 관리 (가) 어린이집관리 및 보육교직원관리, 어린이집운영위원회 운영실적, 어린이집 운영에 대한 자체평가여부, 입소우선순위 준수 여부, 지역사회와의 협조 체계 유지 정도 등 - 상기 내용을 포함하는 시설운영 관리 실적이 우수한 경우 (8~7) - 상기 내용을 포함하는 시설운영 관리 실적이 보통인 경우 (6~5) - 상기 내용을 포함하는 시설운영 관리 실적이 미흡한 경우 (4~3) (나) 지방자치단체의 장으로부터 열린 어린이집으로 지정받아 운영한 실적이 있는 경우 (2)	2018.3.1. 시행
<b>XIII. 서식</b>				
어린이집 감염병 발생 현황 보고서	306	○ 보고서 양식에 10가지 감염병에 대하여 해당 질병 발생 시 보육통합시스템에 입력보고 하도록 되어 있음.	○ 보고서 양식에 10가지 감염병 외 결핵, 성홍열 및 기타 감염병란을 추가	2018.3.1. 시행

## 영유아보육법령 연혁



### 가. 보육사업의 발전 과정

- 우리나라의 보육사업은 1921년 서울에서 태화기독교사회관이 탁아프로그램을 개발함으로써 시작.
- 1961년 아동복지법이 제정·공포됨으로써 탁아사업은 종래의 구빈 사업적 성격을 벗어나 아동의 복리를 증진시키기 위한 사업으로 그 성격이 변화·발전.
- 1982년 유아교육진흥법을 제정하여 기존의 어린이집, 새마을협동유아원 및 농번기 탁아소를 새마을유아원으로 흡수통합하여 운영
- 1987년 12월 노동부에서 남녀고용평등법에 의한 직장탁아제도를 도입하고, 1989년 9월 보건복지부에서 아동복지법에 의한 보육사업 실시
- 1991년 1월 「영유아보육법」을 제정하고, 1991년 8월 시행령 및 시행규칙을 제정. 보육사업 주관부처를 보건복지부로 일원화하였고, 종전의 단순 “탁아”사업에서 보호와 교육을 통합한 “보육”사업으로 확대·발전
- 정부조직법 개정으로 2004년 6월 12일부터 영유아 보육사무가 보건복지부에서 여성부로 이관
- 2004년 1월 29일 전문개정된 영유아보육법의 시행(2005.1.30)에 따라 보육서비스의 질적 수준 향상과 보육의 공공성 강화 등을 통해 보육사업이 획기적으로 발전할 수 있는 계기 마련
- 2005년 12월 영유아보육법과 같은 법 시행규칙의 일부 개정으로 시설장의 국가자격증제 도입과 보육시설운영위원회 설치 의무화, 보육시설 설치 사전상담제를 실시
- 2006년 11월 10일 영유아보육법 시행규칙 개정으로 표준보육과정 마련



- 2007년 7월 개정된 영유아보육법은 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 보조금을 교부받거나 보조금을 유용한 경우 보육시설장의 자격정지 및 자격취소 규정, 영아 또는 장애아가 주로 이용하는 보육시설로서 여성가족부령으로 정하는 보육시설은 운영정지처분에 갈음하여 보육시설 정원의 감축 또는 아동모집의 정지 조치 처분 규정
- 2008년 1월 개정된 영유아보육법에는 행정제재처분효과의 승계 규정 신설(2008.4.18 시행)
- 정부조직법 개정으로 2008년 3월부터 영유아 보육사무가 여성가족부에서 보건복지가족부로 이관
- 2008년 12월 개정된 영유아보육법은 양육수당 지급근거 명확화, 보육서비스 이용권 제도 도입 관련 규정 마련, 보육 비용 지원 대상자 선정 관련 규정 정비, 보육시설 안전공제사업 시행 근거 마련
- 영유아보육법(2008.12.19)개정에 따른 2009년 3월 영유아보육법과 같은 법 시행령의 일부 개정으로 금융정보에 필요한 금융정보등의 범위, 금융정보등의 요청 및 제공에 관한 구체적인 사항을 정함
- 2009년 4월 영유아보육법과 같은 법 시행규칙의 일부 개정으로 보육비용의 신청 방법 및 절차, 확인조사의 구체적 내용을 규정
- 2009년 6월 영유아보육법과 같은 법 시행령의 일부 개정으로 보육시설 안전공제회 설립절차, 양육수당 대상자 등을 구체화
- 2009년 7월 영유아보육법과 같은 법 시행규칙의 일부 개정으로 보육서비스 이용권 관련 사항을 구체화하고 놀이터 및 비상재해 대비시설 설치기준 등을 합리화
- 2009년 12월 영유아보육법시행령의 일부 개정으로 양육수당 지원대상자 선정을 위한 소득, 재산 항목을 표준화, 또한 영유아보육법시행규칙의 일부 개정으로 국공립 보육시설 입소 우선순위 대상자에 3자녀 이상 가구 및 다문화가족의 영유아 추가, 보육서비스 이용권 관련 지자체의 비용예탁 근거 마련, 한국보육시설연합회의 임원 임기, 임원수 등 연합회 운영에 관한 사항을 정관에 위임하도록 규정 신설
- 2010년 7월 영유아보육법 시행령 및 시행규칙 일부 개정으로 공립보육시설 위탁시 원칙적으로는 지방보육정책위원회의 심의를 거치도록 하되 사회복지법령에 따른 수탁자선정심의회위원회의 심의를 거친 경우에는 지방보육정책위원회의 심의를 생략할 수 있도록 규정 마련

- 2011년 1월 영유아보육법 시행령 일부 개정으로 양육수당 지원대상을 ‘만2세 미만’에서 ‘36개월 미만’으로 변경
- 2011년 6월 영유아보육법 개정으로 ‘보육시설’, ‘보육시설종사자’, ‘시설장’ 등 명칭을 각각 ‘어린이집’, ‘보육교직원’, ‘원장’ 등으로 변경하고 보육실태조사 주기를 5년에서 3년으로 단축, 놀이터 설치 관련 2005.1.29 이전 인가어린이집 기준 적용 완화, 운영정지처분에 갈음하는 과징금제도 등 규정마련
- 2011년 8월 영유아보육법 개정으로 ‘법인·단체 등 어린이집’ 유형 신설, 국공립어린이집 최초위탁 시 공개경쟁방식 도입, 어린이집 평가인증 결과공표 및 인증취소 사유, 어린이집 안전공제회 당연가입 및 재산피해보상까지 확대, 보육정보센터·보수교육·이용권관련 업무 위탁규정 통합 정비
- 2011년 9월 영유아보육법 시행령을 일부개정하여 무상보육대상자를 장애아, ‘다문화가족지원법’ 제2조 제1호에서 규정한 다문화가족의 자녀, 어린이집에서 5세누리과정을 제공받는 만5세아로 하고 이중 만5세아 무상보육비용은 지방교육재정교부금을 활용하도록 변경
- 2011년 12월 영유아보육법을 일부개정하여 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단공표 근거 마련, 어린이집 원장·보육교사 보수교육 체계 정비, 착오 또는 경미한 과실로 보조금을 교부 받은 경우 바로 운영정지 처분을 하지않고 보조금 반환하는 규정 등 마련
- 2011년 12월 영유아보육법 시행령을 개정하여 보육비용 지원이 확정된 자에 대한 금융정보제공 요청, 과징금 산정기준 마련, 어린이집원장·보육교사 자격기준 강화
- 2011년 12월 영유아보육법 시행규칙을 개정하여 어린이집 양도에 따른 변경인가절차 강화, 산업단지 내 공동어린이집 설치, 산업단지 근로자 자녀에 대한 보육 우선제공, 산업단지 내 어린이집 층수 기준 완화, 보육교사 자격취득을 위한 보육관련 교과목 및 학점기준 강화
- 2012년 2월 영유아보육법 시행령을 개정하여 법인·단체 등 어린이집의 구체적인 종류, 어린이집 운영위원회 설치 범위를 부모협동을 제외한 모든 어린이집으로 확대, 보육정보센터·보수교육·보육교사자격검정 등 업무위탁관련 조항 정비

- 2012년 2월 영유아보육법 시행규칙을 개정하여 평가인증 취소사유·유효기간, 영유아 생명·신체에 관한 피해보상을 위한 어린이집안전공제회 당연가입, 어린이집 급식·차량관리 기준 정비, 국공립어린이집 위탁체 선정관리 기준 마련
- 2012년 6월 영유아보육법 시행령을 개정하여 어린이집 우선입소 기준을 국공립, 사회복지법인, 비영리법인이 설치·운영하는 어린이집 뿐 아니라 모든 민간·가정 어린이집으로 확대·적용
- 2012년 6월 영유아보육법 시행규칙을 개정하여 어린이집 운영정지 기준을 위반 행위별로 구체적으로 규정
- 2012년 8월 영유아보육법 시행규칙을 개정하여 어린이집의 원장 및 보육교사 자격정지 기준을 위반행위별로 구체적으로 규정하고 어린이집 우선입소 대상에 영유아 2자녀 가구를 포함
- 2013년 1월 영유아보육법을 개정하여 0~5세 영유아 수 계층 지원 법적 근거 마련
- 2013년 6월 영유아보육법을 개정하여 부모모니터링단 운영과 일시보육서비스 제공, 어린이집 정보공시제 및 위반사실의 공표 시행의 법적 근거 마련
- 2013년 8월 영유아보육법을 개정하여 어린이집 설치·운영 결격사유를 추가 강화, 아동학대 방지를 위한 교육명령제 마련, 어린이집 차량안전관리를 위해 통학차량 운영 시 관할 경찰서에 신고토록 함,
- 2013년 8월 어린이집 평가인증 결과 공개에 따른 법률에서 위임된 사항과 그 시행에 필요한 사항 규정
- 2013년 12월 영유아보육법 시행령을 개정하여 어린이집 정보 공시의 범위·횟수 및 시기와 공시 방법 등을 구체적으로 규정. 위반 사실의 공표 사항의 상세 내용과 절차 및 방법 규정
- 2013년 12월 시·도지사 또는 시장·군수·구청장이 부모모니터링단을 구성·운영할 수 있도록 하고 무상보육 및 무상교육 지원을 받지 아니하는 영유아에게 일시보육 서비스를 지원할 수 있도록 법률에서 위임된 사항과 시행에 필요한 사항 규정

- 2014년 2월 500세대 이상의 공동주택을 건설하는 주택단지 지역 등에 국공립어린이집을 우선적으로 설치하고 아동학대 행위로 처벌을 받은 사람 등이 결격사유 기간이 종료되어 어린이집을 설치·운영하거나 어린이집에 근무하려는 경우 사전에 아동학대 방지를 위한 교육을 받도록 명하는 교육명령 제도 도입
- 2015년 5월 직장어린이집 의무이행대체수단 중 보육수당 규정을 삭제하여 직장 어린이집의 직접 설차운영을 유도하도록 하는 한편, 의무 미이행 사업장에 대해서는 이행강제금 등을 부과할 수 있도록 함
- 2014년 5월 어린이집 설치·운영자에 대한 결격사유의 체계를 정비하고 현행 결격 사유 규정을 형평성에 맞도록 개선하여 안전보육을 실현하고자 하는 한편, 징역형 대비 불합리한 벌금형을 정비
- 2015년 1월 직장어린이집 직접설치를 대신하여 지역의 어린이집과 위탁계약을 맺어 보육을 지원하는 경우, 위탁보육을 통해 지원받는 근로자 자녀의 비율이 100분의 30 이상이 되도록 함(시행규칙 개정)
- 2015년 5월 모든 어린이집에 폐쇄회로텔레비전 의무화(CCTV), 아동학대 행위자에 대한 처벌강화, 법 위반 어린이집에 대한 명단공표 의무화, 보조교사대체교사 배치, 육아종합지원센터에 상담전문요원 배치, 해외체류 아동에 대한 양육수당 지급 정지 등의 내용으로 영유아보육법 개정
- 2015년 12월 천재지변이나 감염병 발생 등 긴급한 사유로 정상적인 보육이 어렵다고 인정되는 경우 어린이집에 휴원을 명할 수 있도록 함
- 2016년 2월 부모협동어린이집을 협동어린이집으로 변경하여 보호자와 보육교직원이 조합을 결성할 수 있도록 하고, 보육의 우선제공 대상에 제1형 당뇨를 가진 영유아를 추가함
- 2016년 9월 부당한 입소거부 및 퇴소를 방지하고 36개월 미만 영아 차량 탑승의 경우 보호 장구 착용을 의무
- 2017년 3월 보호자교육의 근거를 마련하고, 어린이집 우선입소대상에 국가유공자의 자녀 포함, 국공립어린이집 우선설치 지역에 산업단지 포함 및 국가와 지자체가 설치한 직장어린이집의 이용대상에 공무원 외에도 국가·지자체와 계약을 체결한자를 추가함

- 2017년 6월 육아종합지원센터장의 전문성 확보를 위해 보육업무경력 기준을 5년으로 상향하고, 직장어린이집 설치의무 위반에 대한 내실 있는 조사를 위해 명단공표시기를 5월로 조정
- 2017년 12월 보육정원 21인 이상 어린이집에 대하여 교사실 설치의무를 부과하고, 어린이집의 1~3층에는 단독경보형 감지기를 설치하도록 함

## 나. 영유아보육법 제정 전

시행일	내 용	관련근거	비 고
1962~1981	복지부 주관으로 탁아사업 실시(어린이집 691개소 설치·운영)	아동복지법	
1981. 4.13.	「아동복지법」을 「아동복지법」으로 전문개정	아동복지법	법률 제3438호
1982. 이후	「어린이집」 691개소를 「새마을유아원」으로 흡수·운영 - 법제정·장학지도 : 교육부 - 시설운영·행정지도 : 내무부 - 보건의료 : 보건사회부	유아교육진흥법	
1987.12. 4.	「직장탁아제」 도입	남녀고용평등법	
1989. 9.19.	탁아사업 실시근거 부활	아동복지법시행령	
1990. 1.15.	탁아시설의 설치·운영 근거 마련	탁아시설의 설치·운영규정	
1991. 1.14.	「영유아보육법」 제정·공포 (법률에 의한 보육사업 실시) - 보육사업을 보건복지부로 일원화 - 종전 단순 “탁아”에서 보호와 교육을 통합한 “보육”으로 기능 확대	영유아보육법	
1991. 8. 1.	「영유아보육법시행령」 제정·공포	영유아보육법시행령	
1991. 8. 8.	「영유아보육법시행규칙」 제정·공포	영유아보육법시행규칙	
1991. 8.26.	「탁아시설의 설치·운영규정」 폐지	탁아시설의 설치·운영규정	

## 다. 영유아보육법 제정 후

### 1) 영유아보육법령 제정

- 1991. 1. 14. 영유아보육법 제정
- 1991. 8. 1. 영유아보육법시행령 제정
- 1991. 8. 8. 영유아보육법시행규칙 제정

## 2) 영유아보육법령 변경

### 가) 영유아보육법

개정일	변경 전	변경 후
'97. 8.22.	- 사회복지사업법 부칙 제9조제4항·직장 및 민간보육시설 설치인가제	- 신고제로 완화(시행 : '98. 7. 1)
'97.12.24.	- <신설>	- 초등학교 취학직전 1년 유아의 무상 보육 실시 근거 마련
'99. 2. 8.	- 제11조 민간 및 직장보육시설 휴지·폐지 시 승인제 - 제24조 보육료 한도를 보건복지부장관이 정하고 시·군·구에서 승인	- 신고제 - 시·도지사가 자율적으로 결정
'04. 1.29.	- 영유아보육법 전면개정 • <신설> • 중앙 및 지자체에 보육위원회 설치 • 국·공립, 민간, 직장, 가정보육시설로 유형화  • <신설> • 국·공립의 보육시설의 설치신고제 • 직장보육시설 의무사업장은 직장보육시설 공동 설치 또는 보육수당 지급 가능 • 보육교사 2등급체계  • <신설>  • <신설> • 보육비용의 보호자 부담 원칙	- 전면개정(시행 : '05. 1. 30) • 국무총리 소속하에 보육정책조정위원회 신설 • 보육정책위원회 설치 • 법인, 부모협동보육시설 별도 유형화  • 보육시설 수급계획 등 보육계획 수립·시행 • 인가제로 환원 • 지역 보육시설과 위탁계약 체결도 가능하도록 추가 • 보육교사를 3등급체제로 하고, 교사의 자격검정 및 자격증을 교부 • 국공립 및 법인보육시설 등은 영아·장애아 등 취약보육을 우선 실시  • 보육시설 평가인증 실시 • 보육에 대한 국가 및 지자체의 책임 강화, 차등보육료 지원제도 실시 법적근거 마련 • 보육시설장의 업무정지, 보육교사의 자격정지 또는 취소 규정 마련
'04. 3.11.	- 영유아 보육사무를 보건복지부에서 관장(정부조직법 부칙 개정)	- 여성부로 이관(시행 : '04. 6. 12)
'04.12.31.	- '04. 1. 29. 개정 법률상 보건복지부 관련규정을 여성부로 변경 - 도서·벽지 등 보육시설에 시설 설치기준 및 종사자 배치기준 완화 적용	- 일부 개정(시행 : '05. 1. 30) - 농어촌지역 추가

개정일	변경 전	변경 후
'05.12.29.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 보육시설운영위원회 임의설치</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 보육의 우선 제공               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기초생활수급자와 여성가족부령이 정하는 저소득층 자녀에게 보육의 우선 제공</li> </ul> </li> <li>- 보육시설의 장의 업무 정지</li> <li>- 보육교사의 자격 취소               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 타인에게 자격증을 대여한 경우</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육시설의 장의 자격증 관리 제도</li> <li>- 보육시설의 장 또는 보육교사의 명의 대여 등의 금지</li> <li>- 보육시설운영위원회 의무설치               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 취약보육 우선 실시 시설과 일정 규모 이상의 보육시설에 대하여 의무 설치</li> </ul> </li> <li>- 보육시설운영위원회 심의 사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보육시설 운영규정의 제·개정 사항</li> <li>• 보육시설의 예·결산 보고 사항</li> <li>• 영유아의 건강·영양·안전에 관한 사항</li> <li>• 보육시간·보육과정의 운영방법 등 운영에 관한 사항 등</li> </ul> </li> <li>- 보육의 우선 제공               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자</li> <li>• 「모부자복지법」에 의한 보호대상자의 자녀</li> <li>• 「국민기초생활보장법」에 의한 차상위계층의 자녀</li> <li>• 일정 장애등급 이상에 해당하는 자의 자녀 등</li> </ul> </li> <li>- 보육시설의 장의 자격 정지</li> <li>- 보육시설의 장 또는 보육교사의 자격 취소               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 「제22조의2(명의대여 등의 금지)」의 규정을 위반한 경우</li> </ul> </li> </ul>
'05.12.29.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1년 이하 징역 또는 500만원 이하 벌금</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 300만원 이하의 과태료               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기초생활보장수급자와 저소득층의 자녀를 우선적으로 보육하지 아니한 자</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1년 이하 징역 또는 500만원 이하 벌금               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 거짓 또는 부정한 방법으로 보육시설의 설치인가 또는 변경인가를 받은 자</li> <li>• 제22조의2의 규정을 위반하여 명의 등을 대여한 자 및 그 상대방</li> </ul> </li> <li>- 300만원 이하의 과태료               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 제28조제1항 각 호에 해당하는 자를 우선적으로 보육하지 아니한 자</li> </ul> </li> </ul>
'07. 7.27.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 제36조의 규정에 의하여 비용을 보조받은 자가 사실을 거짓으로 보고하여 보조를 받았거나 보조금을 유용하였을 경우</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 보조금을 교부받거나 보조금을 유용한 경우</li> </ul>



개정일	변경 전	변경 후
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 보육시설의 장의 자격정지</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 보육시설의 장 또는 보육교사의 자격취소</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 제36조의 규정에 따라 비용을 보조받은 자가 사실을 거짓으로 보고하여 보조를 받았거나 보조금을 유용하였을 경우 3년 이하의 징역 또는 1천만원 이하의 벌금에 처한다.</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 영아 또는 장애아가 주로 이용하는 보육시설로서 여성가족부령으로 정하는 보육시설은 운영정지처분에 갈음하여 보육시설 정원의 감축 또는 아동모집의 정지 조치를 취할 수 있음</li> <li>- 보육시설의 장의 자격정지               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 보조금을 교부받거나 보조금을 유용한 경우</li> </ul> </li> <li>- 보육시설의 장 또는 보육교사의 자격취소               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 보조금을 교부받거나 보조금을 유용하여 금고이상의 형의 선고를 받은 경우</li> </ul> </li> <li>- 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 보조금을 교부받거나 보조금을 유용한 자는 3년 이하의 징역 또는 1천만원 이하의 벌금에 처한다.               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 운영정지처분에 갈음한 보육시설 정원의 감축 또는 아동모집의 정지조치를 위반하여 보육시설을 운영한 자</li> </ul> </li> </ul>
'08. 1.17.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 시·도지사, 시장 또는 군수가 시행하는 각종 개발·정비·조성사업에 보육시설 또는 보육시설 용지가 확보될 수 있도록 노력</li> <li>- 국공립보육시설 공개경쟁 예외 허용               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 민간보육시설을 국가 또는 지방자치단체에 기부채납하여 국공립보육시설로 전환하는 경우 기부채납전에 그 보육시설을 설치·운영한 자</li> <li>• 국공립보육시설 설치 시 해당 부지 또는 건물을 국가 또는 지방자치단체에 기부채납하거나 무상으로 사용하게 한 자</li> <li>• 「주택법」에 따라 설치된 민간보육시설을 국공립보육시설로 전환하는 경우 전환하기 전에 그 보육시설을 설치·운영한 자</li> </ul> </li> <li>- 행정제재처분효과의 승계               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보육시설을 설치·운영하는 자가 그 보육시설을 양도하거나 사망한 때 또는 법인의 합병이 있는</li> </ul> </li> </ul>

개정일	변경 전	변경 후
		때에는 종전의 보육시설을 설치·운영한 자에게 제45조제1항 각 호의 사유로 행한 행정제재처분의 효과는 그 행정처분일로부터 1년간 그 양수인·상속인 또는 합병후 신설되거나 존속하는 법인에 승계되며, 행정제재처분의 절차가 진행중인 경우에도 그와 같음
'08. 2.29.	- 영유아 보육사무를 여성가족부에서 관장 (정부조직법 부칙 개정)	- 보건복지가족부로 이관(시행 : '08. 3. 3)
'08. 12.19.	- <신설>  - <신설>  - <신설>  - <신설>	- 보육시설 안전공제회 시행 근거마련 • 보육시설의 사고 예방과 피해보상 등 안전공제 사업과 이를 수행하는 “보육시설 안전공제회” 설립하기 위한 근거 규정 마련  - 보육서비스 이용권 제도의 도입 관련 규정 마련 • 보육서비스 이용권 제도 도입과 관련된 업무위탁, 지도감독, 시범사업 실시 등 규정 마련  - 양육수당 지급근거 명확화 • 보육시설이나 유치원을 이용하지 않는 영유아의 보호자에 대해 양육에 필요한 비용을 지원할 수 있는 근거 규정 마련  - 보육비용 지원 대상자 선정 관련 규정 정비 • 보육비용 지원을 위한 신청 및 재산·소득조사, 금융정보 등의 제공 근거 마련
'11. 6. 7.	- “보육시설”, “보육시설 종사자” “시설장”  - 보육실태조사 5년마다 실시  - <신설>  - <신설>  - <신설>	- 각각 “어린이집”, “보육교직원”, “원장”으로 명칭변경 - 보육실태조사 3년마다 실시  - 놀이터 설치기준 규정 신설 • 보육정원 50인 미만시설 제외 • 2005년 1월 29일이전 인가 어린이집 등에 대하여 지방보육정책위원회 심의를 거쳐 놀이터 기준 적용배제하거나 완화하여 변경인가 가능  - 보육자격증 업무위탁, 비용보조, 수수료 직접 사용근거마련  - 국공립어린이집 등의 보육우선제공대상에 “다문화가족지원법 제2조 제1호에 따른 다문화가

개정일	변경 전	변경 후
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 무상보육 특례에 취학직전 1년 유아와 장애아 포함</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 제54조에 따른 위반행위시 행위자처벌 및 법인에게도 해당조문의 벌금형 부과</li> </ul>	<p>족의자녀” 신설</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가인증 수수료 수납근거 및 동 수수료를 위탁기관에서 평가인증관련 경비에 직접 총당할 수 있도록 근거마련</li> <li>- 보육료지원대상자에 대한 자격확인에 필요한 경우 금융정보제공요청 근거 마련</li> <li>- 무상보육특례에 ‘다문화가족지원법 제2조 제1호에 따른 다문화가족의 자녀’추가</li> <li>- 보조금 반환명령을 받고 기한내에 반환하지 않을 경우 국세 또는 지방세 체납처분의 예에 따라 징수</li> <li>- 운영정지 처분에 의해 보호자나 영유아에게 심한 불편을 주거나 공익을 해칠 우려가 있는 경우 3천만원이하의 과징금 부과 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기한 내에 납부하지 않을 경우 국세 또는 지방세 체납처분의 예에 따라 징수</li> </ul> </li> <li>- 법인 또는 개인이 그 위반행위를 방지하기 위하여 상당한 주의, 감독을 게을리 하지 않은 경우에는 동 규정을 적용하지 않음</li> </ul>
’11. 8. 4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- “법인 어린이집”</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- “사회복지법인 어린이집”으로 변경</li> <li>- “법인·단체 등 어린이집” 사회복지법인을 제외한 비영리법인·단체 등이 설치 운영하는 어린이집</li> <li>- 어린이집 방문자가 볼 수 있도록 인가증 게시</li> <li>- 국공립 어린이집 최초위탁 시 영유아보육법 시행규칙에서 정하는 위탁체 선정관리기준에 따라 심의하고, 공개경쟁의 방법에 따르도록 함</li> <li>- 어린이집 운영위원회 심의 내용 추가 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보육교직원 근무환경개선, 영유아보육환경, 지역사회협력</li> </ul> </li> <li>- 평가인증 결과 공개·취소 근거 마련</li> <li>- 어린이집 안전공제회 보상 범위를 생명·신체상의 피해에서 재산상의 피해까지 확대, 어린이집 공제회에 당연가입</li> </ul>

개정일	변경 전	변경 후
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 어린이집 원장은 최초로 보육하는 영유아의 예방접종여부를 시장·군수·구청장 또는 부모로부터 증명서 등을 발급받아 확인하여야함</li> <li>- 시장·군수·구청장은 어린이집이 운영정지 또는 폐쇄된 경우 전원조치 등 영유아 권익보호</li> <li>- 시정 또는 변경명령 대상 확대               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보육교직원 거짓으로 임면하거나 임면관련 사항을 보고하지 않은 경우</li> <li>• 어린이집 운영위원회를 설치, 운영하지 않은 경우</li> <li>• 생활기록부를 작성·관리하지 않은 경우</li> <li>• 질병의 치료와 예방조치를 하지 않은 경우</li> <li>• 위생적이며 안전한 급식을 하지 않은 경우</li> </ul> </li> <li>- 업무위탁규정 신설               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보육정보센터, 보육자격검정 및 자격증교부, 보수교육, 평가인증, 이용권관련 업무를 공공기관 또는 민간기관, 단체에 위탁할 수 있음</li> </ul> </li> </ul>
'11.12.31	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 직장어린이집 설치의무 이행여부 실태조사 매년 실시 및 미이행 사업장 명단공표 근거 마련</li> <li>- '09.7.3 이전 인가받은 어린이집이 비상재해대비에 이상이 없는 지 심의위원회 심의를 통하여 문제가 없는 경우 종전 기준 적용 가능</li> <li>- 어린이집 원장은 사전 직무교육·직무교육, 보육교사는 직무교육·승급 교육을 받도록 체계 정비</li> <li>- 착오 또는 경미한 과실로 보조금을 교부받은 경우 바로 운영정지 처분을 하지 않고 보조금을 반환하도록 함</li> </ul>
'13. 1.23.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취학 직전 1년의 영유아, 장애아 및 다문화에 대한 무상보육 실시</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 영유아에 대한 무상보육 실시</li> <li>- 장애아, 다문화 무상보육은 여건과 특성을 고려하여 지원</li> <li>- 복지부장관은 어린이집 표준보육 비용 등을 조사하고 그 결과를 바탕으로 예산의 범위에서 관계 행정기관의 장과 협의하여 무상보육에 실시를 위해 국가, 지자체가 부담하는 비용 결정</li> </ul>

개정일	변경 전	변경 후
'13. 6. 4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육정보센터</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 육아종합지원센터</li> <li>- 부모모니터링단 구성·운영</li> <li>- 일시보육서비스 제공</li> <li>- 정보 공시에 관한 사항을 위반했을 경우 시정 또는 변경 명령</li> <li>- 원장 자격정지 중 업무 수행 중 고의 중대한 과실로 영유아에게 손해를 입힌 경우               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 영유아의 생명을 해치거나 신체 또는 정신에 중대한 손해를 입힌 경우</li> <li>• 제24조에 따른 운영기준을 위반하여 손해를 입힌 경우</li> <li>• 제33조에 따라 보건복지부령으로 정한 급식기준을 위반하여 손해를 입힌 경우</li> <li>• 그 밖에 손해를 입힌 경우</li> </ul> </li> <li>- 어린이집 정보공시제도 신설</li> <li>- 어린이집 위반 사실의 공표 신설</li> </ul>
'13. 8.13.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 어린이집 설치·운영 결격 사유               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 벌금형 또는 통고처분을 받은 사람으로서 그 벌금형을 선고받거나 통고처분을 이행한 후 2년(아동복지법 제17조를 위반한 경우에는 10년)이 지나지 아니한 자</li> <li>• 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자</li> </ul> </li> <li>- 아동복지법 제17조를 위반한 사람이 제16조제5호부터 제8호까지의 결격사유 및 제20조제1호의 결격사유에 해당하지 아니하게 되어 어린이집을 설치·운영하거나 어린이집에 근무하려는 경우 그 사람에 대하여 사전에 아동학대 방지를 위한 교육을 받도록 명해야 함</li> <li>- 어린이집에서 보육료 외의 필요경비를 받는 경우 그 수납액 결정에 관한 사항은 어린이집 운영위원회에서 심의하도록 하며, 보육과정 외에 특별활동프로그램을 실시할 경우 대체 프로그램을 마련</li> </ul>

개정일	변경 전	변경 후
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 영유아의 통학을 위하여 차량을 운영하는 경우 도로교통법 제52조에 따라 미리 어린이통학버스 관할 경찰서장에게 신고하여야 함</li> </ul>
'14. 5.20.	<p>일정 규모 이상의 사업장의 사업주는 직장어린이집 설치, 위탁계약, 보육수당 중 한가지를 통해 근로자 자녀의 보육을 지원해야 함</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 의무이행수단에서 보육수당은 제외됨</li> <li>- 위탁보육을 하는 경우에는 사업장 내 보육대상이 되는 근로자 자녀 중에서 위탁보육을 받는 근로자 자녀가 일정비율 이상이 되어야 함 * 시행규칙에 30%로 규정('15.1.28)</li> <li>- 직장어린이집 설치의무 미이행사업장에 대해 상당기간을 정하여 이행명령을 내릴 수 있음</li> <li>- 이행명령 기간내에도 미이행시 이행강제금 부과 가능</li> </ul>
'14. 5.28	<p>위반법의 종류에 관계없이 벌금형 또는 통고처분을 받은 사람은 결격사유에 해당</p> <p>어린이집 폐쇄명령을 받은 경우 결격사유 1년</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 영유아보육법 위반으로 300만원 이상 벌금형 확정된 경우 결격사유에 해당</li> <li>- 어린이집 폐쇄명령을 받은 경우 결격사유에 해당하는 기간을 2년으로 강화</li> <li>- 보육교직원 동승없이 어린이통학버스 운행 중 발생한 교통사고로 영유아가 사망하거나 중상해를 입은 경우 어린이집 운영정지 및 폐쇄명령 가능</li> </ul>
'15.5.18	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 아동학대관련범죄를 저지른 경우 5년간 보육 업무에 종사 금지</li> <li>- 어린이집 폐쇄명령을 받고 2년이 경과하지 않은 경우 어린이집 설치운영 금지</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>육아종합지원센터에 보육교직원의 정서적·심리적 상담 등의 업무를 하는 상담전문요원 배치</u></li> <li>- <u>아동학대 방지 등 영유아의 안전과 어린이집 보안을 위해 폐쇄회로 텔레비전 설치 의무화</u></li> <li>- <u>20년으로 강화</u></li> <li>- <u>5년으로 강화</u></li> <li>- <u>어린이집에 보조교사, 대체교사 배치</u></li> <li>- <u>90일 이상 해외체류하는 영유아에 대한 양육수당 지급 정지</u></li> </ul>

개정일	변경 전	변경 후
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 원장, 보육교사 자격정지 1년</li> <li>- &lt;신설&gt;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 아동학대의 경우 자격정지 2년으로 강화</li> <li>- 내부고발한 보육교직원에게 불이익조치를 한 원장 자격정지 1년</li> </ul>
'15.12.29	<ul style="list-style-type: none"> <li>- &lt;신설&gt;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 천재지변이나 감염병 발생 등 긴급한 사유로 정상적인 보육이 어렵다고 인정하는 경우 어린이집에 휴원을 명할 수 있음</li> </ul>
'16. 2. 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 부모협동어린이집 : 보호자들이 조합을 결성하여 설치·운영하는 어린이집</li> <li>- &lt;신설&gt;</li> <li>- &lt;신설&gt;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 협동어린이집 : 보호자 또는 보호자와 보육교직원 조합을 결성하여 설치·운영하는 어린이집</li> <li>- 보육의 우선제공 대상에 '제1형 당뇨를 가진 영유아' 를 추가</li> <li>- 어린이집의 원장은 보호자의 동의를 받아 해당 어린이집 간호사(간호조무사)로 하여금 영유아가 의사의 처방, 지시에 따라 투약행위를 할 때 이를 보조하게 할 수 있음</li> </ul>
'17.3.14	<ul style="list-style-type: none"> <li>- &lt;신설&gt;</li> <li>- &lt;신설&gt;</li> <li>- 국가·지자체 설치 직장어린이집 이용대상 : 공무원의 자녀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보호자교육의 근거 마련</li> <li>- 보육의 우선제공 대상에 국가유공자의 자녀 포함</li> <li>- 국가·지자체 설치 직장어린이집 이용대상 확대 : 공무원 및 국가·지자체와 계약을 체결한 자의 자녀</li> </ul>

나) 영유아보육법시행령

개정일	변경 전	변경 후
'95. 5.19.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육교사(2급) 양성교육 기간 강화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 800시간</li> </ul> </li> <li>- 직장보육시설 의무설치사업장 확대 상시 여성 근로자 500인 이상</li> <li>- 사업주의 운영비 부담완화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 80%</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1000시간 이상</li> <li>• 상시 여성근로자 300인 이상</li> <li>• 50% 이상</li> <li>• 보육정보센터 예산지원근거</li> </ul>
'98. 5. 6.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 무상보육 실시 대상지역 설정                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 읍·면지역과 도서·벽지지역에 대하여 예산의 범위 안에서 우선적으로 실시하고 순차적으로 확대</li> </ul> </li> </ul>
'99. 4.24.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육정보센터의 보육지도원 임명의 시·군·구청장 보고 의무화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 임명보고 폐지</li> </ul>
'05. 1.29.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육위원회 위원 수를 중앙 30인 내외, 지방 20인 내외로 함</li> <li>- 지방보육위원회                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 시·도의 심의사항은 시행계획 수립 및 기타</li> <li>• 시·군·구의 심의사항은 시행계획의 수립, 보육시설의 설치·운영에 관한 사항, 보육시설 입소 대상 연령의 연장에 관한 사항, 비용수납에 관한 사항, 기타</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육정책위원회의 위원 수를 중앙 20인 이내, 지방 15인 이내로 함</li> <li>- 지방보육정책위원회의 심의사항                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 시·도 와 시·군·구의 구별 없음</li> <li>• 보육계획 및 연도별 시행계획의 수립에 관한 사항</li> <li>• 교육훈련시설의 지정에 관한 사항</li> <li>• 보수교육의 실시 위탁에 관한 사항</li> <li>• 공립보육시설의 설치 및 운영 위탁에 관한 사항</li> <li>• 보육료에 관한 사항, 시설장의 업무정지, 보육교사의 자격정지에 관한 사항</li> <li>• 도서·벽지·농어촌 등의 보육시설 설치기준 및 보육시설종사자의 배치기준에 관한 사항</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육정보센터의 장의 자격을 보육지도원 자격자로서 사회복지사업에 3년 이상 종사자로 함</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 보육지도원의 자격                             <ul style="list-style-type: none"> <li>보건복지부령이 정하는 유아교육 또는 아동복지 관련 학과 졸업자, 공무원으로 아동복지·사회복지 행정업무 3년 이상 경력자, 유치원·초·중·고교사 자격증 소지자, 사회복지사 2급 이상자</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육정보센터의 장의 자격을 보육전문요원의 자격을 가진 후 보육업무에 2년 이상 종사자로 함</li> <li>- 센터장 상근원칙</li> <li>- 보육전문요원의 자격을 강화, 보육교사 1급 자격자, 사회복지사 1급 취득 후 보육업무 3년 이상 종사자로 한정</li> </ul>



개정일	변경 전	변경 후
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 직장보육시설 의무 사업장 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 상시 여성근로자 300인 이상</li> </ul> </li> <li>- 보육시설 종사자의 자격을 “사회복지업무 경력자”로 함</li> <li>- 시·도지사에게 종사자 교육훈련실시와 교육훈련 시설 위탁 권한을 위임</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 직장보육시설 의무사업장 확대 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 상시 여성근로자 300인 이상 또는 상시 근로자 500인 이상</li> </ul> </li> <li>- 보육시설 시설장의 자격을 “보육 등 아동복지업무 경력자”로 하고, 의사, 영양사, 간호조무사, 중·고등학교 정교사, 양성교육이수자를 시설장에서 제외</li> <li>- 시·도지사에게 보수교육실시, 교육훈련시설 지정권한을 위임 시·군·구청장에게 시설장 업무정지, 교사 자격정지권한을 위임하고, 연구기관 등에 교사 자격검정 및 자격증 교부업무</li> </ul>
'06. 4.13.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육시설운영위원회 임의 설치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육시설운영위원회 의무설치 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 취약보육 우선 실시 시설과 보육정원이 40인 이상인 시설은 의무 설치</li> </ul> </li> </ul>
'09. 3.31.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 금융정보 등의 범위 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 법 제34조의4에 따른 보육비용지원 신청 시 제출받는 금융정보 등 정보제공동의서면에 포함되어야 할 금융정보 등의 범위를 규정</li> </ul> </li> <li>- 금융정보 등의 요청 및 제공 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 법 제34조의6에 따른 금융정보 등의 제공 요청 및 제공에 필요한 절차 및 방법을 규정</li> </ul> </li> </ul>
'09. 6.30.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육정책위원회 위원의 제척·기피·회피 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보육정책위원회의 공정한 운영을 위하여 위원 구성비율은 보건복지부장관이 정하도록 하고, 제척·기피·회피 제도 신설</li> </ul> </li> <li>- 보육시설 안전공제회의 설립절차, 정관기재 사항 및 운영·감독 등 법에서 위임받은 사항 구체화</li> <li>- 양육수당 지원대상의 소득, 연령기준 구체화</li> </ul>
'09.12.31.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 양육수당의 지원대상 및 기준</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 양육수당의 지원대상 및 기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 양육수당 지원대상자 선정을 위한 소득, 재산 항목 표준화</li> <li>* 근로소득에 비과세소득 중 “휴일근로, 야간근로, 연장시간근로 및 국외근로” 포함, 금융재산 가액산정을 위한 기준기간을 6개월에서 3개월로 단축 등</li> </ul> </li> </ul>

개정일	변경 전	변경 후
'10. 7. 9.	- <신설>	- 공립보육시설 위탁에 관한 사항은 지방보육정책위원회의 심의를 거치도록 하되, 보건복지부령에 따라 심의를 생략할 수 있는 사항은 지방보육정책위원회 심의사항에서 제외
'11. 1.20.	- 양육수당 지원대상 만2세	- 양육수당 지원대상을 36개월 미만아동으로 변경
'11. 9.30.	- 무상보육대상자 • 취학직전 만5세아  - 무상보육실시비용 • 보조금의 예산 및 관리에 관한법을 시행령 제4조 및 별표 1에 따른 영유아보육사업에 대한 지원비율에 따라 국가와 지방자치단체가 부담	- 무상보육대상자 • 5세누리과정을 제공받는 만5세아, 장애아, '다문화가족지원법' 제2조 제1호에 따른 다문화가족의자녀 - 무상보육실시비용 • 지원대상 중 만5세아에 대한 무상보육실시비용은 지방교육재정교부금법에 따른 보통교부금으로 부담
'11.12. 8.	- <신설>   - <신설>   - <신설>   - <신설>	- 보육비용 지원이 확정된 자의 지원대상 자격을 확인하기 위하여 금융기관 등의 장에게 조사목적에 필요한 최소한의 범위내에서 금융정보 제공 요청  - 운영정지 처분에 갈음할 과징금 산정기준 마련 • 위반행위의 종류와 정도 등을 고려하여 산정된 운영정지 기간에 어린이집 연간 총수입을 고려하여 산정된 1일 당 금액을 곱하여 산정  - 어린이집 원장 자격기준 강화 • 유치원 정교사2급을 1급으로 조정, 보육 등 아동복지업무와 직접관계가 없는 경력 제외, 사전 직무교육  - 보육교사 자격기준 강화 • 보육교사 3급에서 2급으로 승급하는데 필요한 보육업무 기간을 1년에서 2년으로 늘리고 업무 경력에서 보육과 직접 관계없는 경력은 제외
'12. 2. 3.	- <신설>	- 법인 단체 등 어린이집의 종류 • 유아교육법, 초·중등교육법, 고등교육법에 따른 법인 또는 학교법인이 설치한 어린이집 • 종교단체가 설치 운영하는 어린이집 • 근로복지공단이 설치 운영하는 어린이집 • 법 제21조 제2항 제2호에 따른 교육훈련시설이 설치 운영하는 어린이집 등

개정일	변경 전	변경 후
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육정원 40인 이상인 어린이집에 운영위원회 설치</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 부모협동을 제외한 모든 어린이집에 운영위원회 설치</li> <li>- 보육정보센터, 보육자격검정 및 자격증교부, 보수 교육, 평가인증, 이용권관련 업무 위탁 규정</li> </ul>
'12. 6.29.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국공립, 사회복지법인 및 비영리 법인·단체가 설치·운영하는 어린이집은 맞벌이·다자녀 가구 등 어린이집 우선입소 기준 적용</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국공립, 사회복지법인, 비영리 법인·단체가 설치·운영하는 어린이집 및 민간·가정어린이 집은 맞벌이·다자녀 가구 등 어린이집 우선 입소 기준 적용</li> <li>- 지방보육정책위원회 위원 구성 및 구성 비율을 시행령에 명시 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보호자·공익대표(45% 이상),</li> <li>• 보육전문가(20% 이하)</li> <li>• 관계공무원(15% 이하)</li> <li>• 보육교사 대표, 원장(각 10% 이하)</li> </ul> </li> <li>- 직장어린이집 설치 실태조사 및 명단공표 세부사항 마련 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업장 명칭, 주소, 상시 근로자 수, 상시 여성 근로자 수 등을 공표</li> </ul> </li> </ul>
'13. 2.28.	<p>무상보육의 대상</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 초등학교 취학 직전 1년의 유아</li> </ul>	<p>무상보육의 대상</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 어린이집에서 보육과정을 제공받는 영유아</li> </ul>
'13.12. 4.	<p>보육정보센터</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<p>육아종합지원센터</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일시보육서비스 지정기관 지정 취소 사유 구체화</li> <li>- 어린이집 정보 공시의 범위·횟수 및 시기</li> <li>- 어린이집 정보공시의 방법</li> <li>- 어린이집 위반 사실의 공표 사항, 공표의 절차 및 방법</li> </ul>
'14.12.30	<p><u>직장어린이집 관련 명단공표 범위 확대</u></p> <p><u>정보공시 항목 확대</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>미이행사업장 외에 실태조사에 불응한 사업장도 포함</u></li> <li>- <u>어린이집 정보공시 범위 확대 : 전기사업법 「제66조의2」에 따른 전기안전점검 관련 사항 추가</u></li> </ul>
'15. 9.15	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 육아종합지원센터에 배치하는 상담전문요원의 자격 규정</li> </ul>

개정일	변경 전	변경 후
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- &lt;신설&gt;</li> <li>- &lt;신설&gt;</li> </ul> <p>명단공표 시 보육정책위원회 사전 심의 실시</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장에 대한 이행강제금 부과기준 마련</li> <li>- 정보공시 항목에 원장 및 보육교사의 보수 교육 이수에 관한 사항 및 아동의 안전교육 실시에 관한 사항 추가</li> <li>- 명단공표 의무화에 따라 보육정책위원회의 심의 절차 삭제</li> </ul>
'15.12.10	<ul style="list-style-type: none"> <li>- &lt;신설&gt;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육정책위원회 등 영유아보육법 소관 위원회 위원에 대한 해촉 기준 마련</li> </ul>
'16.12.30.	만 3세이상 무상보육 실시 비용은 지방교육재정교부금법에 따른 보통교부금으로 부담 <단서 신설>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 법률제14395호 유아교육지원특별회계법 부칙 제2조에 따른 유효기간까지는 같은 법 제2조에 따른 유아교육지원특별회계에서 부담</li> </ul>
'17. 6.20	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 육아종합지원센터장의 보육경력기준 : 보육업무 2년</li> <li>- 직장어린이집 설치의무 위반 사업장 명단공표 시기 : 매년 4월말</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 육아종합지원센터장의 보육경력기준 : 보육업무 5년</li> <li>- 직장어린이집 설치의무 위반 사업장 명단공표 시기 : 매년 5월말</li> </ul>

다) 영유아보육법시행규칙

개정일	변경 전	변경 후
'92. 10. 20.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 시설기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사무실·양호실</li> <li>• 목욕실</li> <li>• 화장실</li> </ul> </li> <li>- 종사자 기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 간호사 및 영양사 : 영유아 50인 이상</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 영유아보육에 지장이 없는 범위 안에서 다른 시설과 겸용 가능</li> <li>• 샤워 또는 세면설비 요구</li> <li>• 변기 수를 제한하지 않고 보육에 지장이 없도록 함</li> <li>• 100인 이상</li> </ul>
'94. 2. 18.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육시설 설치 시 구비서류 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류 10종</li> <li>• 가정보육시설 신고서 제1항제4호·제6호·제7호·제9호 및 제10호</li> </ul> </li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 시설기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 규모 : 민간 - 상시 11인 이상 가정 - 5~10인</li> <li>• 시설면적 : 영유아 1인당 4.29㎡</li> <li>• 보 육 실 : 영유아 1인당 2.64㎡</li> <li>• 사무실·양호실: 영유아 30인 미만 제외</li> </ul> </li> <li>- 종사자 기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 종사자 수 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 시설장이 보육교사 겸임 : 영유아 30인 미만</li> <li>2. 보육교사 <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 국·공립, 민간, 직장보육시설 <ul style="list-style-type: none"> <li>3세 미만 1:7</li> <li>3세 이상 1:15</li> </ul> </li> <li>2) 가정보육시설 <ul style="list-style-type: none"> <li>3세 미만 : 영유아 3인 이상 초과할 때 마다 1인 증원</li> </ul> </li> </ol> </li> <li>3. 사무원 : 영유아 50인 이상인 경우</li> <li>4. 취사부 : 영유아 30인 이상인 경우</li> <li>5. 관리인 : 영유아 50인 이상인 경우</li> </ol></li></ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6종</li> <li>• 가정보육시설 신고서 제1항3호·제5호·제6호</li> <li>- 교육훈련시설의 위탁선정을 지역별종사자 수급 상황 등을 고려하여 제한</li> <li>- 시·군·구청장에게 종사자 임면보고</li> <li>• 상시 16인 이상</li> <li>• 상시 5~15인</li> <li>• 3.63㎡</li> <li>• 3세 미만 2.64㎡</li> <li>3세 이상 1.98㎡</li> <li>• 40인 미만 제외</li> <li>• 40인 미만</li> <li>• 2세 미만 1:5</li> <li>• 3세 이상 1:20</li> <li>• 2세 1:7</li> <li>• 영유아 5인 이상</li> <li>• 영유아 60인 이상인 경우</li> <li>• 영유아 40인 이상인 경우</li> <li>• 영유아 60인 이상인 경우</li> </ul>

개정일	변경 전	변경 후
'96. 1. 6.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 직장보육수당 지급기준 : 전액</li> <li>- 비용수납 한도액                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보건복지부장관이 정하는 표준보육 단가 범위 안</li> </ul> </li> <li>- 시·군·구별 고시제</li> <li>- 보육시설 설치시 구비서류                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6종</li> </ul> </li> <li>- 입지조건</li> <li>- 규모 : 민간-영유아 상시 16인 이상 가정-영유아 상시 5인 이상 15인 이하</li> <li>- 시설종사자 기준</li> <li>- 〈신설〉                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사(촉탁의사)-영유아 50인 이상</li> <li>• 사무원-영유아 60인 이상</li> <li>• 관리인-영유아 60인 이상</li> <li>• 간호사(간호조무사)-영유아 100인 이상</li> <li>• 영양사(동일 시·군·구 공동 영양사 가능)</li> </ul> </li> <li>- 영유아 100인 이상</li> <li>- 시설종사자 기준                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보육시설장 자격 기준</li> </ul> </li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보육교사 자격 기준</li> </ul> </li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 위탁 교육훈련 시설의 기준</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50%</li> <li>• 고시제 폐지</li> <li>• 5종(사업계획서 및 예산서 삭제)</li> <li>- 보육수요 추가, 건축물의 80% 이상이 지상에 노출된 지하층 설치 허용</li> <li>• 상시 21인 이상</li> <li>• 상시 5인 이상 20인 이하</li> <li>• 취학아동 1:30 장애아동 1:5(10인당 특수교사 1인)</li> <li>• 의사(촉탁의사)·사무원·관리인·운전기사 자율화</li> <li>• 간호사(간호조무사)·영양사·보육시설의 장· 보육교사 등이 자격이 있는 경우 겸직 가능</li> <li>• 유치원 초등학교 또는 고등학교 정교사로서 10년 이상 종사한 경력이 있는 자</li> <li>• 대학 등의 교수가 영유아보육에 관한 연구· 보육실습을 목적으로 설치·운영하는 보육시설의 시설장 겸직허용(전임근무 완화)</li> <li>• 보육교사 1급 자격 인정기준에 보육시설· 유치원·사회복지시설에서 4주 이상의 보육실습 추가('98.3.1부터시행)</li> <li>• 2급에서 1급 승급사-보수교육 의무화</li> <li>- 설립기준 강화</li> <li>• 위탁대상 교육훈련 시설을 유아교육 또는 아동 복지 관련된 학과가 설치된 대학·전문대학 또는 이와 동등 이상의 학교로 제한('96.3.1)</li> <li>• 교육원 기본 시설에 전용면적 66㎡이상의</li> </ul>

개정일	변경 전	변경 후
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교육훈련과목</li> <li>- 보육시설의 운영기준</li> </ul>	<p>도서관 및 전용면적 181.5㎡이상의 보육시설 설치 의무화('98.2.28까지)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 교육훈련생 100명마다 상근전임교수 1명 이상 배치</li> <li>- 영유아보육에 관한 실무관련분야 3과목추가</li> <li>- 보육시설의 입소 순위 중 저소득 다음에 맞벌이 가정 및 편부모가정 등 결손 가정의 자녀 신설</li> </ul>
'98. 9. 4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육시설 기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 직장보육시설 : 상시 영유아 11인 이상</li> <li>• 놀이터 설치의무 시설 : 영유아 30인이상</li> </ul> </li> <li>- 종사자 기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 장애인 이용시설 종사자 기준</li> </ul> </li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>• 사회복지사3급 자격증 소지자 보육교사2급 인정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5인 이상</li> <li>• 52인 이상</li> <li>• 장애인재활시설의 시설별 종사자 기준</li> <li>• 종교단체의 장이 보육시설의 장 겸임 가능</li> <li>• 외국에서 취득한 시설장 및 보육교사1급 해당자 자격인정(근거 서류 첨부시)</li> <li>• 자격인정 폐지('99.1.1부터 시행)</li> </ul>
'99. 5. 19.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 위탁교육훈련시설의 선정 제한</li> <li>- 수료증교부대상 및 학적부 비치의무</li> <li>- 교육훈련실적 보고의무</li> <li>- 운영세칙- 시·도지사의 승인제</li> <li>- 보육시설장의 종사자 임면 보고 의무</li> <li>- 보육시설의 운영</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>• 보육료 수납-금융기관 수납 규정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 폐지</li> <li>- 폐지</li> <li>- 폐지</li> <li>- 폐지</li> <li>- 폐지</li> <li>• 직장보육시설의 장을 그 사업장의 사업주 또는 임직원(시설장 자격이 있는 경우) 겸임 가능</li> <li>• 규정 삭제</li> </ul>
'05. 1. 29.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육시설 설치 신고시 설치 신고증을 교부한 후 1개월 이내에 현지 확인</li> <li>- 보육수당은 사업장이 있는 곳의 보육시설을 이용하는데 필요한 비용의 100분의 50이상을 지급하여야 함</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육시설 인가시 설치기준 적합여부, 보육 수요를 현지확인후 인가를 결정하고 보육시설 인가증 교부</li> <li>- 보육수당의 지급기준을 명확히 하여 보육수당을 정부 보육료 지원단가의 100분의 50이상으로 함</li> </ul>

개정일	변경 전	변경 후
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육시설 기준</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 시설면적 : 3,63㎡</li> </ul> </li> <li>• 보육실 면적 : 3세이상(1.98㎡) 3세이하(2.64㎡)</li> <li>• 보육실 1층 설치 원칙 예외로 불가피한 사유로 2층 이상 설치시 안전사고 대비시설 갖추</li> <li>• 장애아전담시설</li> <li>- 〈신설〉 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 놀이터 : 52인 이상 시설</li> </ul> </li> <li>- 보육시설종사자의 배치기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 시설장과 교사의 겸임가능 : 40인 미만</li> <li>• 아동 대 보육교사 비율 2세 미만 5인당 1인 2세 7인당 1인 3세이상 20인당1인 취학아동 30인당1인  (40인당 보육교사1인은 유치원1급 혹은 보육 교사1급) 장애아 5인당 1인(10인당 1인은 특수교사)</li> <li>• 영양사 100인당1인(동일 시·군·구안에서 공동 채용가능)</li> <li>• 취사부 40인당1인(50인 초과시 1인씩 증원)</li> <li>• 시설장, 교사가 영양사, 간호사 겸직가능</li> <li>• 사업주와 시설장 겸직가능</li> </ul> </li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 보육관련 교과목 및 학점 유아교육 및 아동 복지관련학과로 인정되는 학과의 교과목 총 165과목 중 11과목(보육실습 포함)취득 시 보육교사 1급</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육시설 설치기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 위험시설로부터 50m 떨어져 입지</li> <li>• 정원은 300인 이하로 제한</li> <li>• 4.29㎡</li> <li>• 모두 2.64㎡</li> </ul> </li> <li>• 1층 설치 원칙 예외로 사업장내 직장보육시설설치 건물전체사용(영아반 1층 설치)</li> <li>• 장애아전담시설 시설면적 : 7.83㎡/보육실 면적6.6㎡</li> <li>• 놀이터 : 50인 이상 시설(12개월 미만 영아제외)</li> <li>- 보육시설 종사자 배치기준 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 20인 이하  0세 3인당 1인 1세 5인당 1인 2세 7인당 1인 3세 15인당 1인 4세이상 20인당 1인 (40인당 1인은 보육교사 1급자격자) 장애아 3인당 1인(9인당 1인은 특수교사)</li> </ul> </li> <li>• 영양사 100인당1인(동일 시·군·구안에서 5개 시설이 공동채용 가능)</li> <li>• 취사부 40인당1인(60인 초과시 1인씩 증원)</li> <li>• 시설장만 겸직가능</li> <li>〈삭제〉</li> <li>- 시설장은 종사자 임면사항을 14일 이내 시· 군·구청장에게 보고</li> <li>- 보육관련 교과목 및 학점을 총 12 과목(보육 실습 포함) 취득 시 보육교사 2급</li> </ul>



개정일	변경 전	변경 후
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교육훈련시설의 전임교수 수는 5명 이상 원칙, 교육인원 100명 초과 시 50명마다 2인씩 증원</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 명칭은 어린이집, 놀이방으로 구분</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 보육시설연합회 4개 분과위 (국공립, 민간, 직장, 가정)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전임교수 요원수는 교육인원 50명당 1인</li> <li>- 교육훈련시설장의 자격은 학사 이상으로 보육 및 교육경력 10년 이상</li> <li>- 직무교육 40시간, 승급 80시간</li> <li>- 어린이집으로 통일</li> <li>- 보육료를 체신관서, 금융기관 수납</li> <li>- 비용은 계좌, 신용카드로 함</li> <li>- 산재보험, 고용보험의무화</li> <li>- 안전관리, 차량안전관리규정</li> <li>- 국공립 보육시설을 공개경쟁으로 보육정책 위원회의 심의를 거쳐 위탁</li> <li>- 표준보육과정 규정</li> <li>- 도서·벽지·농어촌지역의 범위를 정하고, 달리 적용할 수 있는 설치기준과 종사자 배치기준의 종류를 정함</li> <li>- 6개 분과위 (법인, 부모협동 포함)</li> </ul>
'05. 12. 12.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 보육실 1층 설치 원칙 구체화</li> <li>• 영아반 보육실은 반드시 1층에 설치</li> <li>- 제10조 별표 2 취사부 배치기준</li> <li>• 40인 이상 1인, 매60인마다 1인 증원</li> <li>- 보수교육 실시기준</li> <li>• 특별직무교육</li> <li>영아(장애아, 방과후)보육 직무교육 : 일반 직무교육 대상자로서 영아(장애아, 방과후) 보육을 담당하고 있거나 담당하고자 하는 보육교사 및 보육시설의 장을 위한 교육</li> <li>- 보육시설의 운영기준</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육시설 설치 전 사전상담제</li> <li>- 보육시설 인가증 게시 의무</li> <li>- 건축법령상의 층수와 관계없이 사실상의 1층 (당해 층 4면의 100분의 80 이상이 지상에 노출 되어져 있고, 주출입구의 하단이 지표면 으로부터 1m 이내인 경우)</li> <li>• 영아반 보육실은 1층에 우선 설치</li> <li>• 40인 이상 80인 이하 1인, 매80인마다 1인씩 증원</li> <li>- 보수교육 실시기준</li> <li>• 특별직무교육</li> <li>영아(장애아, 방과후)보육 직무교육 : 영아 (장애아, 방과후)보육을 담당하고 있는 일반 직무교육대상자와 영아(장애아, 방과후)보육을 담당하고자 하는 보육교사 및 보육시설의 장</li> <li>- 보육시설의 운영기준</li> </ul>

개정일	변경 전	변경 후
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 보육시간 등</li> <li>(1) 보육시설은 주6일, 평일12시간 운영 원칙</li> <li>(2) 보육시설은 관공서의 공휴일에 관한 규정에 의한 공휴일을 제외하고 연중 계속 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 보육시간 등</li> <li>(1) 보육시설은 주6일, 평일12시간 운영 원칙 &lt;삭제&gt;</li> </ul>
'06. 4. 13.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 건강진단</li> <li>• 연1회</li> <li>- 보육의 우선제공                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 「모·부자복지법」에 의하여 보호대상자로 선정된 영유아</li> <li>• 「국민기초생활보장법」에 의한 차상위 계층 가구의 자녀</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 건강진단                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1년에 1회 이상</li> <li>• 보호자가 별도로 건강검진을 실시하여 검사 결과 통보서를 제출한 영유아는 건강진단 생략 가능</li> </ul> </li> <li>- 보육의 우선제공                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 장애등급이 1급 또는 2급인 자, 3급인 정신 지체인 또는 발달장애(자폐증)인으로서 다른 장애가 중복된 자</li> <li>• 아동복지법에 의한 아동복지시설에서 생활중인 자</li> <li>• 부모가 모두 취업중인 영유아</li> </ul> </li> </ul>
'06. 11. 10.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육과정                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 교육·영양·건강·안전 등 영유아의 발달단계에 따른 보육내용을 포함하도록 함</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육과정 구체화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 표준보육과정의 목적 및 목표를 정함</li> <li>• 기본생활, 신체운동, 사회관계, 의사소통, 자연 탐구, 예술경험 등 6개 영역별 보육내용을 정함</li> <li>• 표준보육과정의 운영방법을 정함</li> </ul> </li> </ul>
'09. 4. 1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- &lt;신설&gt;</li> <li>- &lt;신설&gt;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육비용의 신청방법 및 절차 규정                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 영유아의 보호자가 보육료, 양육수당, 무상 보육료 지원을 신청할 때 필요한 소득·재산 등을 확인할 수 있는 서류, 금융정보 등의 제공 동의 서면 등 서류의 종류와 보육비용 지원 신청방법 및 절차 마련</li> </ul> </li> <li>- 확인조사                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보육비용 지원대상자의 소득재산 변동 등을 확인하기 위한 우리부 및 지자체의 연간조사 계획수립 의무와 연간조사 계획에 포함되어야 할 조사의 기본방향, 범위 및 내용에 대한 사항을 규정</li> </ul> </li> </ul>
'09. 7. 3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- &lt;신설&gt;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육서비스 이용권의 발급 및 관리                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 신청, 발급, 사용절차 등 구체화 및 이용권의 전자적 발급·관리원칙, 전산시스템 구축·운영 근거 마련</li> </ul> </li> </ul>

개정일	변경 전	변경 후
		<p>* 보호자 신청에 따른 발급, 이용권 사용시 보육시설 장의 본인확인 의무 등</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육시설의 설치기준(별표1)               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 놀이터 : 면적(총정원×2.5㎡)</li> <li>• 옥내놀이터는 지하 또는 옥상에 설치 불가</li> <li>• 비상재해대비시설 종류 : 비상계단 또는 대피용 미끄럼대</li> </ul> </li> <li>- 기타 제도 개선 사항</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사회복지서비스 관련 업무를 하는 공공단체 또는 기관에 보육서비스 이용권 관련 업무 위탁</li> <li>* 보육서비스 이용권 발급·관리, 비용처리·정산, 전산시스템 구축·운영</li> <li>- 보육시설의 설치기준(별표1)               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 놀이터 : 면적(동일 시간대 놀이터 이용 아동 수×3.5㎡)</li> <li>• 옥내놀이터는 옥상에 설치 가능</li> <li>• 비상재해대비시설 종류 : 비상계단, 대피용 미끄럼대, 스프링클러, 건축법령에서 정하는 2개 이상의 직통계단</li> <li>• 비상재해대비시설 기준강화(1층 양방향 출구 설치 의무화)</li> </ul> </li> <li>- 기타 제도 개선 사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보육시설의 안정적 운영을 위하여 보육시설 신규·변경 인가 및 보육시설 종사자 채용시 구비 서류 추가</li> <li>• 도서·벽지·농어촌 지역 보육시설 배치기준 특례 추가</li> <li>• 보육시설 종사자 보수교육 시기 명확화, 행정 명령 위반 또는 보조금 유용 등에 대한 행정 처분 세부기준 마련</li> </ul> </li> </ul>
'09. 12. 31.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈변경〉</li> <li>- 〈수정〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈변경〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국공립보육시설 입소 우선순위 대상 확대               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국공립보육시설 우선 이용 대상에 “다문화 가정의 영유아 및 다자녀(세자녀 이상) 가구의 영유아”를 추가</li> </ul> </li> <li>- 양육수당 지원 대상자 선정을 위한 재산의 소득 환산 방법 구체화 및 보육료(양육수당) 지원 신청서 등 5종 공통서식 활용 근거 마련</li> <li>- 보육서비스 이용권 관련 지자체의 비용예탁 근거 마련</li> <li>- 한국보육시설연합회 관련 규제완화               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 한국보육시설연합회의 임원 임기, 임원수 등 연합회 운영에 관한 사항을 정관에 위임</li> </ul> </li> </ul>

개정일	변경 전	변경 후
'10. 7. 9.	- <신설>	- 공립보육시설 위탁시 지방보육정책위원회의 심의를 갈음하여 「사회복지사업법 시행규칙」 제22조의 2제2항에 따른 수탁자선정심의위원회의 심의를 거칠 수 있도록 함
'11. 12. 8.	- <신설>  - <신설>  - 보육교사 자격기준(별표4 제1호) • 보육교사 자격 취득을 위한 보육관련 교과목 및 학점기준 12과목 35학점	- 어린이집 양도에 따른 변경인가 요건 강화 • 어린이집 시설에 사용되는 건물, 토지에 대한 소유권·전세권 등 부채비율 50% 이상 시 부채상환 이행계획서 제출  - 산업단지 내 어린이집 설치 활성화 • 보육실 층수 5층까지 완화 • 산업단지 내 국공립 어린이집 등은 산단 내 근로자의 자녀 우선 이용 가능  - 보육교사 자격기준(별표4 제1호) • 보육교사 자격 취득을 위한 보육관련 교과목 및 학점기준 17과목 51학점
'12. 2. 3.	- <신설>  - <신설>  - <신설>	- 평가인증 취소사유 • 어린이집 보육교직원이 아동복지법 또는 아동청소년의 성보호에 관한 법률을 위반한 경우, 어린이집을 폐지하거나 6개월 이상 운영을 중단하는 경우, 평가지표에 따라 평가한 결과 평가인증이 적합하지 아니하게 된 경우  - 평가인증 유효기간 • 유효기간은 3년으로 하되 대표자가 변경되는 경우 변경되기 전까지, 평가지표에 따라 평가한 결과가 우수한 경우 1회에 한하여 3년의 범위에서 유효기간을 연장할 수 있도록 함  - 안전공제회 당연가입 • 어린이집의 원장은 어린이집 안전공제회에 가입하고 영유아의 생명·신체에 대한 피해를 보상하기 위하여 공제료 납부
	- <신설>  - 퇴원 차량 운행 시 보육교사등 차량에 동승하는 사람은 영유아가 안전하게 부모 등 보호자에게 인도될 수 있도록 조치하여야 한다.	- 급식관련 운영기준 반영 • 유통기한 준수, 위생관리, 영양사 작성 식단 등 - 등퇴원 차량운행 시 운전기사와 보육교사 등 차량에 동승하는 사람은 영유아가 안전하게 보육교사나 부모 등 보호자에게 인도될 수 있도록 하고 일지를 작성하여 모든 영유아가 안전하게 인도되었는지 여부를 확인하여야 한다.

개정일	변경 전	변경 후
	- <신설>	- 국공립 위탁체 선정을 위한 위탁기간, 위탁자격, 선정기준, 선정방법에 대한 세부기준 규정
'12. 6. 29	- <신설>  - 어린이집 운영정지 행정처분 기준	- 운영정지 전 보조금 반환명령만 할 수 있는 착오·경미한 과실에 의한 경우 규정 • 최근 3년간 최초 위반으로, 출석일수가 잘못 보고된 영유아가 1명(형제·자매인 경우는 1명으로 봄)이고 위반 횟수가 1회인 경우 • 최근 3년간 최초 위반으로, 출석일수를 잘못 보고하여 지급받은 금액이 소액이고 보조금을 지급받은 날부터 14일 이내에 동 사실을 시장·군수·구청장에게 보고한 경우  - 어린이집 운영정지 행정처분 기준을 위반행위 별로 세분화 * 자세한 내용 영유아보육법 시행규칙 별표 9 참고
'12. 8. 17	- <신설>  - 변경인가 시, 관련 서류를 확인하여 시장·군수·구청장이 인가  - <신설>  - <신설>  - 어린이집 우선입소 대상  - 어린이집 원장·보육교사 자격정지 기준	- 설치기준에 재산요건을 신설 • 어린이집 시설로 사용되는 토지·건물의 소유권·전세권 등에 대한 부채비율이 50% 미만인 되도록 규정  - 변경인가 시, 관련 서류를 확인하여 시장·군수·구청장이 인가토록 하고, 매매(양도)에 따른 변경인가의 경우에는 해당 지역의 보육수요를 고려하여 정원조정을 조건으로 인가할 수 있음  - 보육실습 시 실습 가능 어린이집을 정원 15인 이상 시설로 제한, 지도교사 1인당 실습생 3명 이내로 제한  - 어린이집은 천재지변이나 감염병의 발생 등 어린이집을 정상적으로 운영할 수 없는 등 정당한 사유 없이 휴원(休園)하여 영유아 및 부모에게 심한 불편을 주는 행위 금지  - 어린이집 우선입소 대상에 영유아 2자녀 이상 가구 추가  - 어린이집 원장·보육교사 자격정지 기준을 위반 행위별로 세분화 * 자세한 내용 영유아보육법 시행규칙 별표 10 참고

개정일	변경 전	변경 후																																																																												
'13. 8. 5.	<div>- 〈신설〉</div> <div>별표 9</div> <table><tr><th rowspan="2">위반행위</th><th rowspan="2">근거 법조문</th><th colspan="3">처분기준</th></tr><tr><th>1차 위반</th><th>2차 위반</th><th>3차 위반</th></tr><tr><td>다. 법 제15조에 따른 어린이집의 설치기준을 위반하여 법 제44조에 따른 시정 또는 변경 명령을 받았으나 이를 위반한 경우</td><td>법 제45조 제1항제3호</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>3) 그 밖의 설치기준을 위반한 경우</td><td></td><td>운영 정지 1개월</td><td>운영 정지 3개월</td><td>운영 정지 6개월</td></tr><tr><td>라. 법 제17조제2항에 따른 보육교직원의 배치기준을 위반하여 그 위반의 정도가 다음의 어느 하나에 해당하는 경우로서 법 제44조에 따른 시정 또는 변경 명령을 받았으나 이를 위반한 경우</td><td>법 제45조 제1항제3호</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1) 해당 어린이집에 구성된 반의 100분의 30 이상 위반</td><td></td><td>운영 정지 3개월</td><td>운영 정지 6개월</td><td>운영 정지 1년</td></tr><tr><td>2) 해당 어린이집에 구성된 반의 100분의 30 미만 위반</td><td></td><td>운영 정지 1개월</td><td>운영 정지 3개월</td><td>운영 정지 6개월</td></tr></table>	위반행위	근거 법조문	처분기준			1차 위반	2차 위반	3차 위반	다. 법 제15조에 따른 어린이집의 설치기준을 위반하여 법 제44조에 따른 시정 또는 변경 명령을 받았으나 이를 위반한 경우	법 제45조 제1항제3호				3) 그 밖의 설치기준을 위반한 경우		운영 정지 1개월	운영 정지 3개월	운영 정지 6개월	라. 법 제17조제2항에 따른 보육교직원의 배치기준을 위반하여 그 위반의 정도가 다음의 어느 하나에 해당하는 경우로서 법 제44조에 따른 시정 또는 변경 명령을 받았으나 이를 위반한 경우	법 제45조 제1항제3호				1) 해당 어린이집에 구성된 반의 100분의 30 이상 위반		운영 정지 3개월	운영 정지 6개월	운영 정지 1년	2) 해당 어린이집에 구성된 반의 100분의 30 미만 위반		운영 정지 1개월	운영 정지 3개월	운영 정지 6개월	<div>- 평가인증 결과 공표</div> <div>• 평가인증 여부</div> <div>• 평가인증 점수</div> <div>• 평가인증 결과통보서 및 평가서</div> <div>• 평가인증 유효기간</div> <div>• 평가인증 이력</div> <div>별표 9</div> <table><tr><th rowspan="2">위반행위</th><th rowspan="2">근거 법조문</th><th colspan="3">처분기준</th></tr><tr><th>1차 위반</th><th>2차 위반</th><th>3차 위반</th></tr><tr><td>다. 법 제15조에 따른 어린이집의 설치기준을 위반하여 법 제44조에 따른 시정 또는 변경 명령을 받았으나 이를 위반한 경우</td><td>법 제45조 제1항제3호</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>3) 그 밖의 설치기준을 위반한 경우</td><td></td><td>운영 정지 1개월</td><td>운영 정지 3개월</td><td>시설 폐쇄</td></tr><tr><td>라. 법 제17조제2항에 따른 보육교직원의 배치기준을 위반하여 그 위반의 정도가 다음의 어느 하나에 해당하는 경우로서 법 제44조에 따른 시정 또는 변경 명령을 받았으나 이를 위반한 경우</td><td>법 제45조 제1항제3호</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>1) 보육교사 배치기준을 위반한 경우</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>가) 해당 어린이집에 구성된 반의 100분의 30 이상 위반</td><td></td><td>운영 정지 3개월</td><td>운영 정지 6개월</td><td>운영 정지 1년</td></tr><tr><td>나) 해당 어린이집에 구성된 반의 100분의 30 미만 위반</td><td></td><td>운영 정지 1개월</td><td>운영 정지 3개월</td><td>운영 정지 6개월</td></tr><tr><td>2) 간호사, 영양사, 취사부 등 법 제17조에 따라 의무적으로 배치해야 하는 보육교직원(보육교사는 제외한다)을 배치하지 않은 경우</td><td></td><td>운영 정지 1개월</td><td>운영 정지 3개월</td><td>운영 정지 6개월</td></tr></table>	위반행위	근거 법조문	처분기준			1차 위반	2차 위반	3차 위반	다. 법 제15조에 따른 어린이집의 설치기준을 위반하여 법 제44조에 따른 시정 또는 변경 명령을 받았으나 이를 위반한 경우	법 제45조 제1항제3호				3) 그 밖의 설치기준을 위반한 경우		운영 정지 1개월	운영 정지 3개월	시설 폐쇄	라. 법 제17조제2항에 따른 보육교직원의 배치기준을 위반하여 그 위반의 정도가 다음의 어느 하나에 해당하는 경우로서 법 제44조에 따른 시정 또는 변경 명령을 받았으나 이를 위반한 경우	법 제45조 제1항제3호				1) 보육교사 배치기준을 위반한 경우					가) 해당 어린이집에 구성된 반의 100분의 30 이상 위반		운영 정지 3개월	운영 정지 6개월	운영 정지 1년	나) 해당 어린이집에 구성된 반의 100분의 30 미만 위반		운영 정지 1개월	운영 정지 3개월	운영 정지 6개월	2) 간호사, 영양사, 취사부 등 법 제17조에 따라 의무적으로 배치해야 하는 보육교직원(보육교사는 제외한다)을 배치하지 않은 경우		운영 정지 1개월	운영 정지 3개월	운영 정지 6개월
위반행위	근거 법조문			처분기준																																																																										
		1차 위반	2차 위반	3차 위반																																																																										
다. 법 제15조에 따른 어린이집의 설치기준을 위반하여 법 제44조에 따른 시정 또는 변경 명령을 받았으나 이를 위반한 경우	법 제45조 제1항제3호																																																																													
3) 그 밖의 설치기준을 위반한 경우		운영 정지 1개월	운영 정지 3개월	운영 정지 6개월																																																																										
라. 법 제17조제2항에 따른 보육교직원의 배치기준을 위반하여 그 위반의 정도가 다음의 어느 하나에 해당하는 경우로서 법 제44조에 따른 시정 또는 변경 명령을 받았으나 이를 위반한 경우	법 제45조 제1항제3호																																																																													
1) 해당 어린이집에 구성된 반의 100분의 30 이상 위반		운영 정지 3개월	운영 정지 6개월	운영 정지 1년																																																																										
2) 해당 어린이집에 구성된 반의 100분의 30 미만 위반		운영 정지 1개월	운영 정지 3개월	운영 정지 6개월																																																																										
위반행위	근거 법조문	처분기준																																																																												
		1차 위반	2차 위반	3차 위반																																																																										
다. 법 제15조에 따른 어린이집의 설치기준을 위반하여 법 제44조에 따른 시정 또는 변경 명령을 받았으나 이를 위반한 경우	법 제45조 제1항제3호																																																																													
3) 그 밖의 설치기준을 위반한 경우		운영 정지 1개월	운영 정지 3개월	시설 폐쇄																																																																										
라. 법 제17조제2항에 따른 보육교직원의 배치기준을 위반하여 그 위반의 정도가 다음의 어느 하나에 해당하는 경우로서 법 제44조에 따른 시정 또는 변경 명령을 받았으나 이를 위반한 경우	법 제45조 제1항제3호																																																																													
1) 보육교사 배치기준을 위반한 경우																																																																														
가) 해당 어린이집에 구성된 반의 100분의 30 이상 위반		운영 정지 3개월	운영 정지 6개월	운영 정지 1년																																																																										
나) 해당 어린이집에 구성된 반의 100분의 30 미만 위반		운영 정지 1개월	운영 정지 3개월	운영 정지 6개월																																																																										
2) 간호사, 영양사, 취사부 등 법 제17조에 따라 의무적으로 배치해야 하는 보육교직원(보육교사는 제외한다)을 배치하지 않은 경우		운영 정지 1개월	운영 정지 3개월	운영 정지 6개월																																																																										
'13.12.5.	<div>- 〈신설〉</div> <div>- 〈신설〉</div> <div>별표 제 3호</div>	<div>- 부모모니터링단 구성 및 운영</div> <div>- 일시보육서비스 지원 방법 등 규정</div> <div>- 직장어린이집 설치 기준 완화</div> <div>• 종전에는 사업장이 있는 건물에만 설치할 수 있었으나 앞으로는 사업장이 없는 건물에도 외부인의 출입을 제한할 수 있는 등 영유아의 안전 관리가 가능한 경우에는 직장어린이집을 설치할 수 있도록 하는 등 직장어린이집 설치에 관한 규제 완화</div>																																																																												

개정일	변경 전	변경 후
'14. 12. 3	- <신설>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육교직원 동승없이 어린이통학버스 운행 중 발생한 교통사고로 영유아가 사망하거나 '중상해'를 입은 경우 어린이집에 행정처분을 부과하게 됨에 따라</li> <li>- 중상해의 의미와 행정처분 기준을 구체적으로 정함</li> </ul>
'15. 1. 28	<p>변경인가 대상(제5조의2 제1항) 직장어린이집 의무이행 수단인 위탁보육의 비율 설정&lt;신설&gt;</p> <p>별표3</p> <p>보육 우선제공 대상자 확대 (제29조 제1항 제 6~7호)</p> <p>어린이집 입지조건 완화(별표1)</p> <p>여러동 건물의 어린이집 설치 허용(별표1)</p> <p>국공립어린이집 위탁제 신청자격 완화 (별표8의2)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 변경인가 대상에서 '어린이집 원장' 제외</li> <li>- 직장어린이집 직접설치를 대신하여 지역의 어린이집과 위탁계약을 맺어 보육을 지원하는 경우, 위탁보육을 통해 지원받는 근로자 자녀의 비율이 100분의 30 이상이 되도록 함</li> <li>- 교직원 채용시 제출서류에 아동학대관련범죄 전력 조회 회신서 추가</li> <li>- 법인이나 단체 등에서 설치하였거나, 공동주택에 설치된 어린이집을 기부채납하여 국공립으로 전환된 경우 해당 법인·단체 등의 근로자 및 공동주택 내 거주자에 대해 우선 이용할 수 있도록 함</li> <li>- 국가나 지자체가 해당 부지·건물을 매입하거나 기부채납받는 경우 단독·공동주택에도 국공립 어린이집 설치 가능하도록 입지조건 완화</li> <li>- 어린이집은 하나의 건물에 설치되는 것이 원칙이나, 담 또는 울타리로 둘러싸인 동일 대지 안에 여러 개의 건물이 있는 경우 모든 건물의 전체가 어린이집으로 사용되고 옥외놀이터가 설치된 경우 예외적으로 허용</li> <li>- 현행 국공립 위탁제 신청자격으로 운영체의 장이 어린이집원장 자격이 있는 경우로 한정하던 조항을 삭제</li> </ul>
'15. 9.18	<p>- &lt;신설&gt;</p> <p>- &lt;신설&gt;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 폐쇄회로 텔레비전 미설치 등에 관한 동의 절차 마련</li> <li>- 영상정보의 보관기준 및 보관기간 등 마련</li> <li>- 보호자의 영상정보의 열람시기·절차 및 방법 등 마련</li> <li>- 보호자의 어린이집 참관 방법 규정</li> </ul>

개정일	변경 전	변경 후
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>보육 우선제공대상에 부모가 모두 취업중인 영유아(맞벌이) 포함</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 위법행위 신고절차 및 방법 마련</li> <li>- 맞벌이 외에 구직활동 중인 경우도 추가</li> <li>- 명단공표 대상 기준금액 규정</li> </ul>
'16.1.12	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교육과정 6개영역, 현장실습 4주 160H</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보육교사 양성을 위한 교육과정 개정</li> <li>* 영역개편 : 6개 → 3개영역</li> <li>* 대면 필수교과목 및 교육방식 지정(2급)</li> <li>* 현장실습 내실화 : 4주 160H→ 6주 240H</li> </ul>
'16.3.30.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 6개월 이상 휴지 또는 폐지하는 어린이집의 경우 평가인증 취소</li> <li>- 안전점검표 등(복수)</li> <li>- 건강진단카드 비치 의무</li> <li>- 영유아 등원·퇴원일지 작성 의무</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 휴원명령 위반 등 사유에 대한 행정처분 기준 마련(별표 9 제2호너목)</li> <li>- 6개월 이상 휴지 또는 폐지하는 어린이집의 경우 유효기간 종료 대상</li> <li>- 통합안전점검표</li> <li>〈삭제〉</li> <li>〈삭제〉</li> </ul>
'16.9.20.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 부모협동어린이집 : 보육영유아의 보호자 11명 이상의 출자</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 36개월 미만 영아 차량 탑승 경우 보호 장구 착용을 원칙</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 협동어린이집 : 보육영유아의 보호자 11명 이상 또는 보호자와 보육교직원을 합하여 11명 이상 출자</li> <li>- 부당한 입소거부 및 퇴소방지(별표 8 제2호자목)</li> <li>- 36개월 미만 영아 차량 탑승 경우 보호 장구 착용을 의무</li> </ul>
'17.3.14.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보호자교육의 내용 규정</li> <li>- 행정정보 활용 연계에 따라 인가요청시 민원인이 제출하여야 하는 서류에서 '전기안전점검 확인서' 제외</li> <li>- 보육의 우선제공의 대상이 되는 국유공지의 기준 정의</li> <li>- 무상입대·가부채납 방식의 국공립 확충시 보육의 우선 제공 대상 규정</li> <li>- 건강진단 관련 사항 세부 규정</li> <li>- 어린이집 내 보육 및 공공의 목적외 설비 설치 금지 및 예외 대상 규정</li> <li>- 어린이집 시설이 없어진 경우 폐쇄조치</li> <li>- 어린이집 입소거부 및 강제퇴소 관련 행정처분 규정</li> </ul>
'17.12.12.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 〈신설〉</li> <li>- 〈신설〉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정원 21인 이상 어린이집 교사실 의무설치</li> <li>- 어린이집의 1~3층에는 단독경보형 감지기 설치</li> </ul>



## 2018년도 보육사업안내

---

- ◎ 인 쇄 : 2018년 1월
- ◎ 발 행 : 2018년 1월
- ◎ 발행처 : 보건복지부

편집·인쇄 : (주)이문기업(Tel. 044-866-1610)